

دليل لجنة التدريب والتوعية

كلية التمريض – جامعة بنها

٢٠٢٣ - ٢٠٢٤

دليل لجنة التدريب والتوعية

المحتوي

الصفحة	المحتويات
٤	كلمة الأستاذ الدكتور عميد الكلية
	كلمة وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب
	كلمة وكيل الكلية للدراسات العليا
	كلمة مدير وحدة ضمان الجودة
٥	كلمة رئيس لجنة التدريب والتوعية
	تشكيل لجنة التدريب والتوعية
٦	الهيكل التنظيمي للجنة التدريب والتوعية
٧	رؤية ورسالة وأهداف اللجنة
٨	مهام وقيم لجنة التدريب والتوعية
٩	مهام فريق لجنة التدريب والتوعية
	المعايير التابعة للجنة التدريب والتوعية
١٠	معايير أعضاء هيئة التدريس
١٣	معايير التدريس والتعلم
١٥	معايير المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية
١٨	معايير الجهاز الإداري
٢٠	معايير القيادة والحوكمة
٢٣	تقرير عن ما تم انجازه بلجنة التدريب والتوعية والمعايير التابعة لها

كلمة الأستاذ الدكتور عميد الكلية

ان لجنة التدريب والتوعية لها أثر كبير في تحقيق الريادة في مجال التدريب والتطوير وخدمة المجتمع حيث انها تتمثل بالإرتقاء بمستوي أداء أعضاء هيئة التدريس بالكلية ونشر ثقافة الجودة بين مجتمع الكلية وعن اهم المجالات التي تهتم بها لجنة التدريب والتوعية إعداد والإشراف على ورش تدريبية لأعضاء هيئة التدريس والطلاب والإداريين.

عميد الكلية
أ.د. مروة مصطفى رابع



كلمة وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب

انطلاقا من الدور الاساسى للجامعة و كلية التمريض فى نشر ثقافة الجودة بين مجتمع الكليه فلابد من وجود خطة مفعلة للجنة التدريب والتوعية تكمن فى الارتقاء بثقافة وأداء أعضاء هيئة التدريس والطلاب والإداريين وهذا يرجع الى التبادل الفعال بين الكلية وأعضاء اللجنة.

وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب

أ.د/ محبوبه صبحى عبدالعزيز

كلمة وكيل الكلية للدراسات العليا

تهدف لجنة التدريب والتوعية إلى إعداد كوادر بشرية مؤهلة لإحتياجات العمل وتقييم إحتياجات الأنشطة المختلفة بالكلية والعمل على تنمية وتأهيل الموارد البشرية عن طريق التدريب وإعادة التأهيل.

وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا

أ.د/ هناء عبد الجواد

كلمة مدير وحدة ضمان الجودة

تعمل لجنة التدريب والتوعية بالتعاون مع وحدة ضمان الجودة ومنسقى المعايير على تنفيذ ورش تدريبية على مستوى أعضاء هيئة التدريس والهيكل الإدارى بالكلية تتضمن آليات تحقيق الجودة في التدريس والتقييم لتنمية مهاراتهم الإدارية وتحقيق متطلبات الجودة والتعاون مع أقسام الكلية لتوجيه مشروعات تخرج الطلاب لخدمة المجتمع.

مدير وحدة ضمان الجودة

أ.د/ باسمه ربيع عبدالصديق

كلمة رئيس لجنة التدريب والتوعية

ان الهدف الاساسى للجنة التدريب والتوعية هو تدريب الكوادر البشرية بالكلية من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والجهاز الادارى لتلبية إحتياجاتهم وتقييم نتيجة التدريب من خلال قياس أثر ومردود التدريب.

