



آليات التعامل مع الفائض في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

للعام الجامعى ٢٠٢٣/٢٠٢٤م

١. السماح لعضو هيئة التدريس بالإنتمداب داخل وخارج (جامعات خاصة) الكلية لتدريس بعض المقررات الأخرى التى لها علاقة بالتخصص.
٢. السماح لعضو هيئة التدريس بتقلد مناصب إدارية بالكلية والجامعة.
٣. تقسيم السادة أعضاء هيئة التدريس للعمل فى مهام أعمال وحدة ضمان الجودة بالكلية.
٤. اشتراك أعضاء هيئة التدريس فى أعمال الكنترولات.
٥. اشتراك أعضاء هيئة التدريس فى المؤتمرات.
٦. اشتراك أعضاء هيئة التدريس فى الأنشطة الطلابية.
٧. المشاركة فى أعمال البحث العلمى.
٨. المشاركة فى خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
٩. تدريس المقرر الدراسى الواحد بمشاركة جميع أعضاء هيئة التدريس وفقا للتخصص.
١٠. المشاركة فى المشروعات البحثية.
١١. السماح لأعضاء هيئة التدريس بالاعارات والسفر للخارج.

منسق المعيار
د.م.د. سمية عودة
نائب مدير وحدة الجودة
د.م.د. ابتسام سعيد
مدير وحدة الجودة
د.م.د. ياسمين ربيع
عميد الكلية
د.م.د. مصطفى راغب





آليات الكلية للتعامل مع العجز في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة للعام 2024/2023م

1. تحديث الخطة الخمسية وزيادة عدد المعيدین المقبولین لسد العجز.
2. انتداب اخصائيات من المعهد الفنى للتمريض .
3. تقسيم الطلاب إلى مجموعات صغيرة لتقليل كثافتهم بما يتناسب مع عدد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
4. إستخدام منصة التعليم الإلكتروني للتدريس النظري.
5. مساندة أعضاء هيئة التدريس للهيئة المعاونة في التدريب العملي.
6. تحويل بعض المقررات الى مقررات إلكترونية.
7. انتداب أعضاء هيئة تدريس من خارج الكلية لتدريس المواد الطبية وبعض المواد المساندة.
8. تشجيع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة عن طريق إزالة المعوقات التي تواجههم لإستكمال دراستهم وأبحاثهم وترقيتهم إلى درجات أعلى.
9. أولوية التسجيل للمعیدین الجدد وفقا للعجز بالأقسام.
10. نشر طرق التعليم الغير تقليدية (التعليم الإلكتروني- التعليم الذاتي- التعليم

(التفاعلي)

عميد الكلية
أ.م.د. مصطفى راغب

مدير وحدة الجودة
أ.د/ باسمه ربيع

نائب مدير وحدة الجودة
أ.م.د/ ابتسام سعيد

منسق المعيار
أ.م.د/سمية عودة



٥٧٢٥٩