



الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية كلية التمريض - جامعة بنها ٢٠٢٣-٢٠٣٠

عميد الكلية
أ.د. مروان مصطفى
مروة مصطفى راغب



نائب مدير وحدة الجودة
أ.د. باسمه ربيع

مدير وحدة التخطيط الإستراتيجي
أ.د. إيتسام محمد عبدالعال

الغاية الأولى

١- طلاب وخريجون متميزون وقادرون على المنافسة والابتكار

إجمالي الأهداف الاستراتيجية	إجمالي البرامج	تكلفة المشروع بالآلاف
١-١ تطوير سياسات ونظم القبول.	١-١-١ تطوير نظم قبول وتوزيع وتحويل الطلاب بالكلية وجذب الطلاب الوافدين.	٥٠
٢-١ تحديث توصيف البرامج والمقررات الدراسية بما يتناسب مع المعايير الأكاديمية للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.	١-٢-١ تطوير البرامج والمقررات الأكاديمية وذلك لتلبية احتياجات سوق العمل.	١٨٠
٣-١ تحديث مستمر لاستراتيجيات التعليم وأساليب التدريب والتقويم لمواكبة التطور العلمى .	١-٣-١ قياس وتقويم كفاءة العملية التعليمية.	١٢٠
٤-١ توفير بيئة محفزة للابتكار والاختراع.	١-٤-١ إنشاء مراكز للتنمية وتطوير ابدعات وابتكارات الطلاب.	٣٠٠
٥-١ تقديم خدمات تعليمية وأنشطة طلابية ورعاية متميزة تحقق رضا الطلاب.	١-٥-١ الدعم الأكاديمى للأنشطة الطلابية بما يتناسب مع احتياجات الطلاب الأساسية.	٦٤٠
٦-١ تعزيز الروابط بين الخريجين والكلية والجامعة / وجهاز التوظيف.	١-٦-١ تحديث وحدة متابعة الخريجين والتنسيق مع مؤسسات التوظيف داخل سوق العمل محلياً / إقليمياً / دولياً.	٢٠٠

الهدف الأول: تطوير سياسات ونظم القبول
البرامج: تطوير نظم قبول وتوزيع وتحويل الطلاب بالكلية

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
١.١.١. تطوير نظم وسياسات قبول الطلاب علي أن تكون واضحة ومعلنة بالكلية	١. مخاطبة المجلس الأعلى للجامعات مبكراً بالاحتياجات الفعلية من أعداد الطلاب في العام الجامعي القادم وفي ضوء إمكانيات الكلية و احتياجات سوق العمل	٢٠٢٣-٦	سنتوي	وجود مخاطبات		عميد الكلية	١٠	الجامعة
	٢. وضع آلية واضحة ومعلنة على موقع الكلية وفي دليل الطالب و معتمدة لقبول الطلاب			وجود آلية واضحة و معلنة عن توزيع الطلاب و الاعلان عنها بكافة السبل		وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب		
	٣. عقد ندوة لتوعية الطلاب الجدد في بداية العام الدراسي عن المقررات الدراسية بالكلية.	٢٠٢٣-١٠	سنتوي	عقد الندوة		وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب		
	٤. عمل سياسة معتمدة و معلنة للتعامل مع زيادة الكثافة العددية لأعداد الطلاب					لجنة شئون التعليم و الطلاب مجلس الكلية		

الجامعة	٢٠	وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب مدير مكتب رعاية الوافدين بالكلية		وجود سياسة معتمدة ومعلنه وجود الآلية و اعتمادها و الاعلان عنها بمختلف السليل.	٢٠٢٣-١٠ سنوي ٢٠٢٣-١٠	المقبولين بالكلية . ٥. وضع آلية لجذب الطلاب الوافدين بما يتناسب مع العدد الكلى للطلاب بالكلية.	
---------	----	---	--	---	--	--	--

الهدف الثاني: تحديث توصيف البرامج والمقررات الدراسية بما يتناسب مع المعايير الأكاديمية للهيئة القومية لضمان جودة التعليم
البرامج: تطوير البرامج والمقررات الأكاديمية وذلك لتلبية احتياجات سوق العمل.

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
١.٢.١ تحديث توصيف البرامج والمقررات الدراسية بما يتناسب مع المعايير الأكاديمية للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد	١. توعية الطلاب وأعضاء هيئة التدريس بالكلية بالمعايير الأكاديمية المرجعية وتحديد الفجوة بين برامج ومقررات الكلية والمعايير المتبناه.	٢٠٢٣/٩	سنوي	عقد ندوات لتوعية الطلاب وأعضاء هيئة التدريس بالكلية عن المعايير الأكاديمية المرجعية وتحديث توصيفات و خرائط و تقارير البرامج و المقررات.	عدم توفر الموارد المالية و البشرية اللازمة لتنفيذ تلك الأنشطة	- وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب	٢٠	- ذاتي
	٢. عقد دورات تدريبية وورش عمل واستخدام خبراء لتحديث: • توصيف البرامج والمقررات الدراسية . • تقارير البرامج والمقررات لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.	٢٠٢٣/١١		وجود عدد ٤ دورات تدريبية للطلاب عن توصيف البرامج والمقررات الدراسية.		- منسق معيار المعايير الأكاديمية و البرامج التعليمية - أعضاء هيئة التدريس بالاقسام المختلفة		
	٣- توصيف المقررات الدراسية و اعتماد توصيف و خرائط و تقارير البرامج و المقررات الدراسية.	٢٠٢٣/٩	سنوي	وجود توصيفات و تقارير للبرامج و المقررات محدثة و معتمدة ومعلنة		- لجنة المعايير الأكاديمية و البرامج التعليمية و المقررات الدراسية		

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
	٤- المراجعة الداخلية والخارجية علي توصيفات البرامج والمقررات. ٥- قياس رضا الطلاب بالكلية حول البرامج والمقررات الدراسية المحدثة.	٢٠٢٣/٩	٢٠٢٤/١	وجود تقارير المراجعة الداخلية والخارجية للمقررات الدراسية والبرامج وجود مقاييس رضا الطلاب حول البرامج و المقررات المقدمة و تطبيقها		وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب منسق معيار المعايير الأكاديمية و البرامج التعليمية	٧٠	الجامعة
٢-٢-١ تحويل المقررات الدراسية الي مقررات اليكترونية	١- مراجعة ومتابعة اللجنة للمقررات الدراسية لتحويلها الي اليكترونية ٢- تحكيم المحتوى العلمي للمقرر من الخبراء ٣- وضع الأسئلة المطلوبه(بنك الاسئلة) وعمل عدة لقاءات مع مدير مركز التعليم الاليكتروني ٤- اعتماد ترشيح المقررات من الاقسام العلمية ومجلس الكلية ٥- تحويل المقررات الي اليكترونية من خلال مركز المقررات الاليكترونية وتحميلها علي الانترنت وتقييمها ٦- اعتماد المقررات الاليكترونية .	٢٠٢٥/٥	٢٠٢٥/٧	- نموذج التحكيم للبرامج والمقررات - نسبة عدد المقررات الاليكترونية المعتمدة ١٠ % سنويا	وجود برامج ومقررات اليكترونية في جامعات أخرى عدم كفاءة أجهزة الحاسب الالي بالكلية	- أعضاء لجنة البرامج والمقررات الدراسية بالكلية - الأقسام العلمية بالكلية - مدير مركز التعليم الاليكتروني بالجامعة	٧٠	الجامعة

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
٣.٢.١ وضع خطة متطورة لمتابعة جودة البرامج والمقررات وتحقيق مواصفات الخريج المرتبطة بسوق العمل في ضوء معايير الجودة والاعتماد	١ تشكيل لجنة لاعداد خطة متطورة لمتابعة جودة البرامج و المقررات و اعتماد هذا التشكيل. ٢ إعداد خطة متطورة لمتابعة جودة البرامج والمقررات واستطلاع رأى الأطراف المعنية فى تلك الخطة. ٣ اعتماد الخطة المتطورة لمتابعة جودة البرامج و المقررات و الاعلان عنها. ٤ قياس فاعلية البرامج المتطورة ٥ قياس رضا المستفيدين عن خطة متابعة البرامج و المقررات.	٢٠٢٤/٩ سنوي		- وجود خطة متطورة و معتمدة لمتابعة جودة البرامج و المقررات. الاعلان عنها بطرق متنوعة - وجود مقاييس لقياس رضا المستفيدين عن خطة متابعة البرامج و المقررات.	قلة الموارد المادية والبشرية	وحدة الجودة اعضاء هيئة التدريس بالاقسام العلمية منسق معيار المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية	٢٠	الجامعة

الهدف الثالث: تحديث مستمر لاستراتيجيات التعليم وأساليب التدريب والتقويم لمواكبة التطور العلمى البرامج: قياس وتقويم كفاءة العملية التعليمية

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
١.٣.١ تحديث استراتيجيات واساليب التعليم والتعلم علي أن تكون محدثة و موثقة ومعلنة	١. تشكيل فرق عمل تضم الأطراف المعنية لتحديد استراتيجيات وأساليب التعليم والتعلم المحدثة ٢. مناقشة الاستراتيجيات فى مجالس الأقسام واعتمادها من مجلس الكلية ونشرها ٣. تدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على تفعيل الاستراتيجيات ومتابعة تنفيذها ٤. قياس رضا الأطراف المعنية (طلاب وأعضاء هيئة التدريس.... وغيرهم عن تلك الاستراتيجيات.	٢٠٢٣/٧	٢٠٢٣/٧ ٢٠٢٣/١٠ ٢٠٢٥/٥	- وجود عدد من الاستراتيجيات وأساليب التعلم والتعليم مطورة ومعتمدة - وجود مقاييس رضا الأطراف المعنية عن استراتيجيات التعليم والتعلم وتطبيقها.	ضعف الموارد المادية	وحدة الجودة أعضاء هيئة التدريس بالاقسام العلمية منسق معيار التدريس والتعلم	٤٠	الجامعة
٢.٣.١ وضع استراتيجيات واساليب تدريب محدثة، ومطورة في ضوء متطلبات الأطراف المعنية، موثقة ومعلنة	١. تصميم استراتيجيات تدريس للطلاب وفقا لنواتج التعلم المستهدفة و المعايير الاكاديمية القياسية ٢. مناقشة أساليب التدريس الطلاب فى مجالس الأقسام واعتمادها من مجلس الكلية ونشرها ٣. تطبيق أساليب تدريس الطلاب ٤. قياس رضا الأطراف المعنية حول تلك الاستراتيجيات	٢٠٢٣/٧	٢٠٢٣/٧ ٢٠٢٣/٩ سني ٢٠٢٣/٤ سني	- وجود عدد من الاستراتيجيات وأساليب التدريب مطورة ومعتمدة - وجود مقاييس رضا المستفيدين عن تلك الاستراتيجيات وتطبيقها.		وحدة الجودة أعضاء هيئة التدريس بالاقسام المختلفة منسق معيار التدريس والتعلم	٢٠	الجامعة

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
٣.٣.١ تنوع أساليب التقويم لتعلم الطلاب علي ان تكون مستحدثة و موثقة و معتمدة	١. إعداد خطة نظم تقويم الطلاب المطورة و المستحدثة.	٢٠٢٣/٧		■ وجود خطة مطورة و معتمدة بأساليب التقويم	قلة الموارد البشرية والموارد المادية	وحدة الجودة أعضاء هيئة التدريس بالاقسام العلمية وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب منسق معيار التعليم والتعلم مدير وحدة القياس والتقويم	٦٠	الجامعة
	٢. مناقشة تلك الخطة في مجالس الأقسام واعتمادها من مجلس الكلية ونشرها	٢٠٢٣/٧						
	٣. عقد ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بنظم تقويم الطلاب الحديثة (معايير الأوراق الإمتحانية.. و غيرها)	٢٠٢٣/١٢						
	٤. إعداد مصفوفات مضاهاه توصيفات البرامج والمقرارات مع أساليب التقويم المتنوعة	٢٠٢٤/٤		■ وجود مصفوفات مضاهاه توصيفات البرامج والمقرارات مع أساليب التقويم				
	٥. تطبيق نظم التقويم الحديثة في جميع المقرارات	٢٠٢٣/٩						
	٦. قياس رضا الأطراف المعنية للوقوف على فاعلية تلك الأساليب	٢٠٢٣/١٢						

الهدف الرابع: توفير بيئة محفزة للابتكار والاختراع البرامج: إنشاء مراكز للتنمية وتطوير ابدعات وابتكارات الطلاب