رئيس لجنة التدريب والتوعية

أ. د/ أمل سعيد طه

تشكيل لجنة التدريب والتوعية ٢٠٢٢/٢٠٢٣

رئيسا	أستاذ بقسم تمريض باطنى جراحى	أ.د/ أمل سعيد طه
عضوا	منسق معيار المعايير الاكاديمية والبرامج التعليمية	أ.م.د/ أمل عبد العزيز عبد السلام
عضوا	منسق معيار القيادة والحوكمة	أ.م.د/ سماح السيد غنيم
عضوا	منسق معيار اعضاء هيئه التدريس	أ.م.د/ سميه عودة عبدالمنعم
عضوا	منسق معيار التدريس والتعلم	أ.م.د/ محضيه مرسى
عضوا	منسق معيار الجهاز الادارى	أ.م.د / فتحية سعيد سيد
عضوا	مدرس بقسم تمريض الأطفال	د/ حنان السيد منصور
عضوا	مدرس مساعد بقسم تمريض باطنى جراحى	م.م/ إيمان محمد جمال
عضوا	معيدة بقسم تمريض باطنى جراحى	م/شروق شعبان حسن
عضوا	مدير الكلية	أ/ احمد منصور
عضوا	الفرقة الرابعة	الطالبة/ اية صلاح

عميد الكلية

أ.د/مروة مصطفى راغب

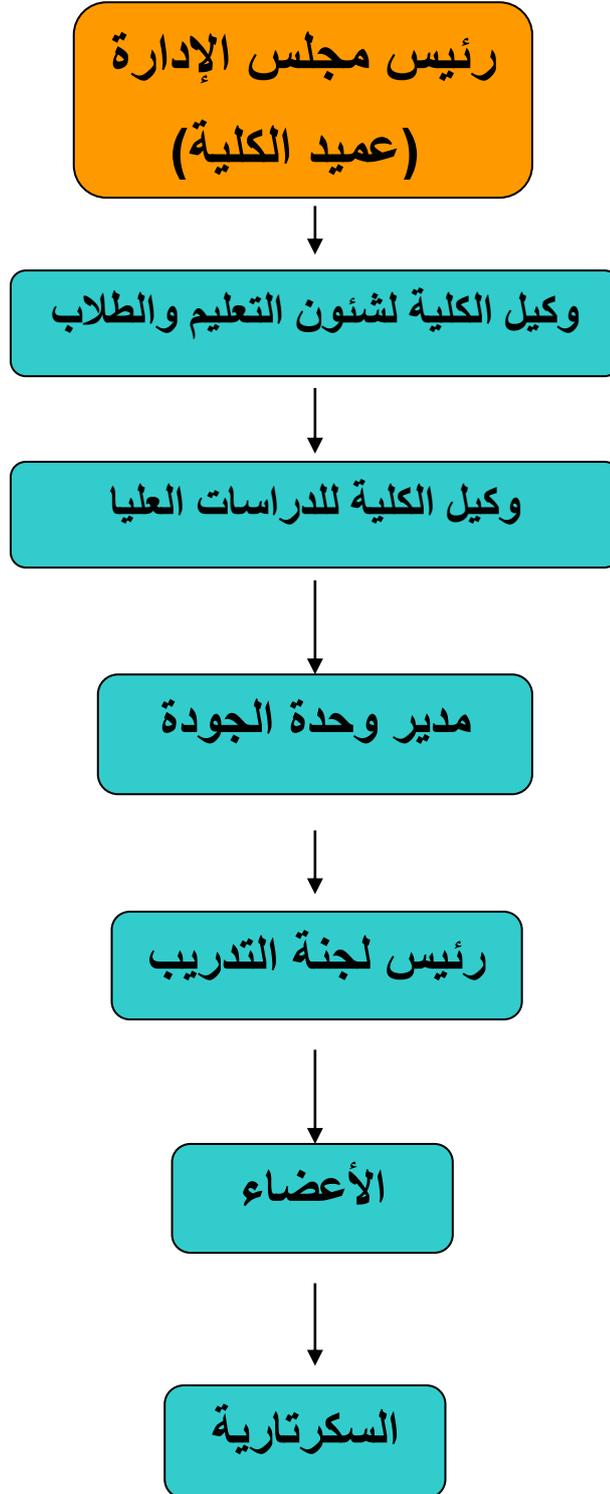
مدير وحدة ضمان الجودة

أ.د./باسمة ربيع عبد الصادق

رئيس لجنة التدريب

أ.د/أمل سعيد طه

الهيكل التنظيمي للجنة التدريب



لجنة التدريب والتوعية

رؤية اللجنة

تسعى اللجنة الى تحقيق الريادة فى مجال التدريب والتطوير وخدمة المجتمع.

رسالة اللجنة

تتمثل رسالة اللجنة فى الإرتقاء بمستوى الأداء لدى أعضاء هيئة التدريس بالكلية وتقديم خدمه مجتمعية راقية تأكيدا لسياسة الكلية على الشراكة المجتمعية.

أهداف اللجنة

- نشر ثقافة الجودة بين مجتمع الكلية .
- إعداد كوادر بشرية مؤهلة لاحتياجات العمل.
- تقييم إحتياجات الأنشطة المختلفة بالكلية والعمل على تنمية وتأهيل الموارد البشرية عن طريق التدريب وإعادة التأهيل
- تدريب الكوادر البشرية بالكلية من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والجهاز الادارى لتلبية إحتياجاتهم.
- قياس أثر ومردود التدريب .

مهام وقيم لجنة التدريب والتوعية

مهام اللجنة:

١. تنفيذ ورش تدريبية على مستوى الهيكل الإدارى بالكلية لتنمية مهاراتهم الإدارية وتحقيق متطلبات الجودة .
٢. تنفيذ ورش تدريبية على مستوى أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم تتضمن آليات تحقيق الجودة في التدريس والتقييم.
٣. تنفيذ عدد من الندوات والورش الداخلية للتطوير والإرتقاء بمستوى الكلية.
٤. دراسة الإحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والجهاز الإدارى من خلال عمل إستبيانات بالإحتياجات التدريبية.

قيم اللجنة:

١. العطاء
٢. المبادرة
٣. الجودة
٤. العمل بروح الفريق
٥. المشاركة الإيجابية

مهام فريق لجنة التدريب والتوعية

أولاً: مهام رئيس مجلس الإدارة

١. دعوة مجلس الإدارة للإنعقاد و رئاسة جلساته.
٢. متابعة تنفيذ السياسة العامة الموضوعة لتحقيق أغراض اللجنة.
٣. تمثيل اللجنة أمام الغير.
٤. إبرام العقود المتعلقة بتعامل اللجنة مع الغير.
٥. الإختصاصات الأخرى التى يفوضها مجلس الإدارة.

ثانياً: مهام مدير وحدة ضمان الجودة

١. الإشراف على سير العمل باللجنة فنياً و إدارياً.
٢. متابعة تنفيذ قرارات مجلس الإدارة.
٣. إقتراح الإشتراك فى الورش التدريبية فيما يتعلق بأهداف اللجنة.
٤. متابعة تقرير ما تم إنجازه من مهام اللجنة.

ثالثاً: نائب مدير وحدة ضمان الجودة

١. يتولى مهام المدير فى حالة غيابه.
٢. الإشراف على سير العمل باللجنة فنياً و إدارياً.
٣. الإشراف على تنظيم الدورات و الندوات و ورش العمل التابعة للجنة.

رابعاً: مهام رئيس اللجنة

١. الإشراف على سير العمل باللجنة.
٢. توزيع المهام على أعضاء اللجنة.
٣. متابعة تنفيذ قرارات مجلس الإدارة ومدير وحدة ضمان الجودة.
٤. إقتراح الإشتراك فى الورش التدريبية فيما يتعلق بأهداف اللجنة.

٥. متابعة تقرير ما تم إنجازه من مهام اللجنة.

رابعاً: مهام أعضاء اللجنة

١. عمل دورات تدريبية لاعضاء هيئة التدريس و معاونيهم بالكلية.
٢. المساهمة فى عمل دورات تدريبية للإداريين بالكلية.
٣. المساهمة فى الخدمات الطلابية و تنظيم الدورات و الندوات و ورش العمل التابعة للجنة.
٤. التجهيز للدورات التدريبية والإشراف عليها.
٥. متابعة النتائج الإحصائية للدورات التدريبية وعمل قياس أثر ومردود التدريب.
٦. عمل تقرير ما تم إنجازه من مهام اللجنة.

ترتبط أنشطة لجنة التدريب والتوعية بأنشطة عدة معايير منها:

- معايير أعضاء هيئة التدريس
- معايير القيادة والحوكمة
- معايير الجهاز الإدارى
- معايير المعايير الأكاديمية
- معايير التدريس والتعلم

معيار أعضاء هيئة التدريس

المدونة العام

تحسين قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم

المدونة الإجرائي

تنمية مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم

أنشطة المعيار

* عقد ورش عمل عن:

- ١- قواعد الترقية الجديدة.
- ٢- النشر العلمي الدولي.
- ٣- التحليل الإحصائي باستخدام برنامج spss.
- ٤- نظام الساعات المعتمدة.
- ٥- الخرائط الذهنية mind map
- ٦- أساليب النقد الفعال للبحث العلمي.
- ٧- التحول الرقمي.

معيار القيادة والحوكمة

المدفوع العام

تلبية الإحتياجات التدريبية للقيادات الأكاديمية والإدارية.

المدفوع الإجرائي

تنمية كفاءة القيادات الأكاديمية والإدارية.

أنشطة المعيار

*عقد عدد ورش عمل بعنوان:

- ١- التخطيط وجدولة العمل وتنظيم الانشطه
- ٢-مهارات التفاوض والاقناع
- ٣- اداره الوقت والاجتماعات
- ٤- المهارات القياديه
- ٥- دور السياسات المرنة وطرق الاتصال الفعال في قياده الظروف الطارئه
- ٦- نظم المعلومات الاداريه
- ٧- القيادة والتاثير في سلوك الاخرين
- ٨- القيادة والتاثير فى سلوك الآخرين.
- ٩- تدريب الموظفين الجدد على النظم الحديثه في إدارة الوثائق
- ١٠- تحفيز العاملين لتحقيق الرضا الوظيفي

معيّار الجهاز الإداري

المدفء العام

تلبية الإحتياجات التدريبية للمؤسسة.

المدفء الإجرائي

تنمية قدرات الجهاز الإداري بالكلية.

أنشطة المعيار

*عقد ورش عمل عن:

المدفء العام

- إنشاء قاعدة بيانات خاصة بالخريجين والتواصل معهم.
- متابعة الخريجين.

المدفء الإجرائي

- نظم و سياسات قبول الطلاب واضحه و معلنه
- دعم و رعايه الطلاب اكاديميا وفقا لاحتياجهم

-انشطه طلابيه وخدمات تعليميه متميزه.

أنشطة

***عقد ورش عمل عن:**

١- التطور المهني ورفع كفاءة العاملين وتطوير أدائهم.

٢- القيادة الفعالة.

٣- إدارة الضغوط واستراتيجيات التكيف معها

معيار التدريس والتعلم

المدفء العام

- ١- توعية الطلاب بأساليب التدريس والتعلم والتقييم
- ٢- تحديث وتطوير أساليب تقييم تعلم الطلاب

المدفء الإجرائى

- ١- استراتيجيات وأساليب التدريس والتقييم موثقة ومعلنة
- ٢- أساليب تقييم تعلم الطلاب مستحدثة ومطورة وموثقة ومعتمدة

أنشطة المعيار

* عقد ورش عمل عن:

- ١- استراتيجيات التدريس والتعلم
- ٢- استراتيجيات التعليم الإلكتروني
- ٣- اعداد المفردة الاختبارية
- ٤- التصحيح الإلكتروني
- ٥- الاختبارات الإلكترونية

معايير المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية

المدفوع العام

- ١- الإرتقاء بجودة البرامج والمقررات الأكاديمية لمرحلة البكالوريوس بالكلية بما يلبي رسالة الكلية
- ٢- تعزيز نظام المتابعة الداخلية والتقييم
- ٣- دعم إدارة البيانات والمعلومات التي تلبي متطلبات التقييم والتحسين المستمر

المدفوع الإجرائي

- إعداد توصيف و تقارير البرامج والمقررات للبكالوريوس .

أنشطة المعيار

* عقد ورش عمل عن:

- ١- التوعية بالمعايير الأكاديمية المرجعية (الإصدار الثاني ٢٠١٧) لجميع أقسام الكلية.
- ٢- التوعية بالمعايير الأكاديمية المرجعية (الإصدار الثاني ٢٠١٧) للفرق الدراسية الرابعة.

