



## الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية

لكلية التمريض - جامعة بنها

للعام الجامعي ٢٠١٨-٢٠١٩

يعتمد

عميد الكلية  
صالح عبد الحميد



مدير وحدة التخطيط الاستراتيجي

أ.م.د/إبتسام محمد عبد العال

إبتسام محمد عبد العال

عبد العال

الغاية الأولى

## الغاية الأولى

### ١- طلاب وخريجون متميزون وقادرون على المنافسة والابتكار

الأهداف الاستراتيجية	المشروع/ المبادرة	تكلفة المشروع بالآلاف
١-١ تطوير سياسات ونظم القبول.	١-١-١ تطوير نظم قبول وتوزيع وتحويل الطلاب وجذب الوافدين بالكلية.	١
٢-١ تحديث توصيف البرامج والمقررات الدراسية بما يتناسب مع المعايير الأكاديمية للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.	١-٢-١ تطوير البرامج والمقررات الأكاديمية وذلك لتلبية احتياجات سوق العمل.	١٨
٣-١ تحديث مستمر لاستراتيجيات التعليم وأساليب التدريب والتقويم لمواكبة التطور العلمي .	١-٣-١ قياس وتقويم كفاءة العملية التعليمية.	١٢
٤-١ توفير بيئة محفزة للابتكار والاختراع.	١-٤-١ إنشاء مراكز لتنمية وتطوير ابدعات وابتكارات الطلاب.	٣٠

٦٤	١-٥-١ الدعم الأكاديمي للأنشطة الطلابية بما يتناسب مع احتياجات الطلاب الأساسية.	٥-١ تقديم خدمات تعليمية وأنشطة طلابية ورعاية متميزة تحقق رضا الطلاب.
٢٠	١-٦-١ تحديث وحدة متابعة الخريجين والتنسيق مع مؤسسات التوظيف داخل سوق العمل محلياً / إقليمياً / دولياً.	٦-١ تعزيز الروابط بين الخريجين والكلية والجامعة / وجهاز التوظيف.

الغاية الأولى: طلاب وخريجون متميزون وقادرون على المنافسة والابتكار

الهدف الأول: تطوير سياسات ونظم القبول  
المشروع أو المبادرة: تطوير نظم قبول وتوزيع وتحويل الطلاب  
بالكلية

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			
الجامعة	١	عميد الكلية	التاخر في إعداد الآلية	وجود مخاطبات	٢٠١٧-٦ سنويا	٢٠١٧-٩ سنويا	١. مخاطبة المجلس الأعلى للجامعات مبكراً بالاحتياجات الفعلية من أعداد الطلاب في العام الجامعي القادم وفي ضوء إمكانيات الكلية و احتياجات سوق العمل	١.١.١. تطوير نظم وسياسات قبول الطلاب علي أن تكون واضحة ومعلنة بالكلية	جامعة بنها كلية التمريض
		عميد الكلية وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب		وجود آلية واضحة و معلنة عن توزيع الطلاب و الاعلان عنها بكافة السبل			٢. وضع آلية واضحة ومعلنة على موقع الكلية وفي دليل الطالب و معتمدة للقبول من خلال ( مقابلة شخصية- إختبار القدرات بالكلية).		
		وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب لجنة شئون التعليم و الطلاب مجلس الكلية		عقد الندوة			٣. عقد ندوة لتوعية الطلاب الجدد في بداية العام الدراسي عن المقررات الدراسية بالكلية.		

الغاية الأولى: طلاب وخريجون متميزون وقادرون على المنافسة والابتكار

الهدف الثاني: تحديث توصيف البرامج والمقررات الدراسية بما يتناسب مع المعايير الأكاديمية للهيئة القومية لضمان جودة التعليم المشروع أو المبادرة: تطوير البرامج والمقررات الأكاديمية وذلك لتلبية احتياجات سوق العمل.

