




**الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية
لكلية التمريض - جامعة بنها
للعام الجامعي ٢٠١٧-٢٠١٨**

بمقتضى
عبد القادر
مستشار عميد الكلية



عميد وحدة التطبيب الاستراتيجي
أ.د. محمد عبد العال
مستشار عميد الكلية



الغاية الأولى

الغاية الأولى

١ - طلاب وخريجون متميزون وقادرون على المنافسة والابتكار

الأهداف الاستراتيجية	المشروع/ المبادرة	تكلفة المشروع بالآلاف
١-١ تطوير سياسات ونظم القبول.	١-١-١ تطوير نظم قبول وتوزيع وتحويل الطلاب وجذب الطلاب الوافدين بالكلية	١
٢-١ تحديث توصيف البرامج والمقررات الدراسية بما يتناسب مع المعايير الأكاديمية للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.	١-٢-١ تطوير البرامج والمقررات الأكاديمية وذلك لتلبية احتياجات سوق العمل.	٩
٣-١ تحديث مستمر لاستراتيجيات التعليم وأساليب التدريب والتقويم لمواكبة التطور العلمي .	١-٣-١ قياس وتقويم كفاءة العملية التعليمية.	١٢
٤-١ توفير بيئة محفزة للابتكار والاختراع.	١-٤-١ إنشاء مراكز لتنمية وتطوير ابدعات وابتكارات الطلاب.	٣٠
٥-١ تقديم خدمات تعليمية وأنشطة طلابية ورعاية متميزة تحقق رضا الطلاب.	١-٥-١ الدعم الأكاديمي للأنشطة الطلابية بما يتناسب مع احتياجات الطلاب الأساسية.	٦٤
٦-١ تعزيز الروابط بين الخريجين والكلية والجامعة /	١-٦-١ تحديث وحدة متابعة الخريجين	٢٠

وجهاز التوظيف.

والتنسيق مع مؤسسات التوظيف داخل
سوق العمل محلياً / إقليمياً / دولياً.

الغاية الأولى: طلاب وخريجون متميزون وقادرون على المنافسة والابتكار

الهدف الأول: تطوير سياسات ونظم القبول
المشروع أو المبادرة: تطوير نظم قبول وتوزيع وتحويل الطلاب
بالكلية

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			
الجامعة	١	عميد الكلية	التاخر في إعداد الآلية	وجود مخاطبات	٢٠١٧-٦ سنويا	٢٠١٧-٩	١. مخاطبة المجلس الأعلى للجامعات مكرراً بالاحتياجات الفعلية من أعداد الطلاب في العام الجامعي القادم وفي ضوء إمكانيات الكلية واحتياجات سوق العمل	١.١.١. تطوير نظم وسياسات قبول الطلاب علي ان تكون واضحة ومعلنة بالكلية	جامعة بنها كلية التمريض
		عميد الكلية وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب		وجود آلية واضحة و معلنة عن توزيع الطلاب و الاعلان عنها بكافة السبل			٢. وضع آلية واضحة ومعلنة على موقع الكلية وفي دليل الطالب و معتمدة للقبول من خلال (مقابلة شخصية- إختبار القدرات بالكلية).		
		وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب لجنة شئون التعليم و الطلاب مجلس الكلية		عقد الندوة			٣. عقد ندوة لتوعية الطلاب الجدد في بداية العام الدراسي عن المقررات الدراسية بالكلية.		
		وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب رؤساء الاقسام		وجود سياسة معتمدة ومعلنة			٤. عمل سياسة معتمدة و معلنة للتعامل مع زيادة الكثافة العددية لأعداد الطلاب المقبولين بالكلية .		
				وجود الآلية و			٥. وضع آلية لجذب الطلاب الوافدين		

الجامعة		وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب رؤساء الاقسام مدير مكتب رعاية الوافدين بالكلية	اعتمادها و الاعلان عنها بمختلف السلل.	٢٠١٧-١٠	بمايتناسب مع العدد الكلى للطلاب بالكلية.		
---------	--	--	--	---------	---	--	--

الغاية الأولى: طلاب وخريجون متميزون وقادرون على المنافسة والابتكار

الهدف الثانى: تحديث توصيف البرامج والمقررات الدراسية بما يتناسب مع المعايير الأكاديمية للهيئة القومية لضمان جودة التعليم
المشروع أو المبادرة: تطوير البرامج والمقررات الأكاديمية وذلك لتلبية احتياجات سوق العمل.

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			
ذاتي	٢	<p>- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب</p> <p>- منسق معيار المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية</p> <p>- أعضاء هيئة التدريس بالاقسام المختلفة</p> <p>- لجنة المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية والمقررات الدراسية</p>	<p>عدم توفر الموارد المالية و البشرية اللازمة لتنفيذ تلك الأنشطة</p>	<p>عقد ندوات لتوعية الطلاب وأعضاء هيئة التدريس بالكلية عن المعايير الأكاديمية المرجعية وتحديث توصيفات و خرائط و تقارير البرامج و المقررات.</p> <p>الاعلان عن تلك الندوات بكافة السبل.</p>	٢٠١٧/٩	مستمر	<p>١. توعية الطلاب وأعضاء هيئة التدريس بالكلية بالمعايير الأكاديمية المرجعية وتحديد الفجوة بين برامج ومقررات الكلية والمعايير المتبناه.</p> <p>٢. عقد دورات تدريبية وورش عمل واستخدام خبراء لتحديث:</p> <ul style="list-style-type: none"> توصيف البرامج والمقررات الدراسية. تقارير البرامج والمقررات لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. 	<p>١.٢.١ تحديث توصيف البرامج والمقررات الدراسية بما يتناسب مع المعايير الأكاديمية للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد</p>	جامعة بنها كلية التمريض
الجامعة	٧	<p>وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب</p> <p>منسق معيار المعايير</p>	<p>وجود توصيفات و تقارير للبرامج و المقررات محدثة و معتمدة ومعلنة</p>	<p>وجود تقارير المراجعة الداخلية والخارجية</p>	٢٠١٧/٩	سنويا	<p>٣- توصيف المقررات الدراسية و اعتماد توصيف و خرائط و تقارير البرامج و المقررات الدراسية.</p> <p>٤- اجراء المراجعة الداخلية والخارجية علي توصيفات البرامج والمقررات.</p>		

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			
		الأكاديمية و البرامج التعليمية		وجود مقاييس رضا الطلاب حول البرامج و المقررات المقدمة و تطبيقها	مستمر	٢٠١٧/١١			

الغاية الأولى: طلاب وخريجون متميزون وقادرون على المنافسة والابتكار

الهدف الثالث: تحديث مستمر لاستراتيجيات التعليم وأساليب التدريب والتقويم لمواكبة التطور العلمى
المشروع أو المبادرة: قياس وتقويم كفاءة العملية التعليمية

الجامعة/ الكليات	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
			من	إلى					
الجامعة	١.٣.١ تحديث استراتيجيات وأساليب تعليم وتعلم محدثة و موثقة ومعلنة	١. تشكيل فرق عمل تضم الأطراف المعنية لتحديد استراتيجيات وأساليب التدريس والتعلم المحدثة ٢. مناقشة الاستراتيجيات في مجالس الأقسام واعتمادها من مجلس الكلية ونشرها ٣. تدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على الاستراتيجيات المحدثة ومتابعة تنفيذها ٤. قياس رضا الأطراف المعنية (طلاب وأعضاء هيئة التدريس.... وغيرهم عن تلك الاستراتيجيات.	٢٠١٧/٧	٢٠١٧/١٠	وجود عدد من الاستراتيجيات و أساليب التعلم و التعليم مطورة و معتمدة وجود مقاييس رضا المستفيدين عن تلك الاستراتيجيات و تطبيقها.	ضعف الموارد المادية	وحدة الجودة أعضاء هيئة التدريس بالاقسام العلمية منسق معيار التدريس والتعلم	٤	الجامعة
الجامعة	٢.٣.١ وضع استراتيجيات وأساليب تدريب محدثة، ومطورة في ضوء متطلبات الأطراف المعنية، موثقة ومعلنة	١. تصميم استراتيجيات و أساليب تدريس محدثة و مطورة. ٢. تصميم استراتيجيات و أساليب تدريس الطلاب وفقا لنواتج التعلم المستهدفة و المعايير الاكاديمية القياسية ٣. مناقشة اساليب التدريس في مجالس الأقسام واعتمادها من مجلس الكلية ونشرها ٤. تطبيق استراتيجيات و أساليب تدريس الطلاب داخل وخارج الكلية ٥. قياس رضا الأطراف المعنية حول التدريس	٢٠١٧/٩	سنوي	وجود عدد من الاستراتيجيات و أساليب التدريب مطورة و معتمدة وجود مقاييس رضا المستفيدين عن تلك الاستراتيجيات و تطبيقها.		وحدة الجودة أعضاء هيئة التدريس بالاقسام المختلفة منسق معيار التدريس والتعلم	٢	الجامعة
الجامعة	٣.٣.١ تنوع أساليب متنوعة لتقويم تعلم الطلاب، مستحدثة و موثقة و معتمدة	١. إعداد خطة بأساليب تقويم الطلاب المطورة و المستحدثة. ٢. مناقشة تلك الخطة في مجالس الأقسام واعتمادها من مجلس الكلية ونشرها ٣. عقد ورش عمل لأعضاء هيئة	٢٠١٧/٧	مستمر	وجود خطة مطورة و معتمدة بأساليب التقويم وجود مقاييس رضا المستفيدين عن تلك	قلة الموارد البشرية والموارد المادية	وحدة الجودة	٦	الجامعة

جامعة بنها
كلية التمريض

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			
		أعضاء هيئة التدريس بالاقسام العلمية وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب منسق معيار التعليم والتعلم مدير وحدة القياس والتقويم		الاستراتيجيات و تطبيقها. ▪ وجود مصفوفات مضاهاه توصيفات البرامج والمقرارات مع أساليب التقويم			التدريس ومعاونتهم بنظم تقويم الطلاب الحديثة (التصحيح الإلكتروني - مصفوفة توافق اسئلة الامتحانات مع -معايير الأوارق الإمتحانية.. و غيرها) ٤. إعداد مصفوفات مضاهاه توصيفات البرامج والمقرارات مع أساليب التقويم المتنوعة ٥. تطبيق نظم التقويم الحديثة فى جميع المقرارات ٦. قياس رضا الأطراف المعنية للووقف على فاعلية تلك الأساليب ٧. الاستعانة ببعض الخبراء لعرض نماذج جديدة للتقويم والامتحانات		

الغاية الأولى: طلاب وخريجون متميزون وقادرون على المنافسة والابتكار

الهدف الرابع: توفير بيئة محفزة للابتكار والاختراع
المشروع أو المبادرة: إنشاء مراكز لتنمية وتطوير ابدعات وابتكارات الطلاب