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
١.٤.١. إنشاء مركزا للتميز لرعاية الموهوبين بالكلية	١. إعداد لائحة للمركز موضحاً بها أهدافه -مجالاته- اختصاصاته-تمويله... وغيرها واعتمادها ونشرها ٢. تحديد مجالات و معايير التميز و تحديثها بمعرفة لجان متخصصة. ٣. نشر ثقافة التميز بمعايير ومجالاته المختلفة بطرق متعددة بين الطلاب. ٤. إعداد برامج تدريبية لتنمية مهارات الابداع والابتكار للطلاب واعتمادها و الاعلان عنها.	٢٠٢٤/٩	٢٠٢٤/٩ سنوي ٢٠٢٤/١٠ سنوي	- مركز للتميز للموهوبين له لائحة معتمدة و معلنة. - معايير و مجالات التميز محددة و معلنة. - برامج تدريب علي مهارات الابداع و الابتكار و زيادة الاعمال معتمدة و معلنة	تأخر الإجراءات الإدارية والقانونية	مدير مركز التميز لرعاية الموهوبين بالكلية	٣٠٠	الجامعة

الهدف الخامس: تقديم خدمات تعليمية وأنشطة طلابية ورعاية متميزة تحقق رضا الطلاب البرامج: الدعم الأكاديمي للأنشطة الطلابية بما يتناسب مع احتياجات الطلاب الأساسية

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
١.٥.١ دعم ورعاية الطلاب أكاديمياً وفقاً لاحتياجاتهم	١. تفعيل آلية اكتشاف الطلاب المتفوقين والمتعثرين دراسياً من خلال لجان متخصصة.	٢٠٢٣/١٠	سني	■ وجود آلية لاكتشاف الطلاب المتفوقين والمتعثرين دراسياً مفعلة بنسبة ١٠٠%	■ عدم توفر الموارد البشرية و المادية اللازمة لتنفيذ تلك الأنشطة	وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب لجنة شئون التعليم و الطلاب منسق معيار الطلاب والخريجون رؤساء الأقسام العلمية أعضاء هيئة التدريس	٥٠٠	الجامعة
	٢. وضع الية لرعاية الطلاب المتفوقين و اعتمادها و الاعلان عنها وتنفيذها	٢٠٢٣/١٢	سني	■ وجود الية معتمد لرعاية الطلاب المتفوقين و المتعثرين دارسياً				
	٣. وضع الية لرعاية الطلاب المتعثرين دارسياً من خلال أنماط تعلم غير تقليدية و اعتمادها و الاعلان عنها وتنفيذها	٢٠٢٣/١٢	سني	■ عقد ندوة في بداية العام الدراسي لتوعية الطلاب الجدد (الفائقين و المتعثرين) بالبرامج الخاصة بهم				
	٤. عقد ندوة في بداية العام الدراسي لتوعية الطلاب الجدد بالبرامج والمقررات الدراسية الخاصة بهم بالكلية.	٢٠٢٣/٩	سني	■ وجود تقرير يوضح الفجوة بين ما قدم و ما ينبغي تقديمه من خدمات				
	٥. تحديد الفجوة بين ما قدم من خدمات طلابية لدعم الطلاب المتفوقين و المتعثرين و ما ينبغي تقديمه و إعداد تقرير بذلك واعتماده ونشره	٢٠٢٥/٧	سني	■ وجود خطة تنفيذية لتطوير خدمات دعم الطلاب أكاديمياً و تنفيذها				
	٦. وضع خطة تنفيذية لتطوير خدمات دعم الطلاب أكاديمياً بناء على نتائج التقييم و اعتمادها و الاعلان عنها.	٢٠٢٣/١٠	سني					
	٧. تنفيذ الخطة وتقييمها	٢٠٢٣/١٠	سني					
	٨- تفعيل نظام الريادة العلمية	٢٠٢٣/١٠	سني					
	٩- تفعيل نظام الساعات المكتسبة	٢٠٢٣/١٠	سني					
٢.٥.١ تنفيذ أنشطة طلابية وخدمات تعليمية	١. تخصيص أماكن لممارسة الأنشطة الطلابية	٢٠٢٣/٩	سنويا	■ وجود برامج واضحة و معتمدة للأنشطة الطلابية	-عدم توافر الموارد المالية . -عدم توافر اماكن		١٠٠	الجامعة
	٢. قيام الكلية بتنفيذ برامج واضحة	٢٠٢٣/٩						

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
متميزة	وهادفة للراجلات التعليمية – خدمات الرعاية الصحية – الاعانات الاجتماعية ٣. عقد دورات تدريبية لتطوير مهارات الاتصال والتواصل مع الطلاب ٤. عقد ندوات بصفة منتظمة مع الطلاب لمناقشة القضايا الطلابية المختلفة ٥. تنوع الأنشطة الطلابية بحيث تشمل علي أنشطة رياضية واجتماعية وثقافية وغيرها ٦. تقييم ومتابعة عمل منتدي للطلاب علي موقع الكلية	سنوي	٢٠٢٤/١١	عقد دورات تدريبية لتطوير مهارات الاتصال والتواصل مع الطلاب عقد ندوات بصفة منتظمة مع الطلاب لمناقشة القضايا الطلابية المختلفة	تنفيذ الأنشطة الطلابية. -عدم توافر الوقت المتاح يوميا بالجدول الرئيسية لتنفيذ الأنشطة الطلابية. -عدم تحفيز أعضاء هيئة التدريس للمشاركة في الأنشطة الطلابية. -عدم رغبة الطلاب للمشاركة في الأنشطة الطلابية	مجلس الكلية وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب لجنة شئون التعليم و الطلاب اعضاء هيئة التدريس بالاقسام المختلفة منسق معيار الطلاب والخريجون رئيس جهاز رعاية الشباب		
٣-٥-١ تشجيع مشاركة أعضاء هيئة التدريس في الأنشطة الطلابية	١- تحديث خطة الأنشطة الطلابية سنويا ٢- عقد لقاءات تجمع أعضاء هيئة التدريس والطلاب مع اتحاد الطلاب للتعريف بالأنشطة الطلابية ٣- الاعلان عن الأنشطة الطلابية المختلفة وكيفية الاشتراك ووضع آلية للتنفيذ ٤- تقييم ومتابعة الأداء ومعرفة مدى رضا الطلاب عن فاعلية المشاركة الطلابية. ٥- توزيع مطوية الأنشطة الطلابية في بداية كل عام دراسي	٢٠٢٣/٩ سنوي	٢٠٢٣/١٠ سنوي	وجود خطة بالأنشطة الطلابية محدثة ومعلنة وجود إستمارات لقياس رضا الطلاب عن الأنشطة الطلابية اشترك الطلاب بنسبه ١٠٠% في مختلف الأنشطة الطلابية	ضعف الموارد المادية	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب منسق معيار الطلاب والخريجون رئيس جهاز رعاية الشباب	٤٠	الجامعة

الهدف السادس: تعزيز الروابط بين الخريجين والكلية والجامعة / وجهاز التوظيف
البرامج: تحديث وحدة متابعة الخريجين والتنسيق مع مؤسسات التوظيف داخل سوق العمل محلياً / إقليمياً / دولياً

الجامعة/ الكلية	البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
			من	إلى					
جامعة بنها كلية التمريض	١.٦.١ زيادة التواصل بين وحدة متابعة خريجي كلية التمريض ومؤسسات التوظيف داخل جمهورية مصر العربية وخارجها ذات العلاقة	١. وضع أساليب للتواصل مع جهات التوظيف داخل جمهورية مصر العربية ٢. عقد ملتقى للتوظيف سنوياً لمساعدة خريجي الكلية على التواصل مع مؤسسات التوظيف المرتبطة بكليات التمريض داخل مصر وخارجها ٣. عقد حفل سنوي للخريجين الجدد وتكريم المتميزين بينهم.	٢٠٢٣/٧ سنوي	٢٠٢٣/٩ سنوي	- وجود أساليب محدثة للتواصل مع جهات التوظيف داخل جمهورية مصر العربية - عقد ملتقى التوظيف سنوياً - وجود وحدة خريجي كلية التمريض مفعلة	بطء وسائل الإتصال	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة مدير وحدة الخريجين شئون الخريجين	٢٠٠	الجامعة

الغاية الثانية

٢-الارتقاء بمنظومة الدراسات العليا وجودة وأخلاقيات البحث العلمي والابتكار

الأهداف الاستراتيجية	البرامج	تكلفة المشروع بالآلاف
٢ - ١ تطوير وتقديم برامج دراسات عليا متميزة ومحفزة للإبتكار في مجال البحث العلمي وتتفق مع احتياجات خطط التنمية المستدامة للمجتمع	٢-١-١ تطوير برامج الدراسات العليا واستحداث برامج جديدة غير تقليدية	٢٤٨
	٢-١-٢ قياس كفاءة العملية التعليمية والتقويم لمرحلة الدراسات العليا	١٢٠
	٢-١-٣ خطط بحثية علي مستوي الكلية تتفق مع الخطة البحثية للجامعة	٦٠٠
	٢-١-٤ دعم البحوث العلمية والنشر الدولي وحوافز للمتميزين	٤٠٠
	٢-١-٥ تطبيق أخلاقيات البحث العلمي والملكية الفكرية علي مستوي كلية التمريض بالجامعة	١٠٠
	٢-١-٦ العمل على إصدار مجلات علمية محكمة دوليا ورقيا وإلكترونيا	٢٠٠

الهدف: تطوير وتقديم برامج دراسات عليا متميزة ومحفزة للإبتكار في مجال البحث العلمي وتتفق مع احتياجات خطط التنمية المستدامة للمجتمع

البرامج: تطوير برامج الدراسات العليا واستحداث برامج جديدة غير تقليدية

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
١/١/٢ تطوير برامج الدراسات العليا بما يتوافق مع المعايير الأكاديمية المتبناه ومراجعتها داخليا وخارجيا	• اتخاذ الإجراءات اللازمة لتبنى معايير أكاديمية لمواصفات خريج الدراسات العليا • تشكيل لجنة من أعضاء هيئة التدريس المتميزين لمراجعة المعايير المتبناه • عقد ورش عمل لتعريف أعضاء هيئة التدريس بالمعايير الأكاديمية ومواصفات خريج الدراسات العليا • توصيف البرامج والمقررات للدراسات العليا وإعتمادها من مجلس الكلية.	٢٠٢٣/٩	سنوي	برامج ومقررات للدراسات العليا موصوفة معتمدة و موثقة	بطء الإجراءات الإدارية والقانونية	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث منسق معيار الدراسات العليا وكيل شئون للدراسات العليا والبحوث	٢٠٠	الجامعة
٢/١/٢ استحداث برامج ذات تخصصات مرتبطة	• دراسة احتياجات سوق العمل من مختلف التخصصات • تحديث برامج الدراسات العليا بما يتناسب مع	٢٠٢٣/٩	سنوي	عدد برامج مستحدثة ومقررات مرتبطة باحتياجات لسوق	قلة الموارد المادية والبشرية	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون	١٠٠	الجامعة

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
باحتياجات سوق العمل لجذب الوافدين	احتياجات سوق العمل • عمل برامج توعية على الموقع الإلكتروني للجامعة والكلية لجذب الطلاب الوافدين			العمل موصوفة معتمدة و موثقة		الدراسات العليا و البحوث منسق معيار الدراسات العليا		
٣/١/٢ نشر برامج الدراسات العليا ونظام التسجيل والإشراف الأكاديمي علي الموقع الالكتروني للكلية	• تحديث دليل لطالب الدراسات العليا ونشره علي صفحة الكلية اليكترونيا • تسجيل بيانات طلاب الدراسات العليا اليكترونيا	٢٠٢٣/٩ - سنوي ٢٠٢٤/٨		دليل الدراسات العليا زياده اعداد طلاب الدراسات العليا المتقدمين للتسجيل اليكترونيا	قلة الموارد المادية عدم كفاءة شبكة الإتصالات	وكيل الكلية لشئون للدراسات العليا و البحوث -ادارة الدراسات العليا	٨٠	الجامعة

الهدف: تطوير وتقديم برامج دراسات عليا متميزة ومحفزة للإبتكار في مجال البحث العلمي وتتفق مع احتياجات خطط التنمية المستدامة للمجتمع

