



آليات الكلية للتعامل مع العجز في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعونة للعام ٢٠٢٢/٢٠٢٣

١. تحديث الخطة الخمسية وزيادة عدد المعيدین المقبولین لسد العجز.
٢. انتداب اخصائيات من المعهد الفني للتمريض .
٣. تقسيم الطلاب إلى مجموعات صغيرة لتقليل كثافتهم بما يتناسب مع عدد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعونة.
٤. استخدام منصة التعليم الإلكتروني للتدريس النظري.
٥. مساندة أعضاء هيئة التدريس للهيئة المعونة في التدريب العملي.
٦. تحويل بعض المقررات الى مقررات إلكترونية.
٧. انتداب أعضاء هيئة تدريس من خارج الكلية لتدريس المواد الطبية وبعض المواد المساندة.
٨. تشجيع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعونة عن طريق إزالة المعوقات التي تواجههم لإستكمال دراستهم وأبحاثهم وترقيتهم إلى درجات أعلى.
٩. أولوية التسجيل للمعیدین الجدد وفقا للعجز بالأقسام.
١٠. نشر طرق التعليم الغير تقليدية (التعليم الإلكتروني- التعليم الذاتي- التعليم التفاعلي)

عميد الكلية
د. م. مصطفى راغب

مدير وحدة الجودة

د. م. باسمة ربيع

نائب مدير وحدة الجودة

د. م. ابتسام سعيد

منسق المعيار

د. م. اسمية عودة





آليات التعامل مع الفائض في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

للعام الجامعي ٢٠٢٢/٢٠٢٣ م

١. السماح لعضو هيئة التدريس بالإنترداب داخل وخارج (جامعات خاصة) الكلية لتدريس بعض المقررات الأخرى التي لها علاقة بالتخصص.
٢. السماح لعضو هيئة التدريس بتقلد مناصب إدارية بالكلية والجامعة.
٣. تقسيم السادة أعضاء هيئة التدريس للعمل في مهام أعمال وحدة ضمان الجودة بالكلية.
٤. اشتراك أعضاء هيئة التدريس في أعمال الكنترولات.
٥. اشتراك أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات.
٦. اشتراك أعضاء هيئة التدريس في الأنشطة الطلابية.
٧. المشاركة في أعمال البحث العلمي.
٨. المشاركة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
٩. تدريس المقرر الدراسي الواحد بمشاركة جميع أعضاء هيئة التدريس وفقا للتخصص.
١٠. المشاركة في المشروعات البحثية.
١١. السماح لأعضاء هيئة التدريس بالإعارات والسفر للخارج.

عميد الكلية
د. محمد مصطفى رابع

مدير وحدة الجودة
د. د. باسمة ربيع

نائب مدير وحدة الجودة
د. م. د. ابتسام سعيد

منسق المعيار
د. م. د. سمية عودة



٥٧٣٥٩