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			
الجامعة	٣٠	مجلس الكلية أعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية	تأخر الإجراءات الإدارية والقانونية	<ul style="list-style-type: none"> ■ مركز للتميز للموهوبين له لائحة معتمدة و معلنة. ■ معايير و مجالات التميز محددة و معلنة. ■ برامج تدريب علي مهارات الابداع و الابتكار و زيادة الاعمال معتمدة و معلنة 	٢٠١٧/٩	مستمر	<p>١. إعداد لائحة للمركز موضحاً بها أهدافه -مجالاته- اختصاصاته-تمويله... وغيرها واعتمادها ونشرها</p> <p>٢. تحديد مجالات و معايير التميز و تحديثها بمعرفة لجان متخصصة.</p> <p>٣. نشر ثقافة التميز بمعاييره و مجالاته المختلفة بطرق متعددة بين الطلاب.</p> <p>٤. إعداد برامج تدريبية لتنمية مهارات الابداع والابتكار للطلاب و اعتمادها و الاعلان عنها.</p>	١.٤.١ إنشاء مركزا للتميز لرعاية الموهوبين بالكلية	جامعة بنها كلية التمريض

الغاية الأولى: طلاب وخريجون متميزون وقادرون على المنافسة والابتكار

الهدف الخامس: تقديم خدمات تعليمية وأنشطة طلابية ورعاية متميزة تحقق رضا الطلاب
المشروع أو المبادرة: الدعم الأكاديمي للأنشطة الطلابية بما يتناسب مع احتياجات الطلاب
الأساسية

الجامعة/ الكليات	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
			من	إلى					
جامعة بنها كلية التمريض	دعم ورعاية الطلاب أكاديمياً وفقاً لاحتياجاتهم	١. تفعيل آلية اكتشاف الطلاب المتفوقين والمتعثرين دراسياً من خلال لجان متخصصة.	٢٠١٧/١٠	٢٠١٧/١٠	وجود آلية لاكتشاف الطلاب المتفوقين والمتعثرين دراسياً مفعلة بنسبة ١٠٠%	عدم توفر الموارد البشرية و المادية اللازمة لتنفيذ تلك الأنشطة	وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب لجنة شئون التعليم و الطلاب وحدة الجودة اعضاء هيئة التدريس بالاقسام المختلفة منسق معيار الطلاب والخريجون	٥٠	الجامعة
		٢. وضع برامج لرعاية الطلاب المتفوقين و اعتمادها و الاعلان عنها وتنفيذها	٢٠١٧/١٢	٢٠١٧/١٢	وجود برامج معتمد لرعاية الطلاب المتفوقين و المتعثرين دراسياً				
		٣. وضع برامج لرعاية الطلاب المتعثرين دراسياً من خلال أنماط تعلم غير تقليدية و اعتمادها و الاعلان عنها وتنفيذها	٢٠١٧/١٢	٢٠١٧/١٢	عقد ندوة في بداية العام الدراسي لتوعية الطلاب الجدد (الفائقين و المتعثرين) بالبرامج الخاصة بهم				
		٤. عقد ندوة في بداية العام الدراسي لتوعية الطلاب الجدد بالبرامج والمقررات الدراسية الخاصة بهم بالكلية.	٢٠١٧/٩	٢٠١٧/٩	وجود تقرير يوضح الفجوة بين ما قدم و ما ينبغي تقديمه من خدمات				
		٥. تحديد الفجوة بين ما قدم من خدمات طلابية لدعم الطلاب المتفوقين و المتعثرين و ما ينبغي تقديمه و إعداد تقرير بذلك و اعتماده ونشره	٢٠١٧/٧	٢٠١٧/٧	وجود خطة تنفيذية لتطوير خدمات دعم الطلاب أكاديمياً و تنفيذها				
		٦. وضع خطة تنفيذية لتطوير خدمات دعم الطلاب أكاديمياً بناء على نتائج التقييم و اعتمادها و الاعلان عنها.	٢٠١٧/١٠	٢٠١٧/١٠					
		٧. تنفيذ الخطة وتقييمها	٢٠١٧/١٠	٢٠١٧/١٠					
		٨- تفعيل نظام الإرشاد الأكاديمي	٢٠١٧/١٠	٢٠١٧/١٠					
		٩- تفعيل نظام الساعات المكتبية	٢٠١٧/١٠	٢٠١٧/١٠					

الجامعة/ الكليات	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
			من	إلى					
	٢.٥.١ تنفيذ أنشطة طلابية وخدمات تعليمية تمتيزه	<ol style="list-style-type: none"> ١. تخصيص أماكن لممارسة الأنشطة الطلابية ٢. قيام الكلية بتنفيذ برامج واضحة وهادفة للراحتات التعليمية – خدمات الرعاية الصحية – الاعانات الاجتماعية ٣. عقد دورات تدريبية لتطوير مهارات الاتصال والتواصل مع الطلاب ٤. عقد ندوات بصفة منتظمة مع الطلاب لمناقشة القضايا الطلابية المختلفة ٥. تنوع الأنشطة الطلابية بحيث تشمل علي أنشطة رياضية واجتماعية وثقافية وغيرها ٦. تقييم ومتابعة عمل منتدي للطلاب علي موقع الكلية 	٢٠١٧/٩ سنويا ٢٠١٧/٩ سنويا ٢٠١٧/١١ سنويا ٢٠١٨/٩ سنويا ٢٠١٧/٩ سنويا ٢٠١٧/٦ سنويا	<ul style="list-style-type: none"> ■ برامج واضحة ومعتمدة للأنشطة الطلابية ■ عقد دورات تدريبية لتطوير مهارات الاتصال والتواصل مع الطلاب ■ عقد ندوات بصف منتظمة مع الطلاب لمناقشة القضايا الطلابية المختلفة 	<p>-عدم توافر الموارد المالية .</p> <p>-عدم توافر اماكن لتنفيذ الأنشطة الطلابية.</p> <p>-عدم توافر الوقت المتاح يوميا بالجدول الرئيسية لتنفيذ الأنشطة الطلابية.</p> <p>-عدم تحفيز اعضاء هيئة التدريس للمشاركة في الأنشطة الطلابية.</p> <p>-عدم رغبة الطلاب للمشاركة في الأنشطة الطلابية</p>	<p>مجلس الكلية وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب لجنة شئون التعليم و الطلاب وحدة الجودة اعضاء هيئة التدريس بالاقسام المختلفة</p>	١٠	الجامعة	
	٣-٥-١ تشجيع مشاركة أعضاء هيئة التدريس في الأنشطة الطلابية	<ol style="list-style-type: none"> ١- تحديث خطة الأنشطة الطلابية سنويا ٢- عقد لقاءات تجمع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب مع اتحاد الطلاب للتعريف بالأنشطة الطلابية ٣- الاعلان عن الأنشطة الطلابية المختلفة وكيفية الاشتراك ووضع آلية للتنفيذ ٤- تقييم ومتابعة الأداء ومعرفة مدى رضاء الطلاب عن فاعلية المشاركة الطلابية. ٥- توزيع كتيب الأنشطة الطلابية في بداية كل عام دراسي 	٢٠١٧/٩ سنويا ٢٠١٧/١٠ سنويا ٢٠١٧/١٠ سنويا ٢٠١٧/٧ سنويا ٢٠١٧/١٠ سنويا	<p>خطة الأنشطة الطلابية محدثة ومعلنه</p> <p>إعداد إستمارات لقياس رضا الطلاب عن الأنشطة الطلابية</p> <p>الإعلان عن كيفية الاشتراك وكيفية التنفيذ.</p>	<p>ضعف الموارد المادية</p>	<p>وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب</p> <p>منسق معيار الطلاب والخريجون</p> <p>رئيس جهاز رعاية الشباب</p>	٤	الجامعة	

الغاية الأولى: طلاب وخريجون متميزون وقادرون على المنافسة والابتكار

الهدف السادس: تعزيز الروابط بين الخريجين والكلية والجامعة / وجهاز التوظيف
المشروع أو المبادرة: تحديث وحدة متابعة الخريجين والتنسيق مع مؤسسات التوظيف
داخل سوق العمل محلياً / إقليمياً / دولياً

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			
الجامعة	٢٠	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة مدير وحدة الخريجين	بطء وسائل الإتصال	<ul style="list-style-type: none"> ▪ أساليب محددة للتواصل مع جهات التوظيف داخل جمهورية مصر العربية وخارجها ▪ عقد ملتقى التوظيف سنوياً ▪ وحدة خريجي كلية التمريض. 	٢٠١٧/٧ مستمر	٢٠١٧/٩ مستمر	<p>١. وضع أساليب للتواصل مع جهات التوظيف داخل جمهورية مصر العربية وخارجها</p> <p>٢. عقد ملتقى للتوظيف سنوياً لمساعدة خريجي الكلية على التواصل مع مؤسسات التوظيف المرتبطة بكليات التمريض داخل مصر وخارجها</p> <p>٣. إنشاء رابطة لخريجي كلية التمريض جامعة بنها منذ بداية إنشائها حتى اليوم لتحقيق التواصل ونقل الخبرات بين الخريجين</p> <p>٤. عقد حفل سنوي للخريجين الجدد وتكريم المتميزين بينهم.</p> <p>٥. عمل مؤتمر سنوي للخريجين لمعرفة المشاكل التي تواجههم في سوق العمل والمساعدة في حلها.</p>	زيادة التواصل بين وحدة متابعة خريجي كلية التمريض ومؤسسات التوظيف داخل جمهورية مصر العربية وخارجها ذات العلاقة	جامعة بنها كلية التمريض
		شئون الخريجين			٢٠١٧/١١ مستمر				

الغاية الثانية

الغاية الثانية

٢-الارتقاء بمنظومة الدراسات العليا وجودة وأخلاقيات البحث العلمي والابتكار

الأهداف الاستراتيجية	المشروع/ المبادرة	تكلفة المشروع بالألف
٢ - ١ تطوير وتقديم برامج دراسات عليا متميزة ومحفزة للابتكار في مجال البحث العلمي وتتفق مع احتياجات خطط التنمية المستدامة للمجتمع	٢-١-١ تطوير برامج الدراسات العليا واستحداث برامج جديدة غير تقليدية	١٨
	٢-١-٢ قياس كفاءة العملية التعليمية والتقييم لمرحلة الدراسات العليا	٨
	٢-١-٣ خطط بحثية علي مستوى الكليه تتفق مع الخطة البحثية للجامعة	٤٤
	٢-١-٤ عمل صندوق لحساب دعم البحوث العلمية والنشر الدولي وحوافز للمتميزين	٤٠
	٢-١-٥ تطبيق أخلاقيات البحث العلمي والملكية الفكرية علي مستوى كليه التمريض بالجامعة	١٠
	٢-١-٦ العمل على إصدار مجلات علمية محكمة دوليا ورقيا والكترونيا	٢٠

الغاية الثانية: الارتقاء بمنظومة الدراسات العليا وجودة وأخلاقيات البحث العلمي والابتكار