البرامج: قياس كفاءة العملية التعليمية والتقويم لمرحلة الدراسات العليا

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
• ١/٢/٢ / تطوير النظام داخلي متكامل لقياس كفاءه العملية التعليميه لطلاب الدراسات العليا.	• تشكيل لجان المتابعه والتقييم لكفاءة العملية التعليمية لطلاب الدراسات العليا. • اعتماد لجان المتابعه • وضع معايير للتقويم للفاعليه التعليميه واعتمادها ونشرها • وضع ورش عمل للتعريف بالمعايير • وضع اليه لعمل لجان المتابعه والتقييم • وضع نماذج التقييم واعتمادها ونشرها • وضع معايير اختيار أعضاء هيئة التدريس المنتدبين للتدريس والإشراف لطلاب الدراسات العليا واعتمادها وإعلانها	٢٠٢٣/٩	سنتوي	• قرار تشكيل لجان المتابعه • تقارير لجان المتابعه • معايير موضوعيه وأساليب متنوعة للتقويم المستمر للفاعلية التعليمية • معايير اختيار اعضاء هيئة التدريس المنتدبين للتدريس والإشراف لطلاب الدراسات العليا • معتمده ومعلنه ومفعله	قلة الموارد المادية	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث الاقسام العلميه -ادارة الدراسات العليا	٨٠	الجامعة

الهدف: تطوير وتقديم برامج دراسات عليا متميزة ومحفزة للإبتكار في مجال البحث العلمي وتتفق مع احتياجات خطط التنمية المستدامة للمجتمع

البرامج: خطط بحثية علي مستوي الكليه تتفق مع الخطة البحثية للجامعة

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
١/٣/٢ وجود خطة بحثية للكلية معلنة وموثقة ومفعلة وتتفق مع الخطة البحثية للجامعة	• تحديد احتياجات المجتمع من الأبحاث العلمية . • إعداد الخطة البحثية للكلية تتوافق مع الخطة البحثية للجامعة . • عقد ورش عمل بمشاركة المستفيدين لعرض الخطة البحثية للكلية ومناقشتها • تشكيل لجنة لمراجعة الخطة البحثية • اعتماد الخطة البحثية للكلية • تنفيذ الخطة • متابعة التنفيذ للخطة البحثية طبقا لما هو مقترح	٢٠٢٣-٢٠٢٨		وجود خطة بحثية للكلية معلنة ومعتمدة ومفعلة	بطء الاجراءات الإدارية	عميد الكلية وكيل الكلية الدراسات العليا والبحوث منسق معيار البحث العلمي الاقسام العلمية -ادارة الدراسات العليا	٤٠	الجامعة
٢/٣/٢ رفع كفاءة العملية البحثية وعى الباحثين بالتطورات البحثية	• عقد دورات وورش عمل ولقاءات لزيادة وعى الباحثين بالتطورات البحثية العالمية • تمشيا مع رسالة الكلية • توفير قنوات اتصال عديدة للباحثين بالبيئة العلمية بالداخل و الخارج • تحفيز الأقسام على ضرورة اضافة التقنيات الحديثة فى التدريس لطلاب	٢٠٢٣-٢٠٢٨		زياده عدد الابحاث المنشوره دوليا ومحليا زياده عدد المبعوثين للخارج زياده فى حضور	قلة الموارد المادية	لجنة الدراسات العليا والبحوث/ لجنة العلاقات الثقافية/ الاقسام العلمية منسق معيار البحث العلمي	٢٠٠	الجامعة

الدراسات العليا	زيادة فرص سفر أعضاء هيئة التدريس إلى الكليات العالمية المتميزة	تشجيع الباحثين على حضور المؤتمرات العالمية و الاشتراك بالزمالة والجمعيات الدولية المتخصصة	الحصول على مشروعات بحثية ممولة من مؤسسات بحثية محلية أو دولية	المؤتمرات الداخلية والخارجية	زيادة عدد المشروعات البحثية الممولة	إدارة الدراسات العليا		
٢/٣/٣ دعم وتعزيز العملية البحثية بين الكلية والمجتمع من خلال البحث العلمي	• وضع حوافز لتشجيع الباحثين على اجراء أبحاث موائمة للخطة البحثية للقسم والكلية وخدمة المجتمع	• عمل قاعدة بيانات لكل الأبحاث المنشورة	٢٠٢٣-٢٠٣٠ سنوي	قائمه الحوافز والجوائز للباحثين صفحات بالأبحاث العلمية علي موقع الكلية قائمه بالابحاث التي تخدم المجتمع والعملية التعليمية	لجنه الدراسات العليا والبحوث/ لجنه العلاقات الثقافيه /الاقسام العلميه وحدة تكنولوجيا المعلومات	٢٠٠	الجامعة	

الهدف: تطوير وتقديم برامج دراسات عليا متميزة ومحفزة للإبتكار في مجال البحث العلمي وتتفق مع احتياجات خطط التنمية المستدامة للمجتمع

البرامج: دعم البحوث العلمية والنشر الدولي وحوافز للمتميزين

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
٢/٤/١/ تشجيع البحث العلمي والنشر الدولي	- عقد بروتوكولات بحثية مشتركة بين الكلية والكليات الأجنبية. - وضع برامج تحفيزية ومكافآت للباحثين الناشئين في مجلات عالمية - إنشاء مكتب للاتصال الخارجي والنشر الخارجي بالكليات والمعاهد - تشكيل لجنة لتسويق الأبحاث العلمية على قطاعات المجتمع المختلفة	٢٠٢٥	٢٠٣٠	بروتوكولات مفعلة	- قلة الموارد البشرية والمادية - ضعف شبكة الاتصالات	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث منسق معيار البحث العلمي لجنة العلاقات الثقافية الاقسام العلمية	٢٠٠	الجامعة
٢/٤/٢ دعم المشاركة في المؤتمرات الإقليمية والدولية	- دعم الاشتراك في المؤتمرات الدولية - إقامة مؤتمرات علمية وثقافية ودولية	٢٠٢٣	٢٠٣٠	خطه دعم للاشتراك في المؤتمرات الدولية وجود مؤتمرات علمية دولية بالكلية القياس الفعلي لمردود المؤتمرات	قلة الموارد المادية	لجنة الدراسات العليا والبحوث / الاقسام العلمية	٢٠٠	الجامعة

الهدف: تطوير وتقديم برامج دراسات عليا متميزة ومحفزة للإبتكار في مجال البحث العلمي وتتفق مع احتياجات خطط التنمية المستدامة للمجتمع

البرامج: تطبيق أخلاقيات البحث العلمي والملكية الفكرية علي مستوي كلية التمريض بالجامعة

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسنولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
١/٥/٢٠٢٣ دعم لجنة أخلاقيات البحث العلمي	- وضع آلية لعمل اللجنة واعتمادها - نشر آليات عمل اللجنة بدليل طالب الدراسات العليا والصفحة الالكترونية.	٢٠٢٣/٧	سنوى	وجود آلية للجنة أخلاقيات البحث العلمي معتمدة ومعلنة	قلة الموارد البشرية والمادية	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث / لجنة أخلاقيات البحث العلمي -إدارة الدراسات العليا	٣٠	الجامعة
٢/٥/٢٠٢٣ دعم لجنة الملكية الفكرية	- وضع آلية لعمل اللجنة - نشر آليات عمل اللجنة بدليل طالب الدراسات العليا والصفحة الالكترونية.	٢٠٢٤/٩	٢٠٣٠	وجود آلية للجنة الملكية الفكرية معتمدة ومعلنة	قلة الموارد البشرية والمادية	لجنة أخلاقيات البحث العلمي	٣٠	الجامعة
٣/٥/٢٠٢٣ توفير دليل للممارسات الأخلاقية للبحث العلمي	- تشكيل اعضاء من فريق لجنة أخلاقيات البحث العلمي والملكية الفكرية لاعداد الدليل - اعتماد الدليل والاعلان عنه لجميع الأطراف الداخلية والخارجية بالكلية - ورش عمل للتعريف بأخلاقيات البحث العلمي وحقوق الملكية الفكرية	٢٠٢٣/٩	٢٠٣٠	دليل للممارسات الأخلاقية للبحث العلمي وحقوق الملكية الفكرية معتمد ومعلن	قلة الموارد المادية	عميد الكلية وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث / الاقسام العلمية -إدارة الدراسات العليا	٤٠	الجامعة

الهدف: تطوير وتقديم برامج دراسات عليا متميزة ومحفزة للإبتكار في مجال البحث العلمي وتتفق مع احتياجات خطط التنمية المستدامة للمجتمع

البرامج: العمل على إصدار مجلات علمية محكمة دوليا ورقيا وإلكترونيا

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
١/٦/٢/ تفعيل المجلة العلمية للكلية علي مستوى إقليمي وعالمي مقبول	- استخدام البات للالتزام بالمعايير الدولية بخصوص قواعد النشر والطباعة والتحكيم - استخدام تقنيات حديثة في مجال الطباعة وتحسين نوعية الغلاف والأوراق - تبادل المجلة مع الجامعات الإقليمية والعربية والعالمية. - نشر أبحاث المجلة على شبكة المعلومات العالمية. - إدراج عدد من المحكمين الدوليين في المجلة. - تحمل الكلية لنفقات نشر الأبحاث الخاصة بمعاوني أعضاء هيئة التدريس كإحدى متطلبات تشكيل لجنة الحكم والمناقشة.	٢٠٢٣/٧	٢٠٣٠	مجلة علمية دورية للكلية	- قلة الموارد المادية - بطء الاجراءات الادارية	- وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث - الاقسام العلمية - اعضاء المجلة العلمية	٢٠٠	الجامعة

الغاية الثالثة

٣-كسب ثقة المجتمع

الأهداف الاستراتيجية	البرامج	التكلفة بالآلاف
٣-١ تطوير خطط وبرامج خدمة المجتمع لتحقيق رضا الأطراف المستفيدة.	٣-١-١ تطوير أنشطة و برامج وخطط الكلية لخدمة المجتمع والتوعية بها	٦٠٠
٣-٢ توظيف التعليم والبحوث العلمية ونقل التكنولوجيا في خدمة المجتمع والبيئة المحيطة والتنمية.	٣-٢-١ تحفيز مشاركة المجتمع في العملية التعليمية والبحثية	٧٠
٣-٣ تحقيق التكامل والمشاركة بين الكلية والمجتمع للمساهمة في التنمية .	٣-٣-١ زيادة الشركات والاتفاقيات المجتمعية بالكلية	١١٠

الهدف الأول: تطوير خطط وبرامج خدمة المجتمع لتحقيق رضا الأطراف المستفيدة

البرامج: تطوير أنشطة و برامج وخطط الكلية لخدمة المجتمع والتوعية بها.

البرامج/	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
١. وضع خطة لخدمة المجتمع و تنمية البيئة المحيطة محدثة و مفعلة و معلنة	١. تشكيل فريق عمل لوضع دراسة عن احتياجات المجتمع المدني . ٢. وضع خطة بناءا على نتائج وتوصيات الدراسة ٣. اعتماد الخطة و نشرها على موقع الكلية ٤. اعداد تقرير نصف سنوى يناقش فى مجلس الكلية عن تنفيذ الخطة ٥. استبيانات دورية لقياس رضا الجهات المعنية عن الأنشطة المنفذة ٦. اعتماد دراسة رضا الجهات المعنية واتخاذ الإجراءات الصحيحة بناء علي الاستبيانات	٢٠٢٣/٩	٢٠٢٣/٩	- خطة معتمدة و معلنة على موقع الكلية - وجود تقارير متابعة التنفيذ و محاضر اجتماعات مجلس الكلية - زيادة نسبة الرضا عن الأنشطة المنفذة فى كل استبيان	قلة الموارد المادية	- عميد الكلية وكيل الكلية لخدمة المجتمع و تنمية البيئة - لجنة الاستبيانات - وحدة المشاركة المجتمعية	٢٠	تمويل ذاتى من الكلية
٢. تنفيذ قوافل تثقيفية و خدمية لزيادة الوعي الصحي للمجتمع المحيط	١. تنفيذ الخطة الزمنية المنظمة من قبل الجامعة للقوافل بناء على دراسة احتياجات المجتمع المحيط مع التوسع فى تدعيم القوافل النوعية لحل مشكلات محددة فى اماكن معينة ٢. تشكيل فرق العمل لتنفيذ القوافل ٣. اعداد تقرير ربع سنوى عن ماتم تنفيذه فى الخطة ٤. ووضع آلية لمتابعة تنفيذ الخطة	٢٠٢٤/٩	٢٠٢٤/٩	- الخطة المعتمدة و المعلنة - تنفيذ ٢٠% من الأنشطة فى الخطة سنويا	قلة الموارد المادية والبشرية	- عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة - لجنة الاستبيانات - وحدة	١٠٠	الجامعة