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			
ذاتي	٢	<p>- وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب</p> <p>- منسق معيار المعايير الأكاديمية و البرامج التعليمية</p> <p>- اعضاء هيئة التدريس بالاقسام المختلفة</p> <p>- لجنة المعايير الأكاديمية و البرامج التعليمية و المقررات الدراسية</p>	<p>عدم توفر الموارد المالية و البشرية اللازمة لتنفيذ تلك الأنشطة</p>	<p>عقد ندوات لتوعية الطلاب وأعضاء هيئة التدريس بالكلية عن المعايير الأكاديمية المرجعية</p> <p>و تحديث توصيفات و خرائط و تقارير البرامج و المقررات.</p> <p>الاعلان عن تلك الندوات بكافة السبل.</p> <p>وجود توصيفات و تقارير للبرامج و المقررات محدثة و معتمدة و معلنة</p>	٢٠١٧/٩	مستمر	<p>١. توعية الطلاب وأعضاء هيئة التدريس بالكلية بالمعايير الأكاديمية المرجعية وتحديد الفجوة بين برامج و مقررات الكلية و المعايير المتبناه.</p> <p>٢. عقد دورات تدريبية و ورش عمل واستخدام خبراء لتحديث:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• توصيف البرامج و المقررات الدراسية .</li> <li>• تقارير البرامج و المقررات لأعضاء هيئة التدريس و معاونيهم.</li> </ul> <p>٣- توصيف المقررات الدراسية و اعتماد توصيف و خرائط و تقارير البرامج و المقررات الدراسية.</p> <p>٤- اجراء المراجعة الداخلية و الخارجية علي توصيفات البرامج و المقررات.</p>	<p>١.٢.١ تحديث توصيف البرامج و المقررات الدراسية بما يتناسب مع المعايير الأكاديمية للهيئة القومية لضمان جودة التعليم و الاعتماد</p>	جامعة بنها كلية التمريض
الجامعة	٧	<p>وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب</p> <p>منسق معيار المعايير الأكاديمية و البرامج التعليمية</p>	<p>وجود مقاييس رضا الطلاب حول البرامج و المقررات المقدمة و تطبيقها</p>	<p>وجود تقارير المراجعة الداخلية و الخارجية</p>	٢٠١٧/٩	سنويا			
					٢٠١٧/٩	سنويا			
					٢٠١٧/٩	سنويا			
					٢٠١٧/١١	سنويا			

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			
الجامعة	٧	<ul style="list-style-type: none"> <li>- أعضاء لجنة البرامج والمقررات والمقررات الدراسية بالكلية</li> <li>- الأقسام العلمية بالكلية</li> <li>- مدير مركز التعليم الإلكتروني بالجامعة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>وجود برامج ومقررات إلكترونية في جامعات أخرى</li> <li>عدم كفاءة أجهزة الحاسب الآلي بالكلية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- نموذج التحكم للبرامج والمقررات</li> <li>- نسبة عدد المقررات الإلكترونية المعتمدة ١٠ % سنويا</li> </ul>	٢٠١٩/٥	٢٠١٩/٧	<ul style="list-style-type: none"> <li>١- مراجعة ومتابعة المقررات الدراسية لتحويلها الي الإلكترونية</li> <li>٢- تحكيم المحتوى العلمي للمقرر من الخبراء</li> <li>٣- وضع الأسئلة الإلكترونية المطلوبه ( بنك الاسئلة) وعمل عدة لقاءات مع مدير مركز التعليم الإلكتروني</li> <li>٤- اعتماد ترشيح المقررات من الأقسام العلمية ومجلس الكلية</li> <li>٥- تحويل المقررات الي الإلكترونية من خلال مركز المقررات الإلكترونية وتحميلها علي الانترنت وتقييمها</li> <li>٦- اعتماد المقررات الإلكترونية .</li> </ul>	تحويل المقررات الدراسية الي مقررات إلكترونية	
الجامعة	٢	<ul style="list-style-type: none"> <li>وحدة الجودة</li> <li>اعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية</li> <li>منسق معيار المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>قلة الموارد المادية والبشرية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ وجود خطة مطورة و معتمدة لمتابعة جودة البرامج و المقررات. الاعلان عنها بكل السبل.</li> <li>■ وجود مقاييس لقياس رضا المستفيدين عن خطة متابعة البرامج و المقررات.</li> </ul>	٢٠١٨/٩	سنويا	<ul style="list-style-type: none"> <li>١ تشكيل لجنة لاعداد خطة مطورة لمتابعة جودة البرامج و المقررات و اعتماد هذا التشكيل.</li> <li>٢ إعداد خطة مطورة لمتابعة جودة البرامج و المقررات واستطلاع رأى الأطراف المعنية فى تلك الخطة. اعتماد الخطة المطورة لمتابعة جودة</li> <li>٣</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>وضع خطة مطورة لمتابعة جودة البرامج والمقررات وتحقيق مواصفات الخريج المرتبطة بسوق العمل فى ضوء</li> </ul>	



مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			
							البرامج و المقررات و الاعلان عنها. ٤ قياس فاعلية البرامج المطورة ٥ قياس رضا المستفيدين عن خطة متابعة البرامج و المقررات.	معايير الجودة والاعتماد	