الهدف: تطوير وتقديم برامج دراسات عليا متميزة ومحفزة للإبتكار في مجال البحث العلمي وتتفق مع احتياجات خطط التنمية المستدامة للمجتمع

المشروع/المبادرة: تطوير برامج الدراسات العليا واستحداث برامج جديدة غير تقليدية

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			
ذاتي	١٠	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا و البحوث منسق معيار الدراسات العليا	قلة الموارد المادية والبشرية	لائحة الدراسات العليا المحدثة معتمدة و معلنة ومفعلة	٢٠١٧/٩ -	٢٠١٨/٩	<ul style="list-style-type: none"> تشكيل لجنة من أعضاء هيئة التدريس المتميزين لفحص لأئحة الدراسات العليا ودراسة احتياجات سوق العمل. اعتماد لائحة الدراسات العليا المحدثة من مجلس الكلية أعتماد الائحة الدراسات العليا المحدثة من المجلس الأعلى للجامعات 	١/١/٢ /تحديث وتطوير اللائحة الدراسية للدراسات العليا بالكلية بما يتناسب مع المعايير الأكاديمية المتبناه.	جامعه بنها/ كليه التمريض
الجامعة	٨	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا و البحوث	قلة الموارد المادية عدم كفاءة شبكة الإتصالات	دليل الدراسات العليا زياده اعداد المتقدمين للتسجيل اليكترونيا	٢٠١٧/٩ -	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> تحديث دليل لطالب الدراسات العليا ونشره علي صفحة الكلية اليكترونيا تسجيل بيانات طلاب الدراسات العليا اليكترونيا 	٤/١/٢ /نشر برامج الدراسات العليا ونظام التسجيل والإشراف الأكاديمي علي الموقع الإلكتروني للكلية	

الغاية الثانية: الارتقاء بمنظومة الدراسات العليا وجودة وأخلاقيات البحث العلمي والابتكار

الهدف: تطوير وتقديم برامج دراسات عليا متميزة ومحفزة للإبتكار في مجال البحث العلمي وتتفق مع احتياجات خطط التنمية المستدامة للمجتمع

المشروع/المبادرة: قياس كفاءة العملية التعليمية والتقويم لمرحلة الدراسات العليا

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسنولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			
الجامعة	٨	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث الاقسام العلمية	قلة الموارد المادية	<ul style="list-style-type: none"> قرار تشكيل لجان المتابعه تقارير لجان المتابعه معايير موضوعيه وأساليب متنوعة للتقويم المستمر للفاعلية التعليمية معايير اختيار اعضاء هيئة التدريس المنتدبين للتدريس والإشراف لطلاب الدراسات العليا معتمده ومعلنه ومفعله 	٢٠١٨/٩	سنتوي	<ul style="list-style-type: none"> تشكيل واعتماد لجان المتابعه والتقييم لكفاءة العملية التعليمية لطلاب الدراسات العليا. وضع معايير للتقويم للفاعليه التعليميه واعتمادها ونشرها ورش عمل للتعريف بالمعايير وضع اليه لعمل لجان المتابعه والتقييم وضع نماذج التقييم واعتمادها ونشرها وضع معايير اختيار أعضاء هيئة التدريس المنتدبين للتدريس والإشراف لطلاب الدراسات العليا واعتمادها وإعلانها 	<ul style="list-style-type: none"> ١/٢/٢ إقامة نظام داخلي متكامل لقياس كفاءه العمليه التعليميه لطلاب الدراسات العليا. 	جامعه بنها/ كليه التمريض

الغاية الثانية: الارتقاء بمنظومة الدراسات العليا وجودة وأخلاقيات البحث العلمي والابتكار

الهدف: تطوير وتقديم برامج دراسات عليا متميزة ومحفزة للإبتكار في مجال البحث العلمي وتتفق مع احتياجات خطط التنمية المستدامة للمجتمع
المشروع/المبادرة: خطط بحثية علي مستوي الكليه تتفق مع الخطة البحثية للجامعة

الجامعة/ الكليات	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
			من	إلى					
جامعه بنها/ كلية التمريض	١/٣/٢/ وجود خطة بحثية للكلية معلنة وموثقة ومفعلة وتتفق مع الخطة البحثية للجامعة	<ul style="list-style-type: none"> ● تحديد احتياجات المجتمع من الأبحاث العلمية . ● إعداد الخطة البحثية للكلية تتوافق مع الخطة البحثية للجامعة . ● عقد ورش عمل بمشاركة المستفيدين لعرض الخطة البحثية للكلية و مناقشتها ● تشكيل لجنة لمراجعة الخطة البحثية ● اعتماد الخطة البحثية للكلية ● تنفيذ الخطة ● متابعة التنفيذ للخطة البحثية طبقا لما هو مقترح 	٢٠١٧- ٢٠٢٢	٢٠١٧- ٢٠٢٢	خطة بحثية للكلية معلنة وموثقة ومفعلة	بطء الاجراءات الإدارية	عميد الكلية وكيل الكلية الدراسات العليا والبحوث منسق معيار البحث العلمي الاقسام العلميه	٤	الجامعة
	٢/٣/٢/ رفع كفاءة العملية البحثية وزيادة وعي الباحثين بالتطورات البحثية	<ul style="list-style-type: none"> ● عقد دورات وورش عمل ولقاءات لزيادة وعى الباحثين بالتطورات البحثية العالمية تمشيا مع رسالة الكلية ● توفير قنوات اتصال عديدة للباحثين بالبيئة العلمية بالداخل و الخارج ● تحفيز الأقسام على ضرورة اضافة التقنيات الحديثة فى التدريس لطلاب الدراسات العليا ● زيادة فرص سفر أعضاء هيئة التدريس إلى الكليات العالمية المتميزة ● تشجيع الباحثين على حضور المؤتمرات العالمية و الاشتراك بالزمالة والجمعيات الدولية المتخصصة ● الحصول على مشروعات بحثية ممولة من مؤسسات بحثية محلية أو دولية 	٢٠١٧- ٢٠٢٢	٢٠١٧- ٢٠٢٢	زياده عدد الابحاث المنشوره زياده عدد المبعوثين للخارج زياده فى حضور المؤتمرات الداخليه والخارجيه زياده عدد المشروعات البحثيه المموله	قلة الموارد المادية	لجنه الدراسات العليا والبحوث/ لجنه العلاقات الثقافيه /الاقسام العلميه منسق معيار البحث العلمي	٢٠	الجامعة
	٢/٣/٣/دعم وتعزيز العملية البحثية بين الكلية والمجتمع من خلال البحث العلمي	<ul style="list-style-type: none"> ● وضع حوافز لتشجيع الباحثين على اجراء أبحاث موائمة للخطة البحثية للقسم والكلية وخدمة المجتمع ● عمل قاعدة بيانات لكل الأبحاث المنشورة 	٢٠١٧- ٢٠٢٢	٢٠١٧- ٢٠٢٢	قائمه الحوافز والجوائز للباحثين صفحة بالأبحاث العلمية علي موقع الكلية		لجنه الدراسات العليا والبحوث/ لجنه العلاقات الثقافيه /الاقسام العلميه	٢٠	الجامعة

				قائمه الاستشارات والابحاث التي تخدم المجتمع والعملية التعليميه				
--	--	--	--	--	--	--	--	--

الغاية الثانية: الارتقاء بمنظومة الدراسات العليا وجودة وأخلاقيات البحث العلمي والابتكار

الهدف: تطوير وتقديم برامج دراسات عليا متميزة ومحفزة للإبتكار في مجال البحث العلمي وتتفق مع احتياجات خطط التنمية المستدامة للمجتمع

المشروع/المبادرة: عمل صندوق لحساب دعم البحوث العلمية والنشر الدولي وحوافز للمتميزين

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			
الجامعة	٢٠	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث منسق معيار البحث العلمي لجته العلاقات الثقافية الاقسام العلمية	قلة الموارد البشرية والمادية ضعف شبكة الإتصالات	بروتوكولات مفعله	٢٠١٨- ٢٠٢٢		<ul style="list-style-type: none"> عقد بروتوكولات بحثية مشتركة بين الكلية والكليات الاجنبية. وضع برامج تحفيزية ومكافآت للباحثين الناشرين في مجلات عالمية إنشاء مكتب للاتصال الخارجي والنشر الخارجي بالكليات والمعاهد تشكيل لجنة لتسويق الأبحاث العلمية على قطاعات المجتمع المختلفة 	٢/٤/١/ تشجيع البحث العلمي والنشر الدولي	
الجامعة	٢٠	لجته الدراسات العليا والبحوث/ الاقسام العلمية	قلة الموارد المادية	خطه دعم للاشتراك في المؤتمرات الدولية والعالمية وجود مؤتمرات علمية عالمية بالكلية القياس الفعلي لمردود المؤتمرات	٢٠١٧/ ٢٠٢٢		<ul style="list-style-type: none"> دعم الاشتراك في المؤتمرات الدولية والعالمية إقامة مؤتمرات علمية وثقافية عالمية 	٢/٤/٢/ دعم المشاركة في المؤتمرات الإقليمية والدولية	

الغاية الثانية: الارتقاء بمنظومة الدراسات العليا وجودة وأخلاقيات البحث العلمي والابتكار

الهدف: تطوير وتقديم برامج دراسات عليا متميزة ومحفزة للإبتكار في مجال البحث العلمي وتتفق مع احتياجات خطط التنمية المستدامة للمجتمع

المشروع/المبادرة: تطبيق أخلاقيات البحث العلمي والملكية الفكرية علي مستوي كليه التمريض بالجامعة

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			
الجامعة	٣	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث / منسق معيار البحث العلمي لجنة أخلاقيات البحث العلمي	قلة الموارد البشرية والمادية	وجود آلية للجنة أخلاقيات البحث العلمي معتمدة ومعلنة	-٢٠١٨ ٢٠٢٢		<ul style="list-style-type: none"> وضع آلية لعمل اللجنة واعتمادها نشر آليات عمل اللجنة بدليل طالب الدراسات العليا والصفحة الالكترونية. 	٢/٥/١٠/١٠ دعم لجنة أخلاقيات البحث العلمي	جامعه بنها/ كلية التمريض
الجامعة	٣	لجنة أخلاقيات البحث العلمي منسق معيار البحث العلمي	قلة الموارد البشرية والمادية	وجود آلية للجنة للجنة الملكية الفكرية معتمدة ومعلنة	-٢٠١٨ ٢٠٢٢		<ul style="list-style-type: none"> وضع آلية لعمل اللجنة نشر آليات عمل اللجنة بدليل طالب الدراسات العليا والصفحة الالكترونية. 	٢/٥/٢٠٢٠ دعم لجنة الملكية الفكرية	
الجامعة	٤	عميد الكلية وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث / الاقسام العلمية	قلة الموارد المادية	دليل للممارسات الأخلاقية للبحث العلمي وحقوق الملكية الفكرية معتمد ومعلن	-٢٠١٨ ٢٠٢٢		<ul style="list-style-type: none"> تشكيل اعضاء من فريق لجنة أخلاقيات البحث العلمي والملكية الفكرية لاعداد الدليل اعتماد الدليل والاعلان عنه لجميع الأطراف الداخلية والخارجية بالكلية ورش عمل للتعريف بأخلاقيات البحث العلمي وحقوق الملكية الفكرية 	٢/٥/٢٠٢٠ توفير دليل للممارسات الأخلاقية للبحث العلمي	