المشاركة المجتمعية							
٣. تفعيل وحدة الخريجين	١. إنشاء قاعدة بيانات خاصة بالخريجين وأماكن تواجدهم وطرق التواصل معهم. ٢. نشر أخبار الخريجين وإنجازاتهم العلمية والعملية على البوابة الالكترونية. ٣. عقد دورات تدريبية طبقا لخطة تدريبية بالكلية للخريجين للرفع من مهاراتهم العملية بصفة مستمرة ٤. عمل استقصاءات للرأى فى مستوى خريجى الكليات من الناحية المهارية والعلمية و اتخاذ اجراءات تصحيحية بناء عليه فى البرامج و المقررات الدراسية ٥. عقد ملتقيات سنوية للتوظيف لتسويق خريجى الكلية	٢٠٢٣/ ٩ سنوي	- قاعدة بيانات محدثة للخريجين - صفحة محدثة لأخبار الخريجين على الموقع الالكتروني - وثائق ورش العمل - نتائج و اجراءات تصحيحية للاستبيانات - وثائق المؤتمر والملتقيات السنوية	ضعف التواصل مع الخريجين	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة مدير وحدة الخريجين	٣٠٠	تمويل ذاتي
٤. إقامة ورش عمل و ندوات عن المشاكل التى تواجه المجتمع و كيفية حلها	١. وضع خطة للندوات وورش العمل بأهم المشاكل فى المجتمع المحيط و كيفية تجنبها و البحث عن حلول لها	٢٠٢٣/ ٩ سنوي	- خطة موثقة و معتمدة لورش العمل - تنفيذ ٨٠% من الخطة - وثائق حضور ورش العمل	قلة الموارد المادية	وكيل الكلية لخدمة المجتمع و تنمية البيئة مدير وحدة الخريجين	١٠٠	تمويل ذاتي
٥. تفعيل الرابطة المجتمعية لمعرفة مشاكل المجتمع والمشاركة في حلها	١. عقد اجتماعات شهرية للرابطة المجتمعية لمناقشة المستجدات و المشاكل فى المجتمع المحيط و البحث عن حلول لها و اتخاذ اجراءات بمشاركة الأطراف المجتمعية	٢٠٢٦/ ٩ سنوي	- وثائق حضور الاجتماعات - اجراءات مفعلة و معتمدة للرابطة		وكيل الكلية لخدمة المجتمع و تنمية البيئة	٢٠	تمويل ذاتي
٦. نشر التوعية بأنشطة خدمة	١. نشر الكتيبات و الأدلة ومطويات والملصقات واللوحات الإعلانية داخل	٢٠٢٣/ ٩ سنوي	- وجود الكتيبات و الادلة - وثائق حضور الورش و		وكيل الكلية لخدمة	١٠٠ سنويا	الموازنة الاستثمارية

المجتمع وتنمية البيئة داخل الكلية وخارجها	2. نشر أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة علي الموقع الالكتروني للكلية 3. عقد ندوات لأعضاء هيئة التدريس و الطلاب و الإداريين للتوعية بأنشطة خدمة المجتمع و التحفيز على المشاركة بها 4. التواصل مع وحدة خدمة المجتمع 5. عمل قواعد بيانات للأطراف المجتمعية المستفيدة واستخدام الايميل الالكتروني للجامعة لاطلاعهم على الأنشطة المنفذة و الاعلان عنها	محدث دوريا	- الندوات قاعدة بيانات محدثة للأطراف المجتمعية	قلة الموارد المادية	المجتمع وتنمية البيئة العلاقات العامة	+ للجامعة الكلية
---	---	------------	--	------------------------	--	---------------------

الهدف الثاني: توظيف التعليم والبحوث العلمية ونقل التكنولوجيا فى خدمة المجتمع والبيئة المحيطة والتنمية.

البرامج: تحفيز مشاركة المجتمع في العملية التعليمية والبحثية

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
١. تفعيل برامج تدريب ميدانى يشارك فى تنفيذها مؤسسات المجتمع المحيط و رجال الأعمال لرفع مهارات الطلاب العملية	١. عقد اتفاقيات وبروتوكولات تعاون بين الكلية و مؤسسات المجتمع ورجال الأعمال للمشاركة فى التدريب الميدانى للطلاب واستحداث أماكن جديدة لتدريب الطلاب ٢- توصيف برنامج التدريب الميدانى و تصميم استمارات لمشاركة جهات التدريب فى تقييم الطلاب ٣- اجراء استبيان لرضا لطلاب و رضا جهات التدريب عن البرامج المطبقة	٢٠٢٣/٩	٢٠٢٣/٩ سنوى	بروتوكولات تعاون بين الكلية ومؤسسات المجتمع	بطء الإجراءات الإدارية قلة الموارد المادية	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب	٤٠	تمويل ذاتى الكلية
	برنامج موصف للتدريب الميدانى نتائج استبيانات رضا الطلاب و رضا الجهات التدريبيه الاجراءات التصحيحية للاستبيانات زيادة رضا الطلاب و الجهات المستفيدة فى الاستبيانات الدورية	٢٠٢٤/٩						

الهدف الثالث: تحقيق التكامل والمشاركة بين الكلية والمجتمع للمساهمة في التنمية .

البرامج: زيادة الشركات والاتفاقيات المجتمعية بالكلية

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
١. مشاركة الأطراف المجتمعية في اجتماعات مجالس ولجان الكلية وأنشطتها المختلفة	١. مقابلات مباشرة وتوجيه خطابات تشجيع الأطراف المجتمعية ورجال الأعمال والمستفيدين من المجتمع المحيط في اجتماعات المجالس الحاكمة و اللجان وأنشطتها المختلفة وشرح أهمية دورهم.	٢٠٢٣/٩	٢٠٢٣/٨ سنويا	زيادة عدد المشاركة في اللجان و المجالس وثنائى المؤتمر بيان ببروتوكولات التعاون	بطء الإجراءات الإدارية قلة الموارد المادية	عميد الكلية وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة	١٠٠	تمويل ذاتى من الكلية
٢. شركات جديدة مفعلة ودعم الشراكات القائمة مع مؤسسات المجتمع المحيط و المؤسسات الاستثمارية المختلفة	١. تفعيل التعاون بين الكلية و مؤسسات المجتمع و المؤسسات الاستثمارية بمحافظة القليوبية والمحافظات المحيطة من خلال:- • تشكيل فريق من قيادات و الكلية وبعض قيادات المؤسسات الاستثمارية لوضع التصورات عن إمكانية ومجالات التعاون بين الكلية وتلك المؤسسات.	٢٠٢٣/٩	مستمر	- وثنائى اللقاءات - زيادة بروتوكولات التعاون و الشراكات بنسبة ١٠% سنويا	بطء الإجراءات الإدارية قلة الموارد المادية	العلاقات العامة عميد الكلية وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة	١٠٠	الجامعة

الجامعة	١٠٠	عميد الكلية وكيل الكلية لخدمة المجتمع و تنمية البيئة وحدة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	بطء الإجراءات الإدارية قلة الموارد المادية	- استبيانات لتحديد احتياجات المجتمع تقرير لعدد من القوافل والندوات	٢٠٢٣ / ٧ سنوي	- وضع استبيانات لتحديد احتياجات المجتمع وتحليلها - تنفيذ عدد من ندوات للتوعية داخل وخارج الكلية بناء علي الاحتياجات المختلفة .	٢- دعم القوافل الصحية والتثقيفية - وندوات التوعية داخل الكلية وخارجها.
---------	-----	---	---	---	------------------	---	---

الغاية الرابعة

٤- التغيرات المناخية وتأثيرها على صحة الإنسان.

البرامج	التكلفة بالآلاف
٤-١-١ إعداد كوادرات لتعزيز التنمية المستدامة للحد من تغيرات المناخ	٦٠
٤-٢-١ تطوير لوائح الدراسات العليا والخطط البحثية لكلية التمريض لادراج برامج جديدة حول التغيرات المناخية وكيفية مجابتهها. ٤-٢-٢ دعم الأبحاث العلمية التي تهدف للحد من التغيرات المناخية والحد من الانبعاثات الكربونية ٤-٢-٣ دعم المشروعات البحثية المتعلقة بالتغيرات المناخية ٤-٢-٤ تعزيز الابتكارات وبراءات الاختراع التي لها علاقة بالتغيرات المناخية	٥٠
٤-٣-١ الخدمات الوقائية لحماية المواطنين من مخاطر التغيرات المناخية ٤-٣-٢ تعزيز الوعي المجتمعي بمخاطر التغيرات المناخية	٤٠

الهدف الاول:- تعزيز التنمية المستدامة للحد من تغيرات المناخ
البرنامج: إعداد كوادر لتعزيز التنمية المستدامة للحد من تغيرات المناخ

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
١. إعداد كوادر لتعزيز التنمية المستدامة للتكيف مع تغيرات المناخ	١. تدريب الطلاب والأدريين وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالكلية	٢٠٢٣/٩	سنوات	تنفيذ ندوات ودورات تدريبية للطلاب والأدريين وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم تجاة التنمية المستدامة والتغيرات المناخية	الظروف القاهرةية • تغيير الأولويات • المقاومة للتغير عدم انتظام التدفقات النقدية لتمويل الأنشطة	عميد الكلية ووكلاء الكلية. وحدة التنمية المستدامة والتغيرات المناخية	١٠٠	تمويل ذاتي من الكلية
	٢-الإعداد والمشاركة في المؤتمرات والندوات المتعلقة بالتنمية المستدامة والمناخ على المستوى المحلي والإقليمي والدولي	٢٠٢٣/٩	مستمر	تنفيذ ندوات سنويا لمنسوبي الكلية لتوضيح اليات وبرامج الجامعة لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر ٢٠٣٠ -تنفيذ مؤتمر سنويا لتوضيح جهود الكلية لتحقيق التنمية المستدامة والتكيف مع التغيرات المناخية	الظروف القاهرةية • تغيير الأولويات • المقاومة للتغير عدم انتظام التدفقات النقدية لتمويل الأنشطة	عميد الكلية ووكلاء الكلية.	١٠٠	تمويل ذاتي من الكلية
		٢٠٢٣/٧	٢٠٢٣/٨	-المشاركة في المسابقات العلمية بالجامعة سنويا لتقديم مقترحات للحد من تأثيرات ومخاطر التغيرات المناخية	الظروف القاهرةية • تغيير الأولويات • المقاومة للتغير عدم انتظام التدفقات النقدية لتمويل الأنشطة	عميد الكلية ووكلاء الكلية.		
	٤-مساعدة المجتمعات المحلية والبلدان على التكيف مع مستوى معين من التأثيرات المناخية التي لا يمكن تفاديها في الوقت	٢٠٢٣/٩	مستمر	- تقرير بالندوات التي تم إجراؤها لمساعدة المجتمعات علي التكيف مع التغيرات المناخية.	الظروف القاهرةية • تغيير الأولويات • المقاومة للتغير	وحدة التنمية المستدامة والتغيرات المناخية	١٠٠	تمويل ذاتي من الكلية



تمويل ذاتى من الكلية	١٠٠		عدم انتظام التدفقات النقدية لتمويل الأنشطة				الراهن	
----------------------	-----	--	--	--	--	--	--------	--

الهدف الثانى: تعزيز التنمية المستدامة للحد من تغيرات المناخ.

البرامج: تطوير لوائح الدراسات العليا والخطط البحثية لكلية التمريض لادراج برامج جديدة حول التغيرات المناخية وكيفية مجابتهها.