الغاية الأولى: طلاب وخريجون متميزون وقادرون على المنافسة والابتكار

الهدف الثالث: تحديث مستمر لاستراتيجيات التعليم وأساليب التدريب والتقويم لمواكبة التطور العلمى  
المشروع أو المبادرة: قياس وتقويم كفاءة العملية التعليمية

الجامعة/ الكليات	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
			من	إلى					
الجامعة	١.٣.١ تحديث استراتيجيات وأساليب تعليم وتعلم محدثة و موثقة ومعلنة	١. قياس رضا الأطراف المعنية (طلاب وأعضاء هيئة التدريس... وغيرهم عن تلك الاستراتيجيات).	٢٠١٩/٥		<ul style="list-style-type: none"> <li>وجود عدد من الاستراتيجيات وأساليب التعلم والتعليم مطورة ومعتمدة</li> <li>وجود مقاييس رضا المستفيدين عن تلك الاستراتيجيات وتطبيقها.</li> </ul>	ضعف الموارد المادية	وحدة الجودة أعضاء هيئة التدريس بالاقسام العلمية منسق معيار التدريس والتعلم	٤	الجامعة
الجامعة	٢.٣.١ وضع استراتيجيات وأساليب تدريس محدثة، ومطورة في ضوء متطلبات الأطراف المعنية، موثقة ومعلنة	<ol style="list-style-type: none"> <li>تصميم استراتيجيات وأساليب تدريس محدثة ومطورة.</li> <li>تصميم استراتيجيات وأساليب تدريس الطلاب وفقا لنواتج التعلم المستهدفة والمعايير الأكاديمية القياسية</li> <li>مناقشة أساليب التدريس في مجالس الأقسام واعتمادها من مجلس الكلية ونشرها</li> <li>تطبيق استراتيجيات وأساليب تدريس الطلاب داخل وخارج الكلية</li> <li>قياس رضا الأطراف المعنية حول التدريس</li> </ol>	٢٠١٧/٩ سنوي		<ul style="list-style-type: none"> <li>وجود عدد من الاستراتيجيات وأساليب التدريب مطورة ومعتمدة</li> <li>وجود مقاييس رضا المستفيدين عن تلك الاستراتيجيات وتطبيقها.</li> </ul>	وحدة الجودة أعضاء هيئة التدريس بالاقسام المختلفة منسق معيار التدريس والتعلم	٢	الجامعة	
الجامعة	٣.٣.١ تنوع أساليب متنوعة لتقويم تعلم الطلاب، مستحدثة و موثقة و معتمدة	<ol style="list-style-type: none"> <li>إعداد خطة بأساليب تقويم الطلاب المطورة والمستحدثة.</li> <li>مناقشة تلك الخطة في مجالس الأقسام واعتمادها من مجلس الكلية ونشرها</li> <li>عقد ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بنظم تقويم</li> </ol>	٢٠١٧/٧ مستمر		<ul style="list-style-type: none"> <li>وجود خطة مطورة ومعتمدة بأساليب التقويم</li> <li>وجود مقاييس رضا المستفيدين عن تلك</li> </ul>	قلة الموارد البشرية والمادية	وحدة الجودة	٦	الجامعة

جامعة بنها  
كلية التمريض

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			
		أعضاء هيئة التدريس بالاقسام العلمية وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب منسق معيار التعليم والتعلم مدير وحدة القياس والتقويم		الاستراتيجيات و تطبيقها. ■ وجود مصفوفات مضاهاه توصيفات البرامج والمقرارات مع أساليب التقويم			الطلاب الحديثة (التصحيح الالكتروني -مصفوفة توافق اسئلة الامتحانات مع -معايير الأوراق الإمتحانية.. و غيرها) ٤. إعداد مصفوفات مضاهاه توصيفات البرامج والمقرارات مع أساليب التقويم المتنوعة ٥. تطبيق نظم التقويم الحديثة في جميع المقرارات ٦. قياس رضا الأطراف المعنية للوقوف على فاعلية تلك الأساليب ٧. الاستعانة ببعض الخبراء لعرض نماذج جديدة للتقويم والامتحانات		

الغاية الأولى: طلاب وخريجون متميزون وقادرون على المنافسة والابتكار

الهدف الرابع: توفير بيئة محفزة للابتكار والاختراع  
المشروع أو المبادرة: إنشاء مراكز لتنمية وتطوير ابدعات وابتكارات الطلاب