الغاية الثانية: الارتقاء بمنظومة الدراسات العليا وجودة وأخلاقيات البحث العلمي والابتكار

الهدف: تطوير وتقديم برامج دراسات عليا متميزة ومحفزة للإبتكار في مجال البحث العلمي وتتفق مع احتياجات خطط التنمية المستدامة للمجتمع

المشروع/المبادرة: العمل على إصدار مجلات علمية محكمة دوليا ورقيا والكترونيا

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسنولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			
الجامعة	٢٠	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث الاقسام العلمية اعضاء المجله العلمية	قلة الموارد المادية بطء الاجراءات الادارية	مجلة علمية دورية للكلية	٢٠١٨-	٢٠٢٢	<ul style="list-style-type: none"> ■ استخدام اليات للالتزام بالمعايير الدولية بخصوص قواعد النشر والطباعة والتحكيم ■ استخدام تقنيات حديثة في مجال الطباعة وتحسين نوعية الغلاف والأوراق ■ تبادل المجلة مع الجامعات الإقليمية والعربية والعالمية. ■ نشر أبحاث المجلة على شبكة المعلومات العالمية. ■ إدراج عدد من المحكمين الدوليين في المجلة. ■ تحمل الكلية لنفقات نشر الأبحاث الخاصة بمعاوني أعضاء هيئة التدريس كإحدى متطلبات تشكيل لجنة الحكم والمناقشة. 	١/٦/٢ تفعيل المجلة العلمية للكلية علي مستوى إقليمي وعالمي مقبول	جامعه بنها/ كليه التمريض

الغاية الثالثة

الغاية الثالثة
٣-كسب ثقة المجتمع

الأهداف الاستراتيجية	المشروع/ المبادرة	تكلفة المشروع بالآلاف
١-٣ تطوير خطط وبرامج خدمة المجتمع لتحقيق رضا الأطراف المستفيدة.	١-٣-١ تطوير أنشطة و برامج وخطط الكلية لخدمة المجتمع والتوعية بها	٦٢
٢-٣ توظيف التعليم والبحوث العلمية ونقل التكنولوجيا في خدمة المجتمع والبيئة المحيطة والتنمية.	١-٣-٢-١ تحفيز مشاركة المجتمع في العملية التعليمية والبحثية	٩
٣-٣ تحقيق التكامل والمشاركة بين الكلية والمجتمع للمساهمة في التنمية .	١-٣-٣-١ زيادة الشركات والاتفاقيات المجتمعية بالكلية	٢٠

الغاية الثالثة: كسب ثقة المجتمع

الهدف: تطوير خطط وبرامج خدمة المجتمع لتحقيق رضا الأطراف المستفيدة
المشروع/المبادرة: تطوير أنشطة و برامج وخطط الكلية لخدمة المجتمع والتوعية بها.

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/الكلية
					من	إلى			
تمويل ذاتي من الكلية	٢	- عميد الكلية - وكيل الكلية لخدمة المجتمع و تنمية البيئة - لجنة الاستبيانات	قلة الموارد المادية	- دراسة معتمده ومحاضر وضع الدراسة - خطة معتمدة و معلنة على موقع الكلية - وجود تقارير متابعة التنفيذ و محاضر اجتماعات مجلس الكلية - زيادة نسبة الرضا عن الأنشطة المنفذة في كل استبيان	٢٠١٧/٩	٢٠١٧/٢ ٢٠١٧/٨ سنوى	١. تشكيل فريق عمل لوضع دراسة عن احتياجات المجتمع المدني و المشكلات التي تواجهه و امكانية الشراكة طبقا للإمكانات المتاحة بالكلية ٢. وضع خطة بناء على نتائج وتوصيات الدراسة ٣. اعتماد الخطة و نشرها على موقع الكلية ٤. اعداد تقرير نصف سنوى يناقش في مجلس الكلية عن تنفيذ الخطة ٥. استبيانات دورية لقياس رضا الجهات المعنية عن الأنشطة المنفذة واتخاذ اجراءات تصحيحية بناء علي الاستبيانات	١. وضع خطة لخدمة المجتمع و تنمية البيئة المحيطة محدثة و مفعلة و معلنة	كلية التمريض جامعة بنها
الجامعة	١٠	عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة - لجنة الاستبيانات	قلة الموارد المادية والبشرية	- الخطة المعتمدة و المعلنة - تنفيذ ٢٠% من الأنشطة في الخطة سنويا - اجراءات تصحيحية للاستبيانات - زيادة نسبة الرضا عن كل نشاط	٢٠١٧/٩	٢٠١٧/١١ ٢٠١٨/٢ ٢٠١٨/٥ ٢٠١٨/٨	١. وضع خطة زمنية للقوافل بناء على دراسة احتياجات المجتمع المحيط مع التوسع في تدعيم القوافل النوعية لحل مشكلات محددة في اماكن معينة ٢. تشكيل فرق العمل لتنفيذ القوافل ٣. اعداد تقرير ربع سنوى عن ماتم تنفيذه في الخطة ٤. عمل استبيانات دورية لقياس رضا المجتمع المدني عن أداء الكليات في القوافل وخدمة المجتمع ٥. وضع آلية لمتابعة تنفيذ الخطة ٦. تقييم واعتماد الخطة	٢. تنفيذ قوافل تثقيفية و خدمية للمجتمع المحيط مفعلة	

تمويل ذاتي	٣٠	-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة مدير وحدة الخريجين	ضعف التواصل مع الخريجين	-قاعدة بيانات محدثة للخريجين -صفحة محدثة لأخبار الخريجين على الموقع الالكتروني -وثائق ورش العمل - نتائج و اجراءات تصحيحية للاستبيانات - وثائق المؤتمر والملتقيات السنوية	٢٠١٧/ ٩ سنويا	١. انشاء قاعدة معلومات خاصة بالخريجين وأماكن تواجدهم وطرق التواصل معهم. ٢. نشر أخبار الخريجين وانجازاتهم العلمية والعملية على البوابة الالكترونية. ٣. وضع آلية لاستقبال الدعم والتبرعات من الخريجين بما يحقق الدعم المستقبلي للجامعة. ٤. عقد دورات تدريبية طبقا لخطة تدريبية بالكلية للخريجين للرفع من مهاراتهم العملية بصفة مستمرة ٥. عمل استقصاءات للرأى فى مستوى خريجي الكليات من الناحية المهارية والعلمية و اتخاذ اجراءات تصحيحية بناء عليه فى البرامج و المقررات الدراسية ٦. عقد مؤتمر سنوى للخريجين لمعرفة المشاكل التى تواجههم فى سوق العمل و المساعدة فى حلها ٧. عقد ملتقيات سنوية للتوظيف لتسويق خريجي الكلية	٣.تفعيل وحدة الخريجين	
تمويل ذاتي	١٠	وكيل الكلية لخدمة المجتمع و تنمية البيئة مدير وحدة الخريجين	قلة الموارد المادية	- خطة موثقة و معتمدة لورش العمل - تنفيذ ٨٠% من الخطة الموضوعة سنويا - وثائق حضور ورش العمل - وثائق المؤتمر	٢٠١٧/ ٩ مستمر	١. وضع خطة للندوات وورش العمل بأهم المشاكل فى المجتمع المحيط و كيفية تجنبها و البحث عن حلول لها ٢. عقد مؤتمر سنوى عن أهم المشاكل المجتمعية	٤. إقامة ورش عمل و ندوات ومؤتمرات عن المشاكل التى تواجه المجتمع و كيفية حلها	
الموازنة الاستثمارية للجامعة + الكلية	١٠	وكيل الكلية لخدمة المجتمع و تنمية البيئة العلاقات	قلة الموارد المادية	- وجود الكتيبات و الأدلة - وثائق حضور الورش و الندوات - قاعدة بيانات محدثة للطراف المجتمعية	٢٠١٧/ ٩ مستمر	١. نشر الكتيبات و الأدلة ومطويات والملصقات واللوحات الاعلانية داخل وخارج الكلية(الجهات المستفيدة) ٢. نشر أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة على الموقع الالكتروني للكلية	٦.نشر التوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	

		العامة			محدث دوريا	<p>٣. عقد ندوات لأعضاء هيئة التدريس و الطلاب و الاداريين للتوعية بأنشطة خدمة المجتمع و التحفيز على المشاركة بها</p> <p>٤. التواصل مع وحدة خدمة المجتمع</p> <p>٥. عمل قواعد بيانات للأطراف المجتمعية المستفيدة واستخدام الایمیل الإلكتروني للجامعة لاطلاعهم على الأنشطة المنفذة و الاعلان عنها</p>	داخل الكلية وخارجها	
--	--	--------	--	--	------------	---	---------------------	--

الغاية الثالثة: كسب ثقة المجتمع

الهدف: توظيف التعليم والبحوث العلمية ونقل التكنولوجيا فى خدمة المجتمع والبيئة المحيطة والتنمية.