إنجازات لجنة التدريب والتوعية والمعايير التابعة لها بكلية التمريض – جامعة بنها:

- ١- انه فى يوم الاربعاء الموافق ٢٤/٤/٢٠٢٤ تم عمل ورشة عمل بعنوان (كتابة الاختبار الالكتروني في الاكسيل شيت) وكان المحاضر د/شيماء جمال ابراهيم وعدد الحضور ٢٠ (الفئه المستهدفه أعضاء هيئه التدريس) من مختلف الاقسام العلميه بالكلية ومدة الورشه يوم واحد في تمام الساعه العاشرة صباحا بمقر وحدة الجودة بالدور الاول .
- ٢- انه فى يوم الاثنين الموافق ٢٢/٤/٢٠٢٤ تم عمل ورشة عمل بعنوان (التدريب علي منصة thingi) وكان المحاضر ا.م.د/ امينة عبدالرازق محمود وعدد الحضور ٢٥ (الفئه المستهدفه أعضاء هيئه التدريس) من مختلف الاقسام العلميه بالكلية ومدة الورشه يوم واحد في تمام الساعه الحادية عشر صباحا بقاعة المناقشات بالدور الثالث .
- ٣- انه فى يوم الاحد الموافق ٧/٨/٢٠٢٤ عمل ورشة عمل بعنوان (دور القيادات في تحفيز المرؤوسين في اداء العمل) وكان المحاضر ا.م.د/ نورا احمد عبدالله وعدد الحضور ٢٠ (الفئه المستهدفه القيادات الأكاديمية الحالية والمستقبلية بالكلية) ومدة الورشه يوم واحد في تمام الساعه العاشرة صباحا بقاعة الفيديو كونفرنس.
- ٤- انه فى يوم الاثنين الموافق ١٢/٨/٢٠٢٤ تم عمل ورشة عمل بعنوان (كيفية كتابة المشروعات البحثية) وكان المحاضر ا.م.د/محمود عبدالغفار مدير وحدة ادارة المشروعات بالجامعة وعدد الحضور ٨٤ (الفئه المستهدفه أعضاء هيئه التدريس) من مختلف الاقسام العلميه بالكلية ومدة الورشه يوم واحد في تمام الساعه العاشرة صباحا بقاعة الفيديو كونفرنس.
- ٥- انه فى يوم الاثنين الموافق ١٢/٨/٢٠٢٤ تم عمل ورشة عمل بعنوان (تحفيز العاملين لتحقيق الرضا الوظيفي) وكان المحاضر ا.د/رحاب شوان وعدد الحضور ١٠ (الفئه

المستهدفه القيادات الادارية بالكلية) ومدة الورشه يوم واحد في تمام الساعه الثانيه عشر ظهرا بمقر وحدة الجودة بالدور الاول .

٦- انه في يوم الاحد الموافق ٢٠٢٤/٨/١٨ تم عمل ورشه عمل بعنوان (التدريب علي استخدام منصة ثينكي التعليمية وقام بالقاء الورشه ا.د/ ايهاب سعد محمد مدير وحدة التعلم الالكتروني بالجامعة وكان عدد الحضور ٧٩ (الفئه المستهدفه أعضاء هيئه التدريس) من مختلف الاقسام العلميه بالكلية في تمام الساعه العاشرة صباحا بقاعة الفيديو كونفرنس.

٧- انه في يوم الاحد الموافق ٢٠٢٤/٨/١٨ تم عمل ورشة عمل الابداع في ايجاد حلول مبتكرة في قضايا العمل وقام بالقاء الورشه ا.م.د/ شيماء عربي وكان عدد الحضور ١٥ (الفئه المستهدفه القيادات الأكاديمية الحالية والمستقبلية بالكلية) من مختلف الاقسام العلميه بالكلية ومدة الورشه يوم واحد في تمام الساعه الواحدة ظهرا بقاعة الفيديو كونفرنس.

٨- انه في يوم الاحد الموافق ٢٠٢٤/٨/١٨ تم عمل ورشة عمل اخلاقيات البحث العلمي بالتعاون مع الوحدة البحثية وقام بالقاء الورشه ا.م.د/ صفاء محمد حامد(الفئه المستهدفه أعضاء هيئه التدريس والهيئة المعاونة والدراسات العليا) من مختلف الاقسام العلميه بالكلية ومدة الورشه يوم واحد في تمام الساعه الثانيه ظهرا بقاعة الفيديو كونفرنس .