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
١-توظيف البحوث العلمية لوضع حلول مستقبلية للتكيف مع التغيرات المناخية	١١- تحديث المقررات الدراسية والخطط البحثية لكلية التمريض لادراج موضوعات جديدة حول التغيرات المناخية وكيفية مجابتهها.	٢٠٢٣/٧	سنويا	بيان بالمقررات الدراسية المرتبطة بالتغيرات المناخية	معوقات الفنية ومالية وإدارية	-عميد الكلية ووكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث - وحدة التنمية المستدامة والتغيرات المناخية	١٠٠	ذاتى
	٢- زيادة الأبحاث العلمية التي تهدف للحد من تأثيرات التغيرات المناخية	٢٠٢٣/٩	مستمر	عدد الابحاث العلمية التى لها علاقة بالتغيرات المناخية.	معوقات الفنية ومالية وإدارية	- إدارة العلاقات الثقافية بالكلية	١٥٠	ذاتى
	٣- دعم المشروعات البحثية المتعلقة بالتغيرات المناخية	٢٠٢٨/٧	٢٠٣٠	-مساعدة أعضاء هيئة التدريس والباحثين من أبناء الكلية فى تطوير برامج بحثية هادفة للحد من التغيرات المناخية والحد من الانبعاثات الكربونية -زيادة المشروعات البحثية المتعلقة بالتغيرات المناخية. -تشجيع الباحثين علي اجراء المشروعات البحثية التي تحد من الاثار السلبية للتغيرات المناخية علي الصحة - زيادة الابتكارات وبراءات الاختراع المتعلقة بالتغيرات المناخية.	الظروف القاهرة • تغيير الأولويات • المقاومة للتغير عدم انتظام	- عميد الكلية ووكيل الكلية لشئون الدراسات العليا	١٠٠	ذاتى

ذاتى	١٠٠	إدارة العلاقات الثقافية بالكلية معوقات الفنية ومالية وإدارية - عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث إدارة العلاقات الثقافية بالكلية	التدفقات النقدية لتمويل الأنشطة معوقات الفنية ومالية وإدارية	- دعم ونشر الأفكار المتعلقة بتطبيقات تكنولوجيا الطاقة الجديدة والمتجددة. - تطوير ورفع كفاءة البنية التحتية لتكنولوجيا الاتصال والمعلومات وترشيد استخدام الطاقة باستخدام تكنولوجيا منخفضة الاستهلاك لها	٢٠٢٨/٧	٤- تعزيز الابتكارات التي لها علاقة بالتغيرات المناخية	
------	-----	--	--	--	--------	---	--

الهدف الثالث: تعزيز الدور المجتمعي للتكيف مع التغيرات المناخية

البرامج: الخدمات الوقائية لحماية المواطنين من مخاطر التغيرات المناخية

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
الخدمات الوقائية لحماية المواطنين من مخاطر التغيرات المناخية	١-تحسين الرعاية الصحية اللازمة للأمراض الناتجة عن تأثير التغيرات المناخية	٢٠٢٦/٧		تطوير الخدمات التمريضية والتدريبية ، بما يُعزز من دور الكلية في تقديم خدمة صحية متميزة للمواطنين، والقيام بدورها.	معوقات الفنية ومالية وإدارية	وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع	٨٠٠	ذاتى
	٢-تدعيم الفرق الصحية المتنقلة ذات القدرات والامكانيات الكافية لتقديم الرعاية المطلوبة	٢٠٢٣/٩	مستمر	المشاركة مع الفرق الصحية المتنقلة لتقديم الخدمات الصحية والرعاية المطلوبة.	معوقات الفنية ومالية وإدارية	وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع	٥٠٠	ذاتى
	٣-التدريب على المخاطر التي تفرضها تأثيرات تغير المناخ	٢٠٢٣/٧	٢٠٢٣/٨	تنفيذ برامج تدريبية للطلاب وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم علي المخاطر التي تفرضها تأثيرات تغير المناخ سنويا.	معوقات الفنية ومالية وإدارية	وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع	٣٠٠	ذاتى

ذاتى	١٠٠		معوقات الفنية ومالية وادارية	- تصميم خريطة صحية للالامراض المرتبطة بالتغيرات المناخية ومسببات الامراض. - استحداث آليات تمويل تدعم التحسين المستمر للجودة. -ضامن الاستخدام الفعال لنظم المعلومات الصحية. - وضع خطة عمل التكيف مع التغير المناخي وحماية الصحة من تأثيره. - وضع خطة عمل قومية لمواجهة الازمات والطوارئ المناخية	سنويا ٢٠٢٣/٩ مستمر	٤- تعزيز التعاون مع وزارة الصحة لعمل خريطة صحية للامراض المرتبطة بالتغيرات المناخية ومسببات الامراض
ذاتى	٢٠٠	وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع	معوقات الفنية ومالية وادارية	تنفيذ برامج توعية متنوعة لتنوعية المواطنين بالمخاطر الصحية التي يفرضها تغير المناخ. - الفيام بالندوات وورش العمل لجميع فئات المجتمع والتركيز علي الفئات الاكثر تضررا للتوعية بالمخاطر الصحية للتغيرات المناخية	٢٠٢٣/٧ ٢٠٢٣/٨ سنويا	٥-توعية المواطنين بالمخاطر الصحية التي يفرضها تغير المناخ مع التركيز على الفئات الأكثر ضعفا كالمرأة وخاصة الحوامل والمرضعات والأطفال وذوي الاحتياجات الخاصة وكبار السن والمرضى
ذاتى	١٥٠	وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع	معوقات الفنية ومالية وادارية	تنفيذ قوافل متكاملة. تسهيل نشر المعلومات المتعلقة بالمناخ وإدارة المعرفة بين المؤسسات	٢٠٢٣/٩ مستمر	تعزيز الوعي المجتمعي بمخاطر التغيرات المناخية
						إعداد الأفلام الوثائقية عن التغيرات المناخية

ذاتى	١٠٠		معوقات الفنية ومالية وادارية	الحكومية والمواطنين تنفيذ فيلم وثائقي محدث عن التغيرات المناخية سنويا		وأسبابها وآثارها وكيفية التكيف معها.	
------	-----	--	---------------------------------------	--	--	--------------------------------------	--

الغاية الخامسة

٥- ضمان جودة الأداء المؤسسي والتطوير المستمر والتنمية المستدامة

الأهداف الاستراتيجية	البرامج	التكلفة بالآلاف
٥-١ حوكمة الأداء المؤسسي	٥-١-١- معايير اختيار القيادات وقياس الأداء للكوادر البشرية. ٥-١-٢ نظم شفافة للمساءلة والمحاسبة وآليات فعالة للمتابعة. ٥-١-٣ مشروع قياس الرضا الوظيفي.	٤٠
٥-٢ تنمية مستدامة لمهارات وقدرات الموارد البشرية.	٥-٢-١ برامج تدريبية لتنمية قدرات الموارد البشرية وآليات لقياس أثر ومردود التدريب	٤٠
٥-٣ الإصلاح الهيكلي والإداري.	٥-٣-١ تطوير الهياكل التنظيمية والإدارية لتواكب المتغيرات الحديثة.	٤٠

الهدف الأول: حوكمة الأداء المؤسسي

البرامج:

- معايير اختيار القيادات وقياس الأداء للكوادر البشرية.
- نظم شفافة للمساءلة والمحاسبة وآليات فعالة للمتابعة.
- مشروع قياس الرضا الوظيفي.

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصدر التمويل
		من	إلى					
١-وضع معايير شفافة لاختيار القيادات موثقة ومعلنة.	- تشكيل لجنة من خلال مجلس الكلية لتحديث معايير شفافة لاختيار القيادات في ضوء القوانين واللوائح والوضع الراهن. - وضع استبيان لاستطلاع آراء القيادات حول المعايير الموضوعية لاختيار القيادات. - مناقشة المعايير واعتمادها وتوثيقها من مجلس الكلية. - الإعلان عن معايير اختيار القيادات.	٩/	٢٠٢٣	المعايير معلنة ومعتمدة قيادات معينة طبقا للمعايير		عميد الكلية منسق معيار القيادة والحوكمة	١٠	الجامعة
٢-وضع مقاييس شفافة لتقييم أداء الكوادر البشرية	- تشكيل لجنة من قبل مجلس الكلية لإعداد مقاييس تقييم أداء الكوادر البشرية بالكلية في ضوء القوانين واللوائح المنظمة للعمل بالكلية. - مناقشة هذه المقاييس في مجلس الكلية وإقرارها. - الإعلان عن مقاييس لتقييم أداء الكوادر البشرية. - المتابعة الدورية لأداء العاملين. - وضع آلية معتمدة ومعلنة لتلقي الشكاوي	٢٠٢٣/١٠	سنوي	مقاييس شفافة ومعلنة لتقييم أداء الكوادر البشرية		عميد الكلية أمين الكلية	١٠	الجامعة
٣-وضع آليات شفافة	- تشكيل لجنة لصياغة آليات شفافة وموضوعية	٢٠٢٣/١٠		آليات محدثة ومعلنة		عميد الكلية	٢٠	الجامعة

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصدر التمويل
		من	إلى					
للمساءلة والمحاسبة والمتابعة	للمساءلة والمحاسبة للكوادر البشرية (الأكاديمية- الفنية- الإدارية) بالكلية. إعداد آليات شفافة لمتابعة الأداء الوظيفي للكوادر البشرية (الأكاديمية- الفنية- الإدارية) بالكلية بمعرفة اللجنة المشكلة. نشر هذه الآليات بعد توثيقها من مجلس الكلية . توعية الكوادر البشرية بالكلية بآليات المساءلة والمحاسبة والمتابعة.	٢٠٢٤/١٠	-	وثائق الندوات		أمين الكلية		
٤-وضع مقاييس شفافة وموضوعية لتقييم الرضا الوظيفي للكوادر البشرية بالكلية	تشكيل لجنة من قبل مجلس الكلية لتحديث مقاييس لتقييم الرضا الوظيفي للكوادر البشرية بالكلية. مناقشة هذه المقاييس في مجالس الأقسام (الأكاديمية والإدارية واللجان المنبثقة من مجلس الكلية). اعتمادها من مجلس الكلية ونشرها. وضع توصيات بناء على نتائج قياس الرضا الوظيفي سنويا واجراءات تصحيحية بناء على التوصيات لرفع مستوى الرضا الوظيفي مقارنة النتائج دوريا	٢٠٢٣/٩ ٢٠٢٤/٩	- - -	دراسة محدثة سنويا عن الرضا الوظيفي للعاملين اجراءات تصحيحية بناء على دراسة قياس الرضا الوظيفي ارتفاع نسبة الرضا الوظيفي سنويا		عميد الكلية امين الكلية	٢٠	الجامعة

الهدف الثاني: تنمية مستدامة لمهارات وقدرات الموارد البشرية.

البرامج: برامج تدريبية لتنمية قدرات الموارد البشرية وآليات لقياس أثر ومردود التدريب.

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسنولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
١- إعداد خطة تدريبية مفعلة لتنمية مهارات العاملين بالكلية	- تحديد الاحتياجات التدريبية المناسبة للموارد البشرية بالكلية وفقاً لمتطلبات الوظيفة. - إعداد خطة تدريب سنوية لتنمية قدرات الموارد البشرية تتضمن البرامج التدريبية. وخطة زمنية لتنفيذها. جهات التدريب المعتمدة. - إعداد برامج تدريبية في ضوء الاحتياجات السابق تحديدها ووضع خطة زمنية لتنفيذها. - متابعة تنفيذ الخطة وتقييمها - دراسة قياس أثر مردود التدريب على العاملين	٢٠٢٣/٩	سنويا	- خطة تدريبية معتمدة - تقارير عن متابعة تنفيذ خطة - تنمية مهارات العاملين بالكلية - وثائق حضور ورش العمل - تدريب ٢٠% من العاملين سنويا	قلة الموارد المادية	لجنة التدريب	٤٠	الجامعة

الهدف الثالث: الإصلاح الهيكلى والإدارى.

البرامج: تطوير الهياكل التنظيمية والإدارية لتواكب المتغيرات الحديثة.

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
تحديث الهياكل التنظيمية والإدارية لأقسام وإدارات الكلية ووحداتها	- تحديث دراسة احتياجات الهياكل التنظيمية والإدارية بالكلية (جميع الأقسام وإدارات الكلية ووحداتها).	٢٠٢٣/٩	سنتي	- هيكل تنظيمي وادارى محدث للكلية واقسامها والوحدات	قلة الموارد المادية والبشرية بطء الاجراءات الادارية	عميد الكلية امين الكلية	٤٠	الجامعة
	- الوقوف على النظم الإدارية الحديثة لزيادة كفاءة الهياكل التنظيمية والإدارية بالكلية.	٢٠٢٣/٩	سنتي					
	- تحديث الهيكل التنظيمي للكلية وكتيب التوصيف الوظيفي							
	- قياس رضا الكوادر البشرية بهذه الهياكل التنظيمية والإدارية.							

الغاية السادسة

٦- تنمية الموارد المالية

الأهداف الاستراتيجية	البرامج	التكلفة بالآلاف
٦-١ تشجيع الجهود الذاتية لدعم وتطوير العملية التعليمية والبحثية والخدمة المجتمعية	٦-١-١ إستحداث وتنوع وإستدامة مصادر التمويل الذاتي. ٦-١-٢ نشر ثقافة التمويل الذاتي للعملية التعليمية والبحثية والخدمة المجتمعية	٣٢٠
٦-٢ الاستخدام الأمثل للموارد المالية بما يحقق رسالة وأهداف الكلية	٦-٢-١ تقارير مالية ورقابية دورية تحقق المساءلة والشفافية.	—

الهدف الأول:تشجيع الجهود الذاتية لدعم وتطوير العملية التعليمية والبحثية والخدمة المجتمعية

- **البرامج:**إستحداث وتنوع وإستدامة مصادر التمويل الذاتي.
- نشر ثقافة التمويل الذاتي للعملية التعليمية والبحثية والخدمة المجتمعية.

البرامج	الأنشطة	الفترة الزمنية		مؤشرات متابعة الأداء	مخاطر التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	الى					
١- تطوير الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية	١- تشكيل فريق لتقييم الوضع الحالي لتحديد احتياجات الوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية ووضع خطة بذلك. ٢- عمل استبيانات لقياس رضا المستفيدين من الوحدة ٣- تقييم الخدمات المقدمة من الوحدة دوريا	٢٠٢٣-٩	سنتي	وحدة ذات طابع خاص مجهزة ومطورة.	بطء الاجراءات الادارية قلة الموارد المادية	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع مدير الوحدة	١٠٠	تمويل ذاتي

الجامعة	٢٠	وكيل الكلية للدراسات العليا وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	بطء الاجراءات الادارية قلة الموارد المادية	زيادة دخل الكلية (٢٠%) سنويا	٢٠٢٣/٩ سنوي	١- تشكيل لجنة تنمية الموارد لمتابعة زيادة الموارد الذاتية للكلية. ٢- وضع خطة للاستفادة من الموارد المتاحة فى المشروعات التوسعية المختلفة بالكلية (مثل) الوحدات ذات طابع خاص. ٣- متابعة تنفيذ الخطة وتقييمها.	٢- استخدام الموارد المتاحة للكلية
---------	----	---	---	------------------------------	----------------	--	---

البرامج	الأنشطة	الفترة الزمنية		مؤشرات متابعة الأداء	مخاطر التنفيذ	المسئول عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	الى					
٣- تفعيل أنشطة جديدة تهدف الى تنمية الموارد الذاتية	١. استحداث أنشطة جديدة لتنمية الموارد الذاتية ٢. تفعيل ادارة الوافدين بالكلية لتبسيط وتيسير نظم جذب واستقبال طلاب وافدين ٣. تشكيل فريق عمل لجذب مزيد من المشاريع التنافسية. ٤. عمل دورات تدريبية مدفوعة الاجر بالتخصصات التمريضية المختلفة لخريجي الكلية. ٥. الإعلان والدعاية الترويجية للخدمات المقدمة بين أوساط المستفيدين بالمنشورات والمعلقات وعلى موقع الكلية على الإنترنت.	٢٠٢٣-٧	٢٠٢٤-٧	١. زيادة التحاق طلبة وافدين بالكلية ٢. زيادة الموارد المالية التي تحصل عليها الكلية وينسبة لا تقل عن ٢٥ % سنوياً .	بطء الاجراءات الادارية قلة الموارد المادية	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون وخدمة المجتمع وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب امين عام الكلية	٢٠٠	

الهدف الثاني: الاستخدام الامثل للموارد المالية بما يحقق رسالة وأهداف الكلية

البرامج: تقارير مالية ورقابة دورية تحقق المساءلة والشفافية

مصدر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	البرامج
					من	إلى		
-	-	١- عميد الكلية ٢- وكيل الكلية للمجتمع والبيئة ٣- وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث	بطء الاجراءات الادارية	١- اعتماد الجامعة لللائحة المالية الخاصة بالأنشطة ذات الموارد بالكلية . ٢- بروتوكولات تعاون مع مجموعة جهات ذات صلة	٢٠٢٣/٩		- عقد ورش عمل مع أقسام مختلفة بالكلية (قسم النساء -قسم التمريض الباطني الجراحي - ورشة عمل مع الوحدات المعنية بالكلية . - تحديث مجموعة الضوابط الخاصة ببروتوكولات التعاون والتدريب . - التوعية والاعلان عن بروتوكولات التعاون والتدريب(ورقياً و إلكترونياً)	١-وضع لائحة مالية مفصلة للأنشطة التدريبية والمجتمعية والعلمية ذات الموارد (ضوابط الصرف والمحاسبة وتوظيف الفائض ..)
-	-	عميد الكلية مدير عام الموازنة و الحسابات	بطء الاجراءات الادارية	- نشر الموازنة على موقع الكلية	٢٠٢٤/٩ سنوي		- نشر الموازنة بصفة مبسطة على موقع الكلية لتحقيق الشفافية	٢- نشر الموازنة و التقارير المالية عن الأنشطة على موقع الكلية

الغاية السابعة

٧- زيادة القدرة الاستيعابية للكلية

الأهداف الاستراتيجية	البرامج	التكلفة بالآلاف
٧-١ زيادة الاتاحة فى الكلية	٧-١-١ استكمال وتحسين المنشآت القائمة والبنية التحتية وموارد التعلم لتناسب اعداد الطلاب ٧-١-٢ تطوير وصيانة المنشآت التعليمية ومنظومة الامن والسلامة.	٢ مليون مائه الفا
٧-٢ تحسين نظم الاتصالات والمعلومات فى مجال إدارة التعليم وعمليات التعليم والتعلم والبحث العلمى	- تحديث البنية التحتية لتقنية المعلومات والإستمرار فى تحديثها وتلبياتها للمتغيرات الحديثة - نظم الكترونية لتقيم انجازات ورضا أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين والطلاب	

الهدف الأول: زيادة الاتاحة فى الكلية

البرامج:- استكمال وتحسين المنشآت القائمة والبنية التحتية وموارد التعلم مناسبة لأعداد الطلاب

- تطوير وصيانة المنشآت التعليمية ومنظومة الامن والسلامة.

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المشرفة على التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
استكمال وتحسين المنشآت القائمة والبنية التحتية وموارد التعلم لتناسب اعداد الطلاب	- تحديد المواصفات الخاصة بالمباني والقاعات الدراسية بما يلبي الاحتياجات التعليمية	٢٠٢٣	سنوي	- تقرير عن حالة المباني والإحتياجات فى الوضع الراهن فى بداية السنة الأولى - تقرير عن حالة المباني المنشأة بالفعل فى ضوء أدائها الوظيفي - قائمة باحتياجات المباني وألويات تنفيذ العمل - تقارير المتابعة - صيانة للبنية التحتية بالكلية بنسبة ١٠٠% على مدار خمس سنوات . - وجود عمال وفنيين مدربين على اعمال الصيانة بالكلية بنسبة ١٠٠% فى خلال خمس سنوات	بطء الاجراءات الادارية قلة الموارد المادية	- عميد الكلية - رؤساء الأقسام العلمية - أمين الكلية - ممثل الإدارة الهندسية - مدير المشتريات	٢٠٠٠	الجامعة
٢- تطوير صيانة البنية التحتية القائمة و منظومة الأمن والسلامة	- التوسع فى المباني الجديدة والإنشاءات التى تلبي الاحتياجات التعليمية(دور ثالث بالكلية) - تحديث خطة الصيانة للمباني و المرفقات وأدوات الأمن والسلامة					- عميد الكلية - ممثلالادارة الهندسية - اعضاء فريق الجودة رئيس قسم الصيانة	١٠٠	الجامعة

الهدف الثاني: تحسين نظم الاتصالات والمعلومات في مجال إدارة التعليم وعمليات التعليم والتعلم والبحث العلمي
البرامج - تحديث البنية التحتية لتقنية المعلومات والإستمرار في تحديثها وتلبيتها للمتغيرات الحديثة
-نظم الكترونية لتقييم انجازات ورضا أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين والطلاب

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الجهات المسنولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
١- تطوير واستكمال البنية التحتية للاتصالات بالكلية	- وضع وتنفيذ خطة لاستكمال البنية التحتية لنظم الاتصالات بالكلية - صيانة البنية التحتية لنظم المعلومات	٢٠٢٤/٩	٢٠٢٦/٩	- تزويد الكلية بالتجهيزات والمعدات والأجهزة (عالية المواصفات) اللازمة لنظم الاتصالات. - استكمال نقاط الانترنت بنسبة 70% - تقرير عن عمل أجهزة البنية التحتية لنظم الاتصالات كل شهر لتقييم عمل الشركة القائمة بعمل الصيانة الدورية. - تقارير دورية لصيانة الأجهزة الموجودة بالكلية.	- إدارة الكلية - وحدة تكنولوجيا المعلومات - الادارة الهندسية بالجامعة - المشتريات	تأخر في التدفقات النقدية	١٠٠	الجامعة

١ - توفير حواسيب الية كافية لممارسة الأنشطة المختلفة بالكلية	دراسة لاحتياجات الاقسام من الحواسيب الاليه - امداد الاقسام بالحواسب اللازمة وطبقا للنسبة القياسية بمعايير الاعتماد	٢٠٢٣/٩	٢٠٢٤/٩	٢٠٢٥/٩	٢٠٢٦/٩	- تزويد الكلية بأجهزة الحاسب وملحقاتها بنسبة ٢٥% فى السنة الأولى - تزويد الكلية بأجهزة الحاسب وملحقاتها بنسبة ٢٥% فى السنة الثانية - تزويد الكلية بأجهزة الحاسب وملحقاتها بنسبة ٢٥% فى السنة الثالثة - تزويد الكلية بأجهزة الحاسب وملحقاتها بنسبة ٢٥% فى السنة الرابعة	مدير المشتريات	تأخر في التدفقات النقدية	٨٠	الجامعة
- تفعيل استخدام الفيديو كونفرنس	• استكمال الفيديو كونفرنس بالأجهزة والبرمجيات اللازمة. • تدريب الفنيين على استخدامه					- الفيديو كونفرنس يعمل بكفاءة بنسبة ١٠٠% . - وجود فنيين مدربين على تشغيل واستخدام الفيديو كونفرنس	- ادارة الكلية - وحدة الجودة - فريق العمل - المشتريات			

الغاية الثامنة

٨- تعزيز المكانة الدولية للكلية

الأهداف الاستراتيجية	البرامج	التكلفة بالآلاف
١/٨ دعم وتعزيز الشراكات الإستراتيجية وتبادل الخبرات مع المؤسسات المتميزة عالمياً في مجالات متنوعة	١/١/٨ تطوير واستحداث الشركات والعلاقات الدولية للكلية	٥٨٠
٢/٨ إتباع نظم دعم متطلبات التصنيفات العالمية	١/٢/٨ مواكبة الكلية للتصنيفات العالمية	٦٠

الهدف الأول: دعم وتعزيز الشراكات الإستراتيجية وتبادل الخبرات مع المؤسسات المتميزة عالميا فى مجالات متنوعه

البرامج/تطوير واستحداث الشركات والعلاقات الدولية للكلية

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	الكلفه بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
١.١. ٨ انشاء مركز لدعم العلاقات الدولية بالكلية	• تجهيز مكان مخصص للمركز. • تشكيل فريق إدارة المركز واعتماده من مجلس الكلية. • وضع خطة للعمل داخل المركز. • متابعة تنفيذ خطة العمل. • تعظيم الشراكه مع المجتمع المحلى والإقليمي فى إطار مرن يسمح بالتحسين والحفاظ على القيم والأخلاقيات المجتمعيه. • انشاء قاعدة بيانات تشمل الهيئات والمؤسسات بالمجتمع الخارجى التى لها علاقة بالكلية والجامعة من خلال: - حصر الهيئات والمؤسسات بالمجتمع	٢٠٢٣	مستمر	وجود مركز للعلاقات الدولية		مدير المركز	١٠٠	الجامعة

						الخارجي إقليميا ودوليا ذات العلاقة بالكلية. - التعاقد مع قاعدة بيانات عالميه لخدمة الباحثين. - تكليف فريق MIS لإنشاء قاعدة البيانات. • تعزيز بروتوكولات التعاون بين الجامعة ومؤسسات المجتمع الخارجي ذات الصلة من خلال: - حصر بروتوكولات التعاون المتفق عليها. - وضع خطه لتفعيل بروتوكولات التعاون المتفق عليها. - متابعة وتنفيذ الخطه.	
الجامعة	١٠٠	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا		زيادة عدد المؤتمرات الدولية	٢٠٢٣/٧ سنوي	• تجهيز مؤتمرات علمية دولية للكلية • إعداد ونشر كتيبات ومطويات عن الكلية. • مخاطبة الجهات المختصة للمشاركة في المؤتمر. • تجهيز مؤتمر طلابي محلي ودولي.	١.٢. ٨ زيادة التبادل العلمي والخبرات مع المجتمع الخارجي والكلية
الجامعة	٢٠٠	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا		زيادة عدد البعثات	٢٠٢٨	• مخاطبة المؤسسات المانحة للبعثات • عقد ورش عمل وندوات لطلاب مرحلة البكالوريوس والدراسات العليا للتوعية بأهمية	١.٣. ٨ زيادة عدد البعثات بين الكلية والمؤسسات الخارجية

						البعثات العلمية (داخليه وخارجيه) • إنشاء قاعدة بيانات بأسماء الطلاب المرشحين للبعثات. • زيادة عدد المبعوثين الي الدول المتقدمة علميا	
الجامعة	٤٠	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة		خطة معتمدة لدراسة إحتياجات سوق العمل	٢٠٢٣/٥ سنوي	• دراسة إحتياجات سوق العمل المطلوبة من الكلية. • وضع خطة ومتابعة تنفيذها لتلبية إحتياجات سوق العمل.	٨.١.٤ دعم الخبرات والتخصصات التي يحتاجها المجتمع الخارجى من الكلية.
	١٠٠	وكيل الكلية للدراسات العليا.		زيادة عدد الأبحاث المنشوره دوليا.	٢٠٢٣/٧	• عقد دورات لأعضاء هيئة التدريس عن أهمية النشر الدولى. • زيادة عدد المكافآت التشجيعيه للنشر الدولى • زيادة إمكانيات البحث العلمى والتقنى وتطويعه لمقتضيات مسيرة التنمية. • إنشاء مجله علمية للكلية.	٨.١.٥ تعزيز القدرات البحثيه لدى أعضاء هيئة التدريس بالجامعه مع تعزيز قدراتهم على الابتكار والإبداع

الهدف الثاني: إتباع نظم دعم متطلبات التصنيفات العالمية

البرامج: مواكبة الكلية للتصنيفات العالمية

البرامج	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
٢.١ تعزيز المركز التنافسي للكلية علي شبكة المعلومات الدولية.	- تواجد الكلية على شبكة المعلومات الدولية وزيادة قدرتها على إستخدام تقنية المعلومات والإنترنت. - تحديد المعايير التي تسهم في تحقيق الريادة العالمية للكلية. - معرفة أهمية التصنيفات العالمية للجامعات من خلال (عقد ورش عمل وندوات لأعضاء هيئة التدريس والطلاب) - زيادة اسهام أعضاء هيئة التدريس في الظهور الألى للجامعة. - عقد ورش عمل وندوات من خلال الفيديو كونفرس- المعمل التفاعلى بالكلية مع الدول الأخرى إقليميا وعالميا	٢٠٢٥/٩		وجود مركز تنافسي للكلية على شبكة المعلومات الدولية		مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات أعضاء هيئة التدريس بالكلية	٦٠	الجامعة

الغاية التاسعة

٩- استخدام تكنولوجيا المعلومات ودعم التحول الرقمي.

الأهداف الاستراتيجية	البرامج	التكلفة بالآلاف
١/٩ توفير بيئة اتصالات متكاملة لإستخدام تكنولوجيا المعلومات	١/١/٩ تطوير البنية الأساسية لشبكة المعلومات والاتصالات بالكلية ٢/١/٩ تفعيل نظام الاختبارات الالكترونية	١٨٠٠
٢/٩ تطوير التعلم الإلكتروني	١-٢-٩ تفعيل مقررات الكترونية. ٢-٢-٩ توفير المنصات التعليمية الالكترونية	٧٦٠
٣/٩ الإرتقاء بمنظومة المحتوى الرقمي	١/٣/٩ استكمال ميكنة مكتبة الكلية. ٢/٣/٩ إتاحة استخدام منظومة قواعد البيانات العالمية	٤٢٠
٤/٩ تنمية قدرات الموارد البشرية في مجال تكنولوجيا المعلومات	١-٤-٩ رفع كفاءة معامل التدريب بالكلية ٢-٤-٩ الارتقاء بمهارات الموظفين بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات ٣-٤-٩ الارتقاء بمهارات السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية في المجالات الحديثة لتكنولوجيا المعلومات ٤-٤-٩ الارتقاء بمهارات الطلاب بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات	٤٨٠
٥/٩ ميكنة العمل بإدارات الكلية	١-٥-٩ استكمال ميكنة ادارة شئون الطلاب ٢-٥-٩ استكمال ميكنة الكنترولات ٣-٥-٩ استكمال ميكنة ادارة الدراسات العليا ٤-٥-٩ استكمال ميكنة ادارة شئون التدريس والعلاقات الثقافية ٥-٥-٩ استكمال ميكنة شئون العاملين والاستحقاقات ٦-٥-٩ تفعيل نظام للدفع الالكتروني نظير الخدمات ودفع المصروفات الدراسية	٣٦٠
٦/٩ تحسين نظم الاتصالات والمعلومات في مجال إدارة التعليم وعمليات التعليم والتعلم والبحث العلمي	١-٦-٩ نظم لتفعيل وتطوير البوابة الإلكترونية ٢-٦-٩ قواعد بيانات أبحاث محدثه على موقع الكلية والجامعة	

هدف الأول: توفير بيئة اتصالات متكاملة لإستخدام تكنولوجيا المعلومات

البرامج: تطوير البنية الأساسية لشبكة المعلومات والاتصالات بالكلية

الميزانية	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	البرامج
				من	إلى		
مصدر التمويل	التكلفة بالالف						
جامعة بنها	٦٠٠	وحدة تكنولوجيا المعلومات	عدم توفر التمويل اللازم	١ - ربط الكلية من خلال شبكة ربط موحدة بسرعات ربط عالية	٢٠٢٣	ربط مركز تقنية المعلومات بمركز الشبكة الحالي بالجامعة.	٩-١-١- تطوير البنية الأساسية لشبكة المعلومات والاتصالات بالكلية
جامعة بنها	٢٠٠	١. مدير ادارة المشتريات بالكلية	عدم توفر التمويل اللازم	١ - رفع كفاءة الاتصال بين الكلية والجامعة وزيادة عدد الخدمات المقدمة بالكلية	٢٠٢٦ ٢٠٢٨	١- تحديد مواصفات الأجهزة المطلوبة ٢- طرح المناقصة ٣- البت في العروض المقدمة بما يحقق تجهيز المركز طبقا للمعايير القياسية العالمية	
جامعة بنها	٨٠٠	وحدة تكنولوجيا المعلومات	عدم توفر التمويل اللازم	١. توفير نقاط سلكية بالكلية ٢. الوصول	٢٠٢٣	١. طرح احتياجات الكلية من نقاط الربط الشبكي السلكي بالكلية ٢. طرح مناقصة لشراء الاحتياجات المطلوبة	

الميزانية	مصدر التمويل	التكلفة بالالف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	البرامج
						من	إلى		
					بالخدمات التي تقدمها الشبكة الى أعلى مستوى				
الجامعة		١٠٠	وحدة تكنولوجيا المعلومات	عدم توفر التمويل اللازم	١ . توفير نقاط لاسلكية بالكلية ٢ . الوصول بالخدمات التي تقدمها الشبكة الى أعلى مستوى	٢٠٢٣ ٢٠٢٨/		١ . حصر الاحتياجات المستقبلية من نقاط الربط الشبكي اللاسلكي	

الهدف الثاني: تطوير التعلم الإلكتروني

البرامج: - انتاج واتاحة وتفعيل مقررات اليكترونية تنمية الموارد الذاتية لمركز التعلم الإلكتروني

الميزانية	التكلفة بالالف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	البرامج
					من	إلى		
الجامعة	٣٦٠	رؤساء الاقسام وحدة القياس والتقويم	١- عدم توفر الدعم المالي المناسب لصرف مستحقات اعضاء هيئة التدريس لتحويل المقررات من الصورة الورقية الى الإلكترونية	٥-مقررات الكترونية مفعلة سنويا من مركز التعلم طبقا لمعايير المجلس الاعلى للجامعات والمركز القومى للتعلم الإلكتروني	٢٠٢٤	مستمر	١-التعاقد مع اعضاء هيئة التدريس لانتاج المقررات ٢-اعداد خريطة زمنية لكل مقرر معتمدة من استاذ المادة وفريق العمل بالمركز ٣-انتاج المقررات بنظام moodle او Articulate ٤-مراجعة المقرر من عضو هيئة التدريس ووحدة القياس والتقويم بالكلية طبقا لمواصفات المجلس الاعلى للجامعات	١-٢-٩ انتاج واتاحة وتفعيل مقررات الكترونية
جامعة بنها	٢٠٠	وحدة تكنولوجيا المعلومات		قناة علي اليوتيوب خاصة بأنشطة الكلية	٢٠٢٥		١-تفعيل قناة اليوتيوب الخاصة بالكلية	

الهدف الثالث: الإرتقاء بمنظومة المحتوى الرقمي

البرامج: - استكمال ميكنة مكتبة الكلية - إتاحة استخدام منظومة قواعد البيانات العالمية

الميزانية	التكلفة بـ ١٠٠ ألف	الجهات المسنولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	البرامج
					من	إلى		
مصادر التمويل								
وزارة التعليم العالي	١٠٠	٣ مدير المكتبة الرقمية بالجامعة و الكليات	عدم توفير وحدة ادارة المشروعات بالمجلس الاعلى للجامعات لهذه الخدمة	١. حسابات لهيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا للدخول على قواعد البيانات	٢٠٢٤/١٠		١. إنشاء حسابات هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا على موقع بنك المعرفة المصري	٩-٣-١ - إتاحة استخدام منظومة قواعد البيانات العالمية

الميزانية	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	البرامج
					من	إلى		
صندوق حساب البحوث العلمية جامعة بنها	٢٠	١- شؤون الدراسات العليا بالكلية ٢- معيار البحث العلمي وحدة تكنولوجيا المعلومات	لا يوجد	وجود قاعدة بيانات لباحث أعضاء هيئة التدريس	٢٠٢٤/١٠		١-تجميع الابحاث العلمية الخاصة بهيئة التدريس ٢-تصميم قاعدة بيانات لهذه الابحاث ٣-نشر هذه الابحاث على البوابة الالكترونية للكلية	٩-٣-٢- مستودع رقمي لبحاث هيئة التدريس
صندوق حساب البحوث العلمية بجامعة بنها	٢٠٠	مدير المكتبة الرقمية وحدة تكنولوجيا المعلومات	لا يوجد	زيادة معدلات استخدام بنك المعرفة المصري من هيئة التدريس والطلاب	٢٠٢٤/١٠		عقد سلسلة من الندوات التعريفية لبنك المعرفة المصري	٩-٣-٣- تفعيل بنك المعرفة المصري

الميزانية		الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	البرامج
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى		
الجامعة	١٠٠	شئون أعضاء هيئة التدريس	- تعطيل البرنامج بالجامعة	التقارير المستخرجة من البرنامج	٢٠٢٤/١٠		عقد سلسلة من الندوات عن ضرورة فحص الانتاج الفكري لهيئة التدريس والباحثين بالكلية ضد الانتحال PLAGIARISM تطبيق PLAGIARISM على جميع رسائل الماجستير والدكتوراة والابحاث العلمية لاعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا	٩-٣-٤- فحص الانتاج الفكري لهيئة التدريس والباحثين بالكلية ضد الانتحال PLAGIARISM

الهدف الرابع: تنمية قدرات الموارد البشرية في مجال تكنولوجيا المعلومات

البرامج: - رفع كفاءة معامل التدريب بالكلية - الارتقاء بمهارات الموظفين بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات

- الارتقاء بمهارات السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية في المجالات الحديثة لتكنولوجيا المعلومات

- الارتقاء بمهارات الطلاب بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات

الميزانية	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	البرامج
				من	إلى		
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	مستول معمل التكنولوجيا	قلة التدفقات النقدية اللازمة للتمويل	معامل حديثة ومفعلة	٢٠٢٤	• تحديد الاحتياجات • تحديد مواصفات الأجهزة المطلوبة • طرح المناقصة • فحص العروض المقدمة والبيت • استلام الأجهزة بعد الفحص • التركيب والتشغيل والصيانة	١-٤-٩ رفع كفاءة معامل التدريب بالكلية

الجامعة	٨٠	وحدة تكنولوجيا المعلومات	ضعف اقبال الاداريين في برامج التدريب المتخصصة	-وجود خطة تدريب معتمدة -تدريب نسبة ١٥% من الاداريين سنويا	٢٠٢٣ سنوي	- إعداد خطة تدريبية الاداريين وفقا للاحتياجات - التوعية بأهمية التدريب والبرامج التدريبية المتاحة. - مخاطبة السادة مديري الإدارات بالكلية لترشيح المتدربين . - تنفيذ الدورات المطلوبة.	٩-٤-٢- الارتقاء بمهارات الاداريين بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات
الجامعة	١٠٠	وحدة تكنولوجيا المعلومات	• ضعف اقبال السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعونة في برامج التدريب المتخصصة	-وجود خطة تدريب -تدريب نسبة ٢٥ % سنويا من هيئة التدريس والهيئة المعونة بالكلية	٢٠٢٣ سنوي	- إعداد خطة تدريبية وفقا للاحتياجاتهم التدريبية - التوعية بأهمية التدريب والبرامج التدريبية . - تنفيذ دورات متخصصة والبرامج التدريبية	٩-٤-٣- الارتقاء بمهارات السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعونة بالكلية في المجالات الحديثة تكنولوجيا المعلومات
الجامعة	١٠٠	وحدة تكنولوجيا المعلومات	• ضعف اقبال الطلاب في برامج التدريب المتخصصة	-وجود خطة تدريبية معتمدة - تدريب نسبة ١٠ % سنويا الطلاب بالكلية	٢٠٢٣ سنوي	- إعداد خطة تدريبية - التوعية بأهمية التدريب والبرامج التدريبية المتاحة للطلاب - تنفيذ دورات متخصصة والبرامج التدريبية	٩-٤-٤- الارتقاء بمهارات الطلاب بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات

الهدف الخامس : ميكنة العمل بإدارات الكلية
البرامج:

- استكمال ميكنة ادارة شئون الطلاب

استكمال ميكنة الكنترولات

استكمال ميكنة ادارة الدراسات العليا

استكمال ميكنة ادارة شئون التدريس والعلاقات الثقافية

استكمال ميكنة شئون العاملين والاستحقاقات

إتباع نظام للدفع الاليكتروني نظير الخدمات ودفع المصروفات الدراسية

الميزانية	التكلفة بـ ٢٠	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	البرامج
					من	إلى		
الجامعة	٢٠	وحدة تكنولوجيا المعلومات	عدم توافر الامكانيات المالية	١- تقارير بتفعيل النظام (احد تطبيقات انفوماتيك)	٢٠٢٣	مستمر	١- تدريب موظفي شئون الطلاب على تطبيق شئون الطلاب (احد تطبيقات انفوماتيك) ٢- متابعة عمليات التشغيل بشكل دوري	٩-٥-١ استكمال ميكنة ادارة شئون الطلاب

الجامعة	٤٠	• وحدة تكنولوجيا المعلومات	عدم توافر الامكانيات المالية	-استخراج النتائج من التطبيق -اعلان النتائج على بوابة خدمات الطلاب	٢٠٢٣ مستمر	• تدريب اعضاء هيئة التدريس على تطبيق الالكترونيات • متابعة عمليات التشغيل بشكل دوري	٨-٥-٢- استكمال ميكنة الكترونيات
الجامعة	٢٠	• وحدة تكنولوجيا المعلومات	عدم توافر الامكانيات المالية	- تقارير من نظام الدراسات العليا	٢٠٢٣ مستمر	-تدريب موظفي شئون الدراسات العليا على تطبيق الدراسات العليا (احد تطبيقات انفوماتيك) -متابعة عمليات التشغيل بشكل دوري	٩-٥-٣- استكمال ميكنة ادارة الدراسات العليا
الجامعة	٢٠	• وحدة تكنولوجيا المعلومات	- عدم توافر الامكانيات المالية	- تقارير تدرج وظيفي لاعضاء هيئة التدريس -استخراج تقارير المنح والبعثات والبحوث العلمية	٢٠٢٣ مستمر	-تدريب موظفي شئون اعضاء هيئة التدريس والعلاقات الثقافية بالكلية على التطبيق شئون هيئة التدريس (احد تطبيقات انفوماتيك) -متابعة عمليات التشغيل بشكل دوري	٩-٥-٤- استكمال ميكنة ادارة شئون التدريس والعلاقات الثقافية
الجامعة	٦٠	- مسئول نظام الفاروق بالكلية - الحسابات	عدم توافر الامكانيات المالية	- تقارير بيان الحالة للموظفين تقرير اخلاء الطرف -طباعة بطاقة تحقيق الشخصية للموظفين - طباعة استمارة صرف المرتبات	٢٠٢٣ مستمر	-تدريب موظفي شئون العاملين والاستحقاقات على تطبيق الفاروق -متابعة عمليات التشغيل بشكل دوري	٩-٥-٥- استكمال ميكنة شئون العاملين والاستحقاقات

الجامعة	٢٠٠	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية	روتينية الإجراءات الإدارية	تفعيل النظام من خلال البوابة الالكترونية • الصرف الالي للمرتبات	٢٠٢٣ مستمر	١- طرح مناقصة لشركات التي تعمل في هذا المجال ٢- بناء النظام للمرتبات ٣- التعاقد مع احد البنوك الوطنية	٩-٥-٦- إتباع نظام للدفع الالكتروني نظير الخدمات ودفع المصروفات الدراسية

الهدف السادس:تحسين نظم الاتصالات والمعلومات فى مجال إدارة التعليم وعمليات التعليم والتعلم والبحث العلمى

البرامج - نظم لتفعيل وتطوير البوابة الإلكترونية والتعليم الإلكتروني

المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الجهات المسنولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		من	إلى					
١- تحديث موقع الكلية باللغتين العربية والانجليز	وضع الية لتحديث الموقع بصفة دورية تحديث الموقع بصفة دورية فى جميع الاقسام - تطوير موقع الكلية على الانترنت وربطه بموقع الجامعة.	٢٠٢٣/٧	مستمر	- موقع محدث بصفة دورية بنسبة ١٠٠%	- وحدة تكنولوجيا المعلومات			
٢- تطوير البوابه الالكترونية بالكلية	• انشاء صفحات لاعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم فى مختلف المواقع العلمية على البوابة الاليكترونيه			وجود صفحات لأعضاء هيئة التدريس على البوابة بنسبة ١٠٠%	وحدة تكنولوجيا المعلومات		٢٠ ٣٠٠	

آليات التنفيذ والمتابعة والتقييم

ستعتمد الكلية على القيام بتنفيذ آلية لعملية التقييم والمتابعة يتم من خلالها إعداد تقارير متابعة من مختلف الإدارات بالكلية والأقسام العلمية بالكلية كل ستة أشهر ليتم بناءاً على هذه التقارير اعداد تقرير متابعة مجمع للكلية كلها في نهاية كل سنة من سنوات الخطة التنفيذية ليساعد بشكل رئيسي في إعداد التقرير السنوي للكلية (مرفق رقم 5)

آليات التنفيذ

١. وضع مؤشرات المتابعة و تقييم الأداء الخاصة بكل نشاط علي حدة وبالخطة التنفيذية ككل.
٢. تشكيل الفرق التنفيذية للأعمال بما يسمح بمشاركة أكبر قدر ممكن من المتخصصين في مجال كل نشاط من الأنشطة التنفيذية.
٣. مراجعة وإعتماد الخطط التنفيذية الجزئية للخطة الإستراتيجية وتوفير الميزانيات المخصصة للأعمال.
٤. إعداد الخطة التنفيذية للكلية وإعتمادها.
٥. تطبيق وتنفيذ نظام للمتابعة والمراقبة.

تصميم خطة المتابعة

تم إعداد وتصميم خطة المتابعة قبل بداية تنفيذ الخطة الإستراتيجية بحيث يتم استخدامها في متابعة تنفيذ أنشطة الخطة.
وقد تم مراعاة الشروط التالية لوضع خطة المتابعة :

١. الخطة التنفيذية لإنشطة الخطة
٢. تحديد الهدف من عملية المتابعة
٣. تحديد الوقت الزمني للمتابعة
٤. تحديد أساليب وطرق المتابعة
٥. تحديد الأدوار والمسؤوليات سواء على مستوى التنفيذ أو المتابعة
٦. وضع معايير الأداء (المؤشرات)

أسباب أجراء عملية المتابعة :

لإمداد إدارة الكلية بالمعلومات الدقيقة في الوقت المناسب عن أنشطة تنفيذ الخطة التنفيذية للمساعدة في اتخاذ القرارات الخاصة بالآتي:

- § الموارد البشرية
- § الجدول الزمني
- § تدبير الموارد والمصادر
- § مستوى الجودة وكفاءة الأداء
- § الإدارة المالية والميزانية

وتهدف الكلية من عملية المتابعة لتنفيذ أنشطة الخطة التنفيذية الى:

المتابعة توفر لإدارة الكلية كافة البيانات والمعلومات عن أنشطة الخطة المنفذة بما يمكنهم من تحليل الموقف الحالي للخطة ومقارنة ما تحقق فعلا بما كان مخططا تنفيذه وبخاصة التحقق من أن :

- التنفيذ يتم وفقا للجدول الزمني المخطط .
- تكلفة الأنشطة المنفذة في حدود الميزانية المعتمدة لذلك .
- مدخلات ومخرجات الخطة تصل للفئة المستهدفة في المكان والوقت المناسبين .
- الصرف يتم في الأوجه الصحيحة للإنفاق .
- التنفيذ يتم بالجودة العالية المطابقة للمواصفات الفنية .
- القوى البشرية والإمكانات المادية يتم استخدامها بفاعلية وكفاءة .
- إنجازات المشروع تتم وفقا لما هو مخطط له .
- يتم تحديد مواطن القوة والضعف في الخطة والوقوف على الجوانب التي تحتاج إلى تحسين .
- تم تحديد المشكلات التي تعوق التنفيذ لإيجاد الحلول المناسبة لها .

الآثار الناتجة عن غياب عملية المتابعة وتقارير المتابعة:

- تأخير إنجاز العمل.
- الإسراف في التكلفة واستخدام الموارد.
- التأخير في حل الصعوبات والمشكلات التي تواجه العمل.
- التعارض بين الجهات المشاركة في تنفيذ أنشطة المشروع.

التقييم

قياس مؤشرات المتابعة والأداء لتنفيذ الخطة على مستوى مسئوليات التنفيذ للأنشطة.
تقويم أداء كلى فى نهاية مرحلة التنفيذ .

ادارة المخاطر التي تواجه تطبيق الإستراتيجية

- تحديد وتقييم المخاطر والعقبات المرتبطة بعملية تصميم وتطوير وتنفيذ الخطة، مع وضع الآليات اللازمة للتعامل مع تلك المخاطر والعقبات وتوفير الدعم ومقومات النجاح للخطة. وقد تمثلت هذه المخاطر فيالمحاور الآتية:

1. عدم تفرغ أعضاء هيئة التدريس بشكل كامل.
2. عدم قدرة بعض مسئولى الأنشطة على استكمال العمل أو البطء فى تنفيذه.
3. عدم مشاركة جميع العاملين فى خطط التطوير والتنفيذ.
4. انحراف الأسعار (نسبة زيادة الإنحراف المالى للخطة) زيادة الأسعار (٢٠ % سنويا)

إجراءات التخفيف من المخاطر

1. اعتماد الخطة من مجلس الجامعة لضمان التزام الإدارة الحالية والمستقبلية بها.
2. تعيين مزيد من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لتوسيع قاعدة المشاركة فى تحقيق رسالة الكلية وتنفيذ الخطة الإستراتيجية ، بحيث يمكن خفض العبء التدريسى لمسئولى التنفيذ، فيتاح لهم استكمال ومتابعة تنفيذ الخطة.
3. وضع هامش ٢٠ % زيادة للموازنة التقديرية لكل نشاط يبدأ بعد عام لمواجهة ارتفاع الأسعار.
4. السعى بجدية للحصول على الإعتماد من الهيئة القومية جودة التعليم والإعتماد

الفصل الرابع

مرفق ٧. نموذج خطة المتابعة والتقييم للخطة التنفيذية

نموذج متابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية

أسم المؤسسة / كلية التمريض خلال الفترة من الي.....

الغاية / بالكلية الوزن النسبي ()

الهدف	المشروع	المستهدف	النشاط	استيفاء النشاط			ملاحظات
				مستوفي	مستوفي جزئيا		
					اكثر من %٥٠	اقل من %٥٠	

الفصل الخامس

المراجع

- الخطة الإستراتيجية لجامعة بنها ٢٠١٧-٢٠٢٢
- الخطة الاستراتيجية لوزارة التعليم العالي