

آلية التعامل مع الفائض في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

٢٠٢٦/٢٠٢٥

آلية التعامل مع الفائض في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

٢٠٢٥-٢٠٢٦

❖ آلية التعامل مع الفائض من أعضاء هيئة التدريس

١. السماح لأعضاء هيئة التدريس بتدريس مقررات مرتبطة بتخصصاتهم في برامج الكلية الخاصة (البرنامج التخصصي والبرنامج المكثف).
٢. الاشتراك في تدريس مقررات خارج التخصص بذات الكلية وتتفق مع مهاراتهم ومؤهلاتهم التدريبية مثل مهارات الاتصال وأساليب البحث العلمي (بكالوريوس)
٣. تدريس المقررات العلمية بمشاركة أكثر من عضو هيئة تدريس وفقاً للتخصص.
٤. إتاحة الفرصة لأعضاء هيئة التدريس لتقلد المناصب الإدارية داخل الكلية لتفعيل دورهم المؤسسي.
٥. مشاركة أعضاء هيئة التدريس في أعمال وحدة ضمان الجودة ومشروعات الكلية البحثية.
٦. مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات العلمية والفعاليات الأكاديمية.
٧. مشاركة أعضاء هيئة التدريس في الأنشطة الطلابية و أنشطة الارشاد الأكاديمي والدعم النفسي للطلاب.
٨. المشاركة في أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
٩. تنظيم تدريس المقررات الدراسية بحيث يُشارك فيها أكثر من عضو هيئة تدريس وفقاً للتخصص.
١٠. الاستفادة من خبرات بعض السادة أعضاء هيئة التدريس المتميزين علمياً في مجلس إدارة المجلة العلمية للكلية
١١. إشراك العديد من السادة الأساتذة أعضاء هيئة التدريس في تحكيم العديد من البحوث العلمية لمجلة الكلية.
١٢. الاستفادة من خبرات الكثير من أعضاء هيئة التدريس في تشكيل مجلس الكلية واللجان المنبثقة طبقاً للقواعد المتبعة.

١٣. ترشيح أعضاء هيئة التدريس لبعض القيادات بالكلية MIS، البوابة الالكترونية، مركز الاختبارات الالكترونية.

١٤. إشراك الكفاءات من أعضاء هيئة التدريس في إلقاء بعض دورات تنمية أعضاء هيئة التدريس بالجامعة.

١٥. إشراك عدد من أعضاء هيئة التدريس في كمنترولالات البرامج الخاصة بالكلية

١٦. الاشتراك في لقاء بعض الدورات التدريبية للسادة الإداريين مثل: - دورات السلامة والصحة المهنية.

١٧. الاشتراك في لقاء دورات للسادة أعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة المعاونة مثل: -

- دورة التحليل الاحصائي .

- كيفية كتابة وتصميم البحث

- ورشة تعريفية عن كتابة المشروعات البحثية.

- الارشاد الاكاديمي الالكتروني علي نظام ابن الهيثم

- الانتحال العلمي.

❖ الية التعامل مع الفائض من أعضاء الهيئة المعاونة:

١. السماح للهيئة المعاونة بالمشاركة في التدريس والدعم الاكاديمي تحت إشراف أعضاء هيئة التدريس.

٢. اشراك الهيئة المعاونة في أنشطة الجودة وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

٣. تشجيع الهيئة المعاونة علي المشاركة في الانشطة الطلابية والفعاليات الاكاديمية.

٤. توفير منح دراسية للهيئة المعاونة لاستكمال دراساتهم العليا وتأهيلهم أكاديميا.

منسق المعيار
أ.م.د/ عفاف محمد إمام
نائب الجودة
أ.د/ ابتسام سعيد
مدير وحدة الجودة
أ.د/ باسمه ربيع
عميد الكلية
أ.د. مروة مصطفى راغب



آلية التعامل مع العجز في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

٢٠٢٦/٢٠٢٥

آلية التعامل مع العجز في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

٢٠٢٦/٢٠٢٥

❖ بالنسبة لأعضاء هيئة التدريس:

١. إعادة توزيع الأعباء التدريسية بشكل عادل بين أعضاء هيئة التدريس لضمان التوازن وتقليل الضغط.
٢. تحويل بعض المقررات إلى مقررات إلكترونية وتوظيف التعليم المدمج لتخفيف الأعباء التعليمية.
٣. الاستعانة بأعضاء هيئة تدريس منتدبين من داخل الجامعة، خاصة في التخصصات الطبية والمواد المساندة.
٤. إشراك أعضاء هيئة التدريس في الأنشطة العملية والتطبيقية بدعم من الهيئة المعاونة.
٥. استخدام المعامل الافتراضية ومحاكاة الواقع لتقليل العبء على أعضاء هيئة التدريس.
٦. تعزيز خدمات الدعم لأعضاء هيئة التدريس مثل دعم تكنولوجيا المعلومات.

❖ بالنسبة لأعضاء الهيئة المعاونة:

١. تحديث الخطة الخمسية للكلية وزيادة عدد المعيدين بما يضمن تغطية مستقبلية للعجز في أعضاء هيئة التدريس.
٢. انتداب أخصائيات من المعهد الفني للتمريض بشكل جزئي لسد العجز في أعداد الهيئة المعاونة.
٣. إعطاء الأولوية للمعدين الجدد في التسجيل بالدراسات العليا و دعم الهيئة المعاونة في استكمال الدراسات العليا والمشاركة في البحث العلمي لتأهيلهم للترقي وفقاً لاحتياجات الأقسام العلمية.
٤. توزيع الطلاب على مجموعات صغيرة لتقليل الكثافة بما يتناسب مع عدد المعيدين المتاحين.
٥. إشراك الهيئة المعاونة في التدريب العملي لتخفيف العبء عن أعضاء هيئة التدريس.
٦. إجراء دراسات دورية لتحديد الاحتياجات المتغيرة للأقسام العلمية لضمان ان الخطة الخمسية لتوظيف المعيدين تتوافق مع هذه الاحتياجات.