المشروع/المبادرة: تحفيز مشاركة المجتمع فى العملية التعليمية والبحثية

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/الكلية
					من	إلى			
تمويل ذاتي الكلية	٤	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب	بطء الإجراءات الإدارية قلة الموارد المادية	برنامج موصف للتدريب الميداني نتائج استبيانات رضا الطلاب ورضا الجهات التدريبيه الاجراءات التصحيحية للاستبيانات زيادة رضا الطلاب و الجهات المستفيدة في الاستبيانات الدورية	٢٠١٧-	مستمر	١. عقد اتفاقيات وبروتوكولات تعاون بين الكلية ومؤسسات المجتمع ورجال الأعمال للمشاركة في التدريب الميداني للطلاب واستحداث أماكن جديدة لتدريب الطلاب ٢- توصيف برنامج التدريب الميداني و تصميم استمارات لمشاركة جهات التدريب في تقييم الطلاب ٣- اجراء استبيان لرضا لطلاب و رضا جهات التدريب عن البرامج المطبقة	١. تفعيل برامج تدريب ميداني يشارك في تنفيذها مؤسسات المجتمع المحيط و رجال الأعمال لرفع مهارات الطلاب العملية	
الجامعة	٥	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	قلة الموارد المادية	- انشاء و تفعيل مركز الاستشارات - تشكيل مجلس الادارة - بدء الاعمال الاستشاري	٢٠١٧-	مستمر	١. تقديم الدعم الفنى اللازم والاستشارات العلمية و الفنية و المهنية من ذوى الخبرة من أعضاء هيئة التدريس من خلال مركز الخدمة العامة. ٢. وضع لائحة خاصة و اليات لكيفية التقدم و الحصول على الاستشارات ٣. الاعلان عن أنشطة المركز	٢. تقديم استشارات فنية متخصصة من السادة أعضاء هيئة التدريس لتقديم الدعم الفنى للمجتمع المحيط	

الغاية الثالثة: كسب ثقة المجتمع

الهدف: تحقيق التكامل والمشاركة بين الكلية والمجتمع للمساهمة فى التنمية .
المشروع/المبادرة: زيادة الشركات والاتفاقيات المجتمعية بالكلية

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/الكلية
					من	إلى			
تمويل ذاتي من الكلية	١٠	عميد الكلية وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة العلاقات العامة	بطء الإجراءات الإدارية قلة الموارد المادية	قاعدة بيانات محدثة دورية للاطراف المجتمعية زيادة نسبة المشاركة في اللجان و المجالس وثائق المؤتمر	٢٠١٧/٩	مستمر	١. مقابلات مباشرة وتوجيه خطابات تشجيع الاطراف المجتمعية ورجال الأعمال والمستفيدين من المجتمع المحيط في اجتماعات المجالس الحاكمة و اللجان وأنشطتها المختلفة وشرح أهمية دورهم. ٢. عمل قاعدة بيانات تشمل جميع الأطراف المجتمعية ذات الصلة لتسهيل التواصل معهم ٣. ارسال نسخة من المجالس و اللجان الى الأعضاء المتغيبين عن الحضور لإعلامهم بالقرارات المتخذة و استقصاء رأيهم فيها ٤. عقد مؤتمر سنوي يشمل جميع الأطراف المجتمعية و المستفيدين يعرض عليهم تقرير سنوي عن انجازات المؤسسة و اتخاذ ارائهم في نقاط التحسين الواجب اتخاذها	١. مشاركة الاطراف المجتمعية في اجتماعات مجالس ولجان الكلية وأنشطتها المختلفة	كلية التمريض/جامعة بنها
الجامعة		عميد الكلية وكيل الكلية لخدمة المجتمع و تنمية البيئة	بطء الإجراءات الإدارية قلة الموارد المادية	- وثائق اللقاءات - زيادة بروتوكولات التعاون و الشراكات بنسبة ١٠% سنويا	٢٠١٧/٩	مستمر	١. تفعيل التعاون بين الكلية و مؤسسات المجتمع و المؤسسات الاستثمارية بمحافظة القليوبية والمحافظات المحيطة من خلال:- • تشكيل فريق من قيادات الجامعة و الكلية وبعض قيادات المؤسسات الاستثمارية لوضع التصورات عن إمكانية ومجالات التعاون بين الكلية وتلك المؤسسات. • لقاءات دورية مع قيادات المحافظة والمؤسسات الاستثمارية لدراسة	٤. شراكات جديدة مفعلة ودعم الشراكات القائمة مع مؤسسات المجتمع المحيط و المؤسسات الاستثمارية المختلفة	

	١٠	وحدة خدمة المجتمع وتنمية البيئة		تنفيذ عدد من القوافل والندوات	<p>الخدمات التي يمكن أن تشارك فيها المؤسسة طبقاً لما لديها من إمكانيات علمية وموارد بشرية متميزة المتابعة المستمرة للبرامج المقترحة . الإعلان عن الخدمات المقدمة</p> <ul style="list-style-type: none"> • • • • <p>وضع استبيانات لتحديد احتياجات المجتمع وتحليلها تنفيذ عدد من القوافل الصحية وندوات التوعية داخل وخارج الكلية بناء على الاحتياجات المختلفة .</p>	<p>٥- دعم القوافل الصحية والتثقيفية وندوات التوعية</p>	
--	----	---	--	----------------------------------	---	--	--

الغاية الرابعة

الغاية الرابعة

٤- ضمان جودة الأداء المؤسسي والتطوير المستمر والتنمية المستدامة

الأهداف الاستراتيجية	المشروع/ المبادرة	تكلفة المشروع بالألف
٤-١ حوكمة الأداء المؤسسي	٤-١-١-١ معايير اختيار القيادات وقياس الأداء للكوادر البشرية. ٤-١-٢ نظم شفافة للمساءلة والمحاسبة وآليات فعالة للمتابعة. ٤-١-٣ مشروع قياس الرضا الوظيفي.	٦
٤-٢ تنمية مستدامة لمهارات وقدرات الموارد البشرية.	٤-٢-١ برامج تدريبية لتنمية قدرات الموارد البشرية وآليات لقياس أثر ومردود التدريب	٤
٤-٣ الإصلاح الهيكلي والإداري.	٤-٣-١ تطوير الهياكل التنظيمية والإدارية لتواكب المتغيرات الحديثة.	٤

الغاية الرابعة: ضمان جودة الأداء المؤسسي والتطوير المستمر والتنمية المستدامة

- الهدف الأول: حوكمة الأداء المؤسسي
- مشروع أو المبادرة: - معايير اختيار القيادات وقياس الأداء للكوادر البشرية.
 - نظم شفافة للمساءلة والمحاسبة وآليات فعالة للمتابعة.
 - مشروع قياس الرضا الوظيفي.

مصدر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/الكلية
					من	إلى			
الجامعة	١	- عميد الكلية - منسق معيار القيادة والحوكمة		المعايير معلنة ومعتمدة قيادات معينة طبقا للمعايير	٩/٢٠١٧		- تشكيل لجنة من خلال مجلس الكلية لتحديث معايير شفاقة لاختيار القيادات في ضوء القوانين واللوائح والوضع الراهن. - وضع استبيان لاستطلاع آراء القيادات حول المعايير الموضوعية لاختيار القيادات. - مناقشة المعايير واعتمادها وتوثيقها من مجلس الكلية. - الإعلان عن معايير اختيار القيادات.	١- وضع معايير شفاقة لاختيار القيادات موثقة ومعلنة.	كلية التمريض جامعة بنها
الجامعة	١	عميد الكلية أمين الكلية		- تقارير العاملين بناء على المقاييس المعلمة	٢٠١٧/١٠	مستمرة	- تشكيل لجنة من قبل مجلس الكلية لإعداد مقاييس تقييم أداء الكوادر البشرية بالكلية في ضوء القوانين واللوائح المنظمة للعمل بالكلية. - مناقشة هذه المقاييس في مجلس الكلية وإقرارها. - الإعلان عن مقاييس لتقييم أداء الكوادر البشرية. - المتابعة الدورية لأداء العاملين. - وضع آلية معتمدة ومعلنة لتلقي الشكاوي	٢- وضع مقاييس شفاقة لتقييم أداء الكوادر البشرية	
الجامعة	٢	عميد الكلية أمين الكلية		- البات محدثة و معلنة - وثائق الندوات	٢٠١٧/١٠	٢٠١٨/١٠	- تشكيل لجنة لصياغة آليات شفاقة وموضوعية للمساءلة والمحاسبة للكوادر البشرية (الأكاديمية- الفنية- الإدارية) بالكلية. - إعداد آليات شفاقة لمتابعة الأداء الوظيفي للكوادر البشرية (الأكاديمية- الفنية- الإدارية) بالكلية بمعرفة اللجنة المشكلة. - نشر هذه الآليات بعد توثيقها من مجلس الكلية. - توعية الكوادر البشرية بالكلية بآليات المساءلة والمحاسبة والمتابعة.	٣- وضع آليات شفاقة للمساءلة والمحاسبة والمتابعة	كلية التمريض جامعة بنها
الجامعة	٢	عميد الكلية امين الكلية		- دراسة محدثة سنويا عن الرضا الوظيفي للعاملين - اجراءات تصحيحية بناء على دراسة قياس الرضا الوظيفي - ارتفاع نسبة الرضا الوظيفي سنويا	٢٠١٧/٩	٢٠١٧/١٢	- تشكيل لجنة من قبل مجلس الكلية لتحديث مقاييس لتقييم الرضا الوظيفي للكوادر البشرية بالكلية. - مناقشة هذه المقاييس في مجالس الأقسام (الأكاديمية والإدارية واللجان المنبثقة من مجلس الكلية). - اعتمادها من مجلس الكلية ونشرها.	٤- وضع مقاييس شفاقة وموضوعية لتقييم الرضا الوظيفي للكوادر البشرية بالكلية	

مصدر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/الكلية
					من	إلى			
							<ul style="list-style-type: none"> - وضع توصيات بناء على نتائج قياس الرضا الوظيفي سنويا واجراءات تصحيحية بناء على التوصيات لرفع مستوى الرضا الوظيفي - مقارنة النتائج دوريا 		

الغاية الرابعة: ضمان جودة الأداء المؤسسى والتطوير المستمر والتنمية المستدامة

الهدف الثانى: تنمية مستدامة لمهارات وقدرات الموارد البشرية.
المشروع أو المبادرة: برامج تدريبية لتنمية قدرات الموارد البشرية وآليات لقياس أثر
ومردود التدريب.

مصادر	التكلفة بالآلاف	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة /الكلية
					من	إلى			
الجامعة	٤	لجنة التدريب	قلة الموارد المادية	-خطة تدريبية معتمدة - تقارير عن متابعة تنفيذ الخطة - وثائق حضور ورش العمل - تدريب ٢٠% من العاملين سنوياً	سنوياً	٢٠١٧/٩	- تكليف لجنة التدريب التابعة لوحة الجودة بالكلية بتحديد الاحتياجات التدريبية المناسبة للموارد البشرية بالكلية وفقاً لمتطلبات الوظيفة. - إعداد خطة تدريب سنوية لتنمية قدرات الموارد البشرية تتضمن البرامج التدريبية- وخطة زمنية لتنفيذها- جهات التدريب المعتمدة. - إعداد برامج تدريبية في ضوء الاحتياجات السابق تحديدها ووضع خطة زمنية لتنفيذها. - متابعة تنفيذ الخطة وتقييمها - دراسة قياس اثر مردود التدريب على العاملين	١- اعداد خطة تدريبية مفعلة لتنمية مهارات العاملين	كلية التريض جامعة بنها

الغاية الرابعة: ضمان جودة الأداء المؤسسى والتطوير المستمر والتنمية المستدامة

الهدف الثالث: الإصلاح الهيكلى والإدارى.
المشروع أو المبادرة: تطوير الهياكل التنظيمية والإدارية لتواكب المتغيرات الحديثة.

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسنولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/الكلية
					من	إلى			
الجامعة	٤	عميد الكلية امين الكلية	قلة الموارد المادية والبشرية بطء الاجراءات الإدارية	- هيكل تنظيمي و ادارى محدث للكلية و اقسامها و الوحدات	٢٠١٧/٩	سنويا	- تحديث دراسة احتياجات الهياكل التنظيمية والإدارية بالكلية (جميع الأقسام وإدارات الكلية ووحداتها). - الوقوف على النظم الإدارية الحديثة لزيادة كفاءة الهياكل التنظيمية والإدارية بالكلية. - تحديث الهيكل التنظيمي للكلية و كتيب التوصيف الوظيفي - قياس رضا الكوادر البشرية بهذه الهياكل التنظيمية والإدارية.	تحديث الهياكل التنظيمية والإدارية لأقسام وإدارات الكلية ووحداتها	كلية التمريض جامعة بنها

الغاية الخامسة

الغاية الخامسة
٥- تنمية الموارد المالية

الأهداف الاستراتيجية	المشروع/ المبادرة	تكلفة المشروع بالآلف
١-٥ تشجيع الجهود الذاتية لدعم وتطوير العملية التعليمية والبحثية والخدمة المجتمعية	١-٥-١ إستحداث وتنوع وإستدامة مصادر التمويل الذاتي. ١-٥-٢ نشر ثقافة التمويل الذاتي للعملية التعليمية والبحثية والخدمة المجتمعية	٣٢
٢-٥ الاستخدام الامثل للموارد المالية بما يحقق رسالة وأهداف الكلية	١-٥-٢-١ تقارير مالية ورقابة دورية تحقق المساءلة والشفافية.	—

الغاية الخامسة: تنمية الموارد المالية

الهدف: تشجيع الجهود الذاتية لدعم وتطوير العملية التعليمية والبحثية والخدمة المجتمعية

المشروع/المبادرة

- إستحداث وتنوع وإستدامة مصادر التمويل الذاتي.
- نشر ثقافة التمويل الذاتي للعملية التعليمية والبحثية والخدمة المجتمعية.

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	المسئول عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات متابعة الأداء	الفترة الزمنية		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكلية
					من	الى			
تمويل ذاتي	١٠	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع مدير الوحدة	بطء الاجراءات الادارية قلة الموارد المادية	الوحدة ذات الطابع الخاص مجهزة مطورة.	٢٠١٧-٩	مستمر	١- تشكيل فريق لتقييم الوضع الحالي لتحديد احتياجات وتطوير البنية التحتية للوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية ووضع خطة بذلك. ٢- عمل استبيانات لقياس رضاء المستفيدين من الوحدة ٣- تقييم الخدمات المقدمة من الوحدة دوريا	١- تطوير الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية	كلية التمريض جامعة بنها
الجامعة	٢	وكيل الكلية للدراسات العليا وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	بطء الاجراءات الادارية قلة الموارد المادية	زيادة دخل الكلية (٢٠%) سنويا	٢٠١٧/٩	مستمر	١- استحداث لجنة تنمية الموارد لمتابعة زيادة الموارد الذاتية للكلية. ٢- وضع خطة للاستفادة من الموارد المتاحة في المشروعات التوسعية المختلفة بالكلية (مثل) الوحدات ذات طابع خاص - نسبة من الرسوم الخاصة بتسجيل طلاب الدراسات العليا لتخصيص جزء منها لتدعيم الموارد الذاتية الحالية. ٣- متابعة تنفيذ الخطة وتقييمها.	٢- استخدام الموارد المتاحة للكلية	كلية التمريض جامعة بنها

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	المسئول عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات متابعة الأداء	الفترة الزمنية		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/الكلية
					من	الى			
	٢٠	عميد الكلية وكيل الكلية لشؤون وخدمة المجتمع وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب امين عام الكلية	بطء الاجراءات الادارية قلة الموارد المادية	١. زيادة التحاق طلبة وافدين بالكلية ٢. زيادة الموارد المالية التي تحصل عليها الكلية وينسبة لا تقل عن ٢٥ % سنوياً .	٢٠١٧-٩ ٢٠١٨-٧		١- استحداث أنشطة جديدة لتنمية الموارد الذاتية ٤- تفعيل ادارة الوافدين بالكلية لتبسيط وتيسير نظم جذب واستقبال طلاب وافدين ٥- تشكيل فريق عمل لجذب مزيد من المشاريع التنافسية. ٦- عمل دورات تدريبية مدفوعة الاجر بال تخصصات التمريضية المختلفة لخريجي الكلية. ٧- الإعلان والدعاية الترويجية للخدمات المقدمة بين اوساط المستفيدين بالمنشورات والمعلقات وعلى موقع الكلية على الانترنت.	٣- تفعيل أنشطة جديدة تهدف الى تنمية الموارد الذاتية	كلية التمريض جامعة بنها

الغاية الخامسة: تنمية الموارد المالية

الهدف: الاستخدام الامثل للموارد المالية بما يحقق رسالة وأهداف الكلية
المشروع/المبادرة: تقارير مالية ورقابة دورية تحقق المساءلة والشفافية.

مصدر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسنولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة / الكلية
					من	إلى			
-	-	١- عميد الكلية ٢- وكيل الكلية للمجتمع والبيئة ٣- وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث	بطء الاجراءات الادارية	١- إعتقاد الجامعة للانحة المالية الخاصة بالأنشطة ذات الموارد بالكلية . ٢- بروتوكولات تعاون مع مجموعة جهات ذات صلة	٩/٢٠١٧ ٩/٢٠١٨		- ورش عمل مع الوحدات المعنية لإعداد ضوابط الأنشطة ذات الموارد بالكلية - ورشة عمل مع الوحدات المعنية بالجامعة . - ورشة عمل مع الوحدات المعنية بالكلية . - تحديث مجموعة الضوابط الخاصة ببروتوكولات التعاون والتدريب . - التوعية والاعلان عن الضوابط المالية . وضوابط بروتوكولات التعاون والتدريب (ورقياً وألكترونياً)	١- وضع لائحة مالية مفصلة للأنشطة التدريبية والمجتمعية والعلمية ذات الموارد (ضوابط الصرف والمحاسبة وتوظيف الفائض)	كلية التمريض جامعة بنها
-	-	عميد الكلية مدير عام الموازنة و الحسابات	بطء الاجراءات الادارية	- الموازنة على موقع الكلية	٩/٢٠١٧ مستمر		- نشر الموازنة بصفة مبسطة على موقع الكلية لتحقيق الشفافية	٢- نشر الموازنة و التقارير المالية عن الانشطة على موقع الكلية	

الغاية السادسة

الغاية السادسة
٦- زيادة القدرة الاستيعابية للكلية

!

تكلفة المشروع بالألف	المشروع/ المبادرة	الأهداف الاستراتيجية
٢١٠	٦-١-١ استكمال وتحسين المنشآت القائمة والبنية التحتية وموارد التعلم مناسبة لأعداد الطلاب ٦-١-٢ تطوير وصيانة المنشآت التعليمية ومنظومة الامن والسلامة.	٦-١ زيادة الاتاحة فى الكلية
٨	- تحديث البنية التحتية لتقنية المعلومات والإستمرار فى تحديثها وتلبيتها للمتغيرات الحديثة - نظم الكترونية لتقييم انجازات ورضا أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين والطلاب	٦-٢ تحسين نظم الاتصالات والمعلومات فى مجال إدارة التعليم وعمليات التعليم والتعلم والبحث العلمى

الغاية السادسة: زيادة القدرة الإستيعابية للكلية

الهدف:

زيادة الاتاحة فى الكلية

المشروع/المبادرة

استكمال وتحسين المنشآت القائمة والبنية التحتية وموارد التعلم مناسبة لأعداد الطلاب

- تطوير وصيانة المنشآت التعليمية ومنظومة الامن والسلامة.

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المشرفة على التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/الكلية
					من	إلى			
الجامعة	٢٠٠	<ul style="list-style-type: none"> - عميد الكلية - رؤساء الأقسام العلمية - أمين الكلية - ممثل الإدارة الهندسية - مدير المشتريات 	<ul style="list-style-type: none"> بطء الاجراءات الادارية قلة الموارد المادية 	<ul style="list-style-type: none"> - تقرير عن حالة المباني والإحتياجات في الوضع الراهن في بداية السنة الأولى - تقرير عن حالة المباني المنشأة بالفعل في ضوء أدائها الوظيفي - قائمة باحتياجات المباني وألويات تنفيذ العمل - تقارير المتابعة - صيانة للبنية التحتية بالكلية بنسبة ١٠٠% على مدار خمس سنوات . - وجود عمال وفنيين مدربين على اعمال الصيانة بالكلية بنسبة ١٠٠% في خلال خمس سنوات - عمل دورات تدريبية لاعمال الصيانة للعمال والفنيين 	٢٠١٧	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> - تحديد المواصفات الخاصة بالمباني والقاعات الدراسية بما يلبي الاحتياجات التعليمية - التوسع في المباني الجديدة والإنشاءات التي تلبي الاحتياجات التعليمية(دور ثالث بالكلية) 	<ul style="list-style-type: none"> استكمال وتحسين المنشآت القائمة والبنية التحتية وموارد التعلم لتناسب أعداد الطلاب 	كلية التمريض جامعة بنها
الجامعة	١٠	<ul style="list-style-type: none"> - عميد الكلية - ممثلالادارة الهندسية - اعضاء فريق الجودة <p>لجنة التدريب</p> <p>رئيس قسم الصيانة</p>		<ul style="list-style-type: none"> - عمل دورات تدريبية بالاشتراك مع الدفاع المدني بمديرية الأمن 			<ul style="list-style-type: none"> - تطوير صيانة البنية التحتية القائمة ومنظومة الأمن والسلامة 		

الغاية السادسة: زيادة القدرة الإستيعابية للكلية

الهدف:

تحسين نظم الاتصالات والمعلومات فى مجال إدارة التعليم وعمليات التعليم والتعلم والبحث العلمى

المشروع/المبادرة

- تحديث البنية التحتية لتقنية المعلومات والإستمرار فى تحديثها وتلبيتها للمتغيرات الحديثة
- نظم الكترونية لتقييم انجازات ورضا أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين والطلاب

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/الكلية
					من	إلى			
	٨	تأخر في التدفقات النقدية	مدير المشتريات	<p>- تزويد الكلية بأجهزة الحاسب وملحقاتها بنسبة ٢٥% في السنة الأولى</p> <p>- تزويد الكلية بأجهزة الحاسب وملحقاتها بنسبة ٢٥% في السنة الثانية</p> <p>- تزويد الكلية بأجهزة الحاسب وملحقاتها بنسبة ٢٥% في السنة الثالثة</p> <p>- تزويد الكلية بأجهزة الحاسب وملحقاتها بنسبة ٢٥% في السنة الثالثة</p>	٢٠١٨/٧		<p>دراسة لاحتياجات الأقسام من الحواسيب الآلية</p> <p>- امداد الأقسام بالحواسيب اللازمة وطبقا للنسبة القياسية بمعايير الاعتماد</p>	١- توفير حواسيب الية كافية لممارسة الأنشطة المختلفة بالكلية	كلية التمريض جامعة بنها

الغاية السابعة

الغاية السابعة
٧- تعزيز المكانة الدولية للكلية

الأهداف الاستراتيجية	المشروع/ المبادرة	تكلفة المشروع بالآلاف
١/٧ دعم وتعزيز الشراكات الإستراتيجية وتبادل الخبرات مع المؤسسات المتميزة عالمياً في مجالات متنوعة	١/١/٧ تطوير واستحداث الشركات والعلاقات الدولية للكلية	٥٤
٢/٧ إتباع نظم دعم متطلبات التصنيفات العالمية	١/٢/٧ مواكبة الكلية للتصنيفات العالمية	٦

الغايه السابعه: تعزيز المكانة الدولية للكلية

الهدف: دعم وتعزيز الشراكات الإستراتيجية وتبادل الخبرات مع المؤسسات المتميزه
عالميا فى مجالات متنوعه
المشروع/المبادرة: تطوير واستحداث الشركات والعلاقات الدوليہ للكلية

مصادر التمويل	الكلفة بالآلاف	الجهات المسولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكلية
					من	إلى			
الجامعة	١٠	مدير المركز		وجود مركز للعلاقات الدولية	٢٠١٧	٢٠٢٢-	<ul style="list-style-type: none"> • تجهيز مكان مخصص للمركز. • تشكيل فريق إدارة المركز واعتماده من مجلس الكلية. • وضع خطة للعمل داخل المركز. • متابعة تنفيذ خطة العمل. • تعظيم الشراكة مع المجتمع المحلي والإقليمي في إطار مرن يسمح بالتحسين والحفاظ على القيم والأخلاقيات المجتمعية. • انشاء قاعدة بيانات تشمل الهيئات والمؤسسات بالمجتمع الخارجي التي لها علاقة بالكلية والجامعة من خلال: <ul style="list-style-type: none"> - حصر الهيئات والمؤسسات بالمجتمع الخارجي إقليمياً ودولياً ذات العلاقة بالكلية. - التعاقد مع قاعدة بيانات عالمية لخدمة الباحثين. - تكليف فريق MIS لإنشاء قاعدة البيانات. • تعزيز بروتوكولات التعاون بين الجامعة ومؤسسات المجتمع الخارجي ذات الصلة من خلال: 	إنشاء مركز لدعم العلاقات الدولية بالكلية	كلية التمريض/ جامعة بنها

						<p>- حصر برتوكولات التعاون المتفق عليها . - وضع خطه لتفعيل برتوكولات التعاون المتفق عليها . - متابعة وتنفيذ الخطه .</p>	
الجامعة	١٠	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا		زيادة عدد المؤتمرات الدولية	٢٠١٧/٩	<ul style="list-style-type: none"> • تجهيز مؤتمرات علمية دولية للكلية • إعداد ونشر كتيبات ومطويات عن الكلية. • مخاطبة الجهات المختصة للمشاركة في المؤتمر. • تجهيز مؤتمر طلابي محلي ودولي. 	زيادة التبادل العلمي والخبرات مع المجتمع الخارجى والكلية
الجامعة	٢٠	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا		زيادة عدد البعثات	٢٠١٧- ٢٠٢٢	<ul style="list-style-type: none"> • مخاطبة المؤسسات المانحة للبعثات • عقد ورش عمل وندوات لطلاب مرحلة البكالوريوس والدراسات العليا للتوعية بأهمية البعثات العلمية (داخليه وخارجيه) • إنشاء قاعدة بيانات بأسماء الطلاب المرشحين للبعثات. • زيادة عدد المبعوثين الي الدول المتقدمة علميا 	زيادة عدد البعثات بين الكلية والمؤسسات الخارجية
الجامعة	٤	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة		توفير الخبرات والتخصصات المختلفه	٢٠١٧/٥	<ul style="list-style-type: none"> • دراسة إحتياجات سوق العمل المطلوبة من الكلية. • وضع خطة ومتابعة تنفيذها لتلبيه إحتياجات سوق العمل. 	دعم الخبرات والتخصصات التي يحتاجها المجتمع الخارجى من الكلية.

	١٠	وكيل الكلية للدراسات العليا.	زيادة عدد الأبحاث المنشوره دوليا.	٢٠١٧/٧	<ul style="list-style-type: none"> ● عقد دورات لأعضاء هيئة التدريس عن أهمية النشر الدولي. ● زيادة عدد المكافئات التشجيعيه للنشر الدولي ● زيادة إمكانيات البحث العلمي والتقني وتطويعه لمقتضيات مسيرة التنمية. ● إنشاء مجله علمية للكلية. 	<p>تعزيز القدرات البحثيه لدى أعضاء هيئة التدريس بالجامعه مع تعزيز قدراتهم على الإبتكار والإبداع</p>	
--	----	------------------------------------	---	--------	---	---	--

الغاية السابعة: تعزيز المكانة الدولية للكلية

الهدف: إتباع نظم دعم متطلبات التصنيفات العالمية

المشروع/المبادرة: مواكبة الكلية للتصنيفات العالمية

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكلية
					من	إلى			
الجامعة	٦	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات		وجود مركز تنافسي للكلية	٢٠١٧/٩		<ul style="list-style-type: none"> تواجد الكلية والجامعة على شبكة المعلومات الدولية وزيادة قدرتها على إستخدام تقنية المعلومات والإنترنت. تحديد المعايير التي تسهم في تحقيق الريادة العالمية للجامعة. معرفة أهمية التصنيفات العالمية للجامعات من خلال (عقد ورش عمل وندوات لأعضاء هيئة التدريس والطلاب) زيادة اسهام أعضاء هيئة التدريس في الظهور الألى للجامعة. عقد ورش عمل وندوات من خلال الفيديو كونفرس- المعمل التفاعلى بالكلية مع الدول الأخرى إقليميا وعالميا 	تعزيز المركز التنافسي للكلية والجامعة من خلال مواكبة التطورات الحديثة في مختلف المجالات علي شبكة المعلومات الدولية.	كلية التمريض/ جامعة بنها

الغاية الثامنة

الغاية الثامنة

٨- استخدام تكنولوجيا المعلومات في ميكنة النظام الأكاديمي والإداري بالكلية

الأهداف الاستراتيجية	المشروع/ المبادرة	تكلفة المشروع بالألف
١/٨ توفير بيئة اتصالات متكاملة لإستخدام تكنولوجيا المعلومات	١/١/٨ تطوير البنية الأساسية لشبكة المعلومات والاتصالات بالكلية	١٥٠
٢/٨ تطوير التعلم الإلكتروني	١-٢-٨ إنتاج واطاحة وتفعيل مقررات الكترونية. ٢-٢-٨ تنمية الموارد الذاتية لمركز التعلم الإلكتروني	٢٠
٣/٨ الإرتقاء بمنظومة المحتوى الرقمي	١/٣/٨ استكمال ميكنة مكتبة الكلية. ٢/٣/٨ إتاحة استخدام منظومة قواعد البيانات العالمية	٣٠
٤/٨ تنمية قدرات الموارد البشرية في مجال تكنولوجيا المعلومات	١-٤-٨ رفع كفاءة معامل التدريب بالكلية ٢-٤-٨ الإرتقاء بمهارات الموظفين بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات ٣-٤-٨ الإرتقاء بمهارات السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية في المجالات الحديثة لتكنولوجيا المعلومات ٤-٤-٨ الإرتقاء بمهارات الطلاب بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات	٢٨
٥/٨ ميكنة العمل بإدارات الكلية	١-٥-٨ استكمال ميكنة ادارة شؤون الطلاب ٢-٥-٨ استكمال ميكنة الكنترولات ٣-٥-٨ استكمال ميكنة ادارة الدراسات العليا ٤-٥-٨ استكمال ميكنة ادارة شؤون التدريس والعلاقات الثقافية ٥-٥-٨ استكمال ميكنة شؤون العاملين والاستحقاقات ٦-٥-٨ بناء نظام للدفع الاليكتروني نظير الخدمات ودفع المصروفات الدراسية	٣٦

٣٠	٨-٦-١ نظم لتفعيل وتطوير البوابة الإلكترونية والتعليم الإلكتروني	٨/٦ تحسين نظم الاتصالات والمعلومات في مجال إدارة التعليم وعمليات التعليم والتعلم والبحث العلمي
----	---	--

الغاية الثامنة: استخدام تكنولوجيا المعلومات في ميكنة النظام الأكاديمي والإداري بالكلية

الهدف الأول: توفير بيئة اتصالات متكاملة لإستخدام تكنولوجيا المعلومات المشروع/ المبادرة: تطوير البنية الأساسية لشبكة المعلومات والاتصالات بالكلية

الميزانية		الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المشروع/ المبادرة	الجامعة/ الكلية
مصدر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى				
جامعة بنها	٦٠	١. ادارة المشتريات بالكلية ٢. مركز شبكة المعلومات بالكلية	عدم توفر التمويل اللازم	١- ربط الكلية من خلال شبكة ربط موحدة بسرعات ربط عالية	٢٠١٧	مستمر	ربط مركز تقنية المعلومات بمركز الشبكة الحالي بالجامعة.	ربط كلية التمريض بالكليات المجاورة	تطوير البنية الأساسية لشبكة المعلومات والاتصالات بالكلية	كلية التمريض جامعة بنها
جامعة بنها	٨٠	١. ادارة المشتريات بالكلية ٢. مركز شبكة المعلومات بالكلية	عدم توفر التمويل اللازم	١. زيادة عدد المستخدمين بالكلية ٢. الوصول بالخدمات التي تقدمها الشبكة الى أعلى مستوى	٢٠١٧	مستمر	١. طرح احتياجات الكلية من نقاط الربط الشبكي السلكي بالكلية	زيادة عدد نقاط الربط الشبكي السلكي بالكلية		كلية التمريض جامعة بنها
الجامعة	١٠	١. ادارة المشتريات بالكلية ٢. مركز شبكة المعلومات بالكلية	عدم توفر التمويل اللازم	١. زيادة عدد المستخدمين بالكلية ٢. الوصول بالخدمات التي تقدمها الشبكة الى أعلى مستوى	٢٠١٧	مستمر	١. حصر الاحتياجات المستقبلية لموقع الكلية من نقاط الربط الشبكي اللاسلكي	زيادة عدد نقاط الربط الشبكي اللاسلكي بالكلية		

الغاية الثامنة: استخدام تكنولوجيا المعلومات في ميكنة النظام الأكاديمي والإداري
بالكلية

الهدف الثاني: تطوير التعلم الإلكتروني

المشروع/ المبادرة: - انتاج واطاحة وتفعيل مقررات اليكترونية تنمية الموارد
الذاتية لمركز التعلم الإلكتروني

الميزانية		الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المشروع/المبادرة	الجامعة/الكلية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى				
جامعة بنها	٢٠	البوابة الإلكترونية بالكلية	قصور تعاون أعضاء هيئة التدريس	قناة علي اليوتيوب خاصة بأنشطة الكلية	٢٠١٧	مستمر	١-تفعيل قناة اليوتيوب الخاصة بالكلية	تفعيل قنوات اليوتيوب التعليمية والمحاضرات		كلية التمريض جامعة بنها

الغاية الثامنة: استخدام تكنولوجيا المعلومات في ميكنة النظام الأكاديمي والإداري
بالكلية

الهدف الثالث: الإرتقاء بمنظومة المحتوى الرقمي
المشروع/ المبادرة: - استكمال ميكنة مكتبة الكلية

- إتاحة استخدام منظومة قواعد البيانات العالمية

الميزانية		الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المشروع/المبادرة	الجامعة/الكلية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى				
صندوق حساب البحوث العلمية بجامعة بنها	٢٠	وكيل الكلية للدراسات العليا وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب مسئول المكتبة الرقمية بالكلية	لا يوجد	زيادة معدلات استخدام بنك المعرفة المصري من هيئة التدريس والطلاب	٢٠١٨	مستمر	عقد سلسلة من ورش عمل عن تفعيل بنك المعرفة المصري عقد سلسلة من الندوات عن تفعيل بنك المعرفة المصري	توعية ٨٠% من أعضاء هيئة التدريس والطلاب بالكلية الجامعة باهمية تفعيل بنك المعرفة المصري	تفعيل بنك المعرفة المصري	كلية التمريض جامعة بنها
الجامعة	١٠	وكيل الكلية للدراسات العليا	- سرعة الانترنت غير كافية	التقارير المستخرجة من البرنامج	٢٠١٨	مستمر	عقد سلسلة من الندوات عن ضرورة فحص الانتاج الفكري لهيئة التدريس والباحثين بالكلية ضد الانتحال PLAGIARISM تطبيق PLAGIARISM على جميع رسائل الماجستير والدكتوراة والابحاث العلمية لاعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا	فحص ٨٠% من الانتاج الفكري لهيئة التدريس والباحثين بالجامعة ضد الانتحال	فحص الانتاج الفكري لهيئة التدريس والباحثين بالكلية ضد الانتحال PLAGIARISM	

الغاية الثامنة: استخدام تكنولوجيا المعلومات في ميكنة النظام الأكاديمي والإداري بالكلية

- الهدف الرابع:** تنمية قدرات الموارد البشرية في مجال تكنولوجيا المعلومات المشروع/ المبادرة: - رفع كفاءة معامل التدريب بالكلية
- الارتقاء بمهارات الموظفين بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات
 - الارتقاء بمهارات السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية في المجالات الحديثة لتكنولوجيا المعلومات
 - الارتقاء بمهارات الطلاب بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات

الميزانية		الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المشروع/المبادرة	الجامعة/الكلية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى				
جامعة بنها	٢٠	مدير ادارة المشتريات مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	قلة التدفقات النقدية اللازمة للتمويل	-معامل حديثة مجهزة ومفعلة	٢٠١٨	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> • تحديد الاحتياجات • تحديد مواصفات الأجهزة المطلوبة • طرح المناقصة • فحص العروض المقدمة والبيت • استلام الأجهزة بعد الفحص • التركيب والتشغيل والصيانة 	تحديث ورفع كفاءة معامل التدريب بالكلية	رفع كفاءة معامل التدريب بالكلية	كلية تمرير جامعة بنها
الجامعة	٨	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات لجنة التدريب بوحدرة ضمان الجودة	ضعف اقبال الاداريين في برامج التدريب المتخصصة	-وجود خطة تدريب معتمدة -تدريب نسبة ١٥% من الاداريين سنويا -تقييم اثر التدريب بعد البرنامج التدريبي وفترة المتابعة	٢٠١٨	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> - إعداد خطة تدريبية الاداريين وفقا للاحتياجات - التوعية بأهمية التدريب والبرامج التدريبية المتاحة . - مخاطبة السادة مديري الإدارات بالكلية لترشيح المتدربين . - تنفيذ الدورات المتطلبية. 	تدريب الاداريين بالكلية على استخدام وتوظيف تكنولوجيا المعلومات بادارتهم	٨-٤-٢- الارتقاء بمهارات الاداريين بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات	

الغاية الثامنة: استخدام تكنولوجيا المعلومات في ميكنة النظام الأكاديمي والإداري بالكلية

الهدف الخامس : ميكنة العمل بإدارات الكلية

المشروع/ المبادرة: - استكمال ميكنة ادارة شئون الطلاب

- استكمال ميكنة الكنترولات

- استكمال ميكنة ادارة الدراسات العليا

- استكمال ميكنة ادارة شئون التدريس والعلاقات الثقافية

الميزانية		الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المشروع/المبادرة	الجامعة/الكلية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى				
الجامعة	٢	• ادارة شؤون الطلاب بالكلية	عدم توافر امكانيات مادية	١-استخراج تقارير توزيع الطلاب لمجموعات وسكاشن من النظام	٢٠١٨	مستمر	١- تدريب موظفي شئون الطلاب موظف من كل فرقة دراسية على تطبيق شئون الطلاب (أحد تطبيقات انفوماتيك) ٢-متابعة عمليات التشغيل بشكل دوري	٨-١-٥-١- استكمال ميكنة ادارة شئون الطلاب بالكلية بادارة شئون التعليم والطلاب بادارة الجامعة	٨-١-٥-١- استكمال ميكنة ادارة شئون الطلاب	كلية التمريض جامعة بنها
الجامعة	٤	• وحدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية	عدم توافر امكانيات مادية	-استخراج النتائج من التطبيق -اعلان النتائج على المواقع الالكترونية للكلية -ارسال نتائج الطلاب من خلال البريد الالكتروني الجامعي	٢٠١٨	مستمر	• تدريب اعضاء هيئة التدريس على تطبيق الكنترولات • متابعة عمليات التشغيل بشكل دوري	٨-٢-٥-١- ميكنة الكنترولات المرحلة الجامعية الاولى والدراسات العليا بالكلية	٨-٢-٥-٢- استكمال ميكنة الكنترولات	
الجامعة	٢	• وحدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية	-عدم توافر امكانيات مادية	-استخراج تقارير بيان الحالة للطلاب -طباعة بطاقة تحقيق الشخصية للطلاب - استخراج تقارير ارقام الجلوس	٢٠١٨	مستمر	-تدريب موظفي شئون الدراسات العليا على تطبيق الدراسات العليا (أحد تطبيقات انفوماتيك) -متابعة عمليات التشغيل بشكل دوري	٨-٣-٥-١- ميكنة ادارة الدراسات العليا بالكلية	٨-٣-٥-٣- استكمال ميكنة ادارة الدراسات العليا	

الجامعة	٢	<ul style="list-style-type: none"> • وحدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية • مدير وحدات نظم المعلومات الادارية بالكلية 	- عدم توافر امكانيات مادية	<p>-طباعة بطاقة تحقيق الشخصية</p> <p>-لعضو هيئة التدريس الكترونيا</p> <p>- استخراج تقارير تدرج وظيفي لاعضاء هيئة التدريس</p> <p>-استخراج تقارير المنح والبعثات والبحوث العلمية</p> <p>-استخراج تقارير احصائية لدعم واتخاذ القرار</p>	٢٠١٨ مستمر	<p>-تدريب موظفي شؤون اعضاء هيئة التدريس والعلاقات الثقافية بالكلية على التطبيق شؤون هيئة التدريس (احد تطبيقات انفوماتيك)</p> <p>-متابعة عمليات التشغيل بشكل دوري</p>	٨-٥-٤-١-ميكنة ادارة شؤون هيئة التدريس والعلاقات الثقافية بالكلية	٨-٥-٤- استكمال ميكنة ادارة شؤون التدريس والعلاقات الثقافية	
الجامعة	٦	<ul style="list-style-type: none"> • مدير ادارة شؤون العاملين والاستحقاقات بالكلية • وحدات تكنولوجيا المعلومات بالكلية • ادارة شؤون العاملين • ادارة الاستحقاقات • عمداء الكليات 	- عدم توافر امكانيات مادية	<p>-استخراج تقارير بيان الحالة للموظفين</p> <p>استخراج تقرير اخلاء الطرف</p> <p>-طباعة بطاقة تحقيق الشخصية للموظفين</p> <p>- طباعة استمارة صرف المرتبات</p> <p>-استخراج تقارير احصائية لدعم واتخاذ القرار</p>	٢٠١٨ مستمر	<p>-تدريب موظفي شؤون العاملين والاستحقاقات على تطبيق الفاروق</p> <p>-متابعة عمليات التشغيل بشكل دوري</p>	٨-٥-١-ميكنة ادارة شؤون العاملين والاستحقاقات بالكلية باستخدام تطبيق الفاروق لشؤون العاملين والاستحقاقات	٨-٥-٥- استكمال ميكنة شؤون العاملين والاستحقاقات	

الجامعة	٢٠	١-امين الكلية ٢- مدير ادارة نظم المعلومات الإدارية بالكلية	روتينية الإجراءات الإدارية	تفعيل النظام من خلال البوابة الالكترونية • الصرف الالي للمرتبات	٢٠١٧ مستمر	١- طرح مناقصة لشركات التي تعمل في هذا المجال ٢- بناء النظام للمرتبات ٣- التعاقد مع احد البنوك الوطنية	وضع نظام مؤمن للدفع الالكتروني مقابل الخدمات التكنولوجية ٨-٥-٦- بناء نظام للدفع الالكتروني نظير الخدمات ودفع المصروفات الدراسية ٨-٥-٦-٢- تعميم الصرف الالي للمرتبات ATM	
---------	----	---	----------------------------------	--	---------------	--	---	--

الغاية الثامنة: استخدام تكنولوجيا المعلومات في ميكنة النظام الأكاديمي والإداري بالكلية

الهدف:

تحسين نظم الاتصالات والمعلومات في مجال إدارة التعليم وعمليات التعليم والتعلم والبحث العلمي

المشروع/المبادرة

- نظم لتفعيل وتطوير البوابة الإلكترونية والتعليم الإلكتروني

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/الكلية
					من	إلى			
			مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	- موقع محدث بصفة دورية بنسبة ١٠٠%	٢٠١٧/٧	مستمر	وضع الية لتحديث الموقع بصفة دورية تحديث الموقع بصفة دورية في جميع الأقسام - تطوير موقع الكلية على الإنترنت وربطه بموقع الجامعة.	١- تحديث موقع للكلية باللغتين	كلية التمريض جامعة بنها
	٢ ٣٠		مسئول المكتبة الرقمية وحدة تكنولوجيا المعلومات	تنفيذ ٨٠% من ورش العمل سنويا وثائق حضور الندوات وجود صفحات لأعضاء هيئة التدريس على البوابة بنسبة ١٠٠% .	٢٠١٧/٧	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> ورش عمل عن المكتبة الرقمية تحديث فريق العمل بالبوابة الاليكترونية انشاء صفحات لاعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في مختلف المواقع العلمية علي البوابة الاليكترونيه 	٢- تفعيل مكتبة رقمية بالكلية ٣- تطوير البوابه الاليكترونية بالكلية	