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			
الجامعة	٣٠	مجلس الكلية أعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية	تأخر الإجراءات الإدارية والقانونية	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ مركز للتميز للموهوبين له لائحة معتمدة و معلنة.</li> <li>■ معايير و مجالات التميز محددة و معلنة.</li> <li>■ برامج تدريب علي مهارات الابداع و الابتكار و زيادة الاعمال معتمدة و معلنة</li> </ul>	٢٠١٧/٩ سنويا		<p>١. إعداد لائحة للمركز موضحاً بها أهدافه -مجالاته- اختصاصاته-تمويله... وغيرها واعتمادها ونشرها</p> <p>٢. تحديد مجالات و معايير التميز و تحديثها بمعرفة لجان متخصصة.</p> <p>٣. نشر ثقافة التميز بمعاييره و مجالاته المختلفة بطرق متعددة بين الطلاب.</p> <p>٤. إعداد برامج تدريبية لتنمية مهارات الابداع والابتكار للطلاب و اعتمادها و الاعلان عنها.</p>	١.٤.١ إنشاء مركزا للتميز لرعاية الموهوبين بالكلية	جامعة بنها كلية التمريض

الغاية الأولى: طلاب وخريجون متميزون وقادرون على المنافسة والابتكار

الهدف الخامس: تقديم خدمات تعليمية وأنشطة طلابية ورعاية متميزة تحقق رضا الطلاب  
المشروع أو المبادرة: الدعم الأكاديمي للأنشطة الطلابية بما يتناسب مع احتياجات الطلاب  
الأساسية

الجامعة/ الكليات	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
			من	إلى					
جامعة بنها كلية التمريض	دعم ورعاية الطلاب أكاديمياً وفقاً لاحتياجاتهم	١. تفعيل آلية اكتشاف الطلاب المتفوقين والمتعثرين دراسياً من خلال لجان متخصصة.	٢٠١٧/١٠	سنويا	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ وجود آلية لاكتشاف الطلاب المتفوقين والمتعثرين دراسياً مفعلة بنسبة ١٠٠%</li> <li>▪ وجود برامج معتمد لرعاية الطلاب المتفوقين والمتعثرين دراسياً</li> <li>▪ عقد ندوة في بداية العام الدراسي لتوعية الطلاب الجدد (الفائقين و المتعثرين) بالبرامج الخاصة بهم</li> <li>▪ وجود تقرير يوضح الفجوة بين ما قدم و ما ينبغي تقديمه من خدمات</li> <li>▪ وجود خطة تنفيذية لتطوير خدمات دعم الطلاب أكاديمياً و تنفيذها</li> </ul>	عدم توفر الموارد البشرية و المادية اللازمة لتنفيذ تلك الأنشطة	وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب لجنة شئون التعليم و الطلاب وحدة الجودة اعضاء هيئة التدريس بالاقسام المختلفة منسق معيار الطلاب والخريجون	٥٠	الجامعة
		٢. وضع برامج لرعاية الطلاب المتفوقين و اعتمادها و الاعلان عنها وتنفيذها	٢٠١٧/١٢	سنويا					
		٣. وضع برامج لرعاية الطلاب المتعثرين دراسياً من خلال أنماط تعلم غير تقليدية و اعتمادها و الاعلان عنها وتنفيذها	٢٠١٧/١٢	سنويا					
		٤. عقد ندوة في بداية العام الدراسي لتوعية الطلاب الجدد بالبرامج والمقررات الدراسية الخاصة بهم بالكلية.	٢٠١٧/٩	سنويا					
		٥. تحديد الفجوة بين ما قدم من خدمات طلابية لدعم الطلاب المتفوقين و المتعثرين و ما ينبغي تقديمه و إعداد تقرير بذلك و اعتماده ونشره	٢٠١٧/٧	سنويا					
		٦. وضع خطة تنفيذية لتطوير خدمات دعم الطلاب أكاديمياً بناء على نتائج التقييم و اعتمادها و الاعلان عنها.	٢٠١٧/١٠	سنويا					
		٧. تنفيذ الخطة وتقييمها	٢٠١٧/١٠	سنويا					
		٨- تفعيل نظام الإرشاد الأكاديمي	٢٠١٧/١٠	سنويا					
		٩- تفعيل نظام الساعات المكتبية	٢٠١٧/١٠	سنويا					



الجامعة/ الكليات	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
			من	إلى					
	٢.٥.١ تنفيذ أنشطة طلابية وخدمات تعليمية تمتيزه	<ol style="list-style-type: none"> <li>١. تخصيص أماكن لممارسة الأنشطة الطلابية</li> <li>٢. قيام الكلية بتنفيذ برامج واضحة وهادفة للراحتات التعليمية – خدمات الرعاية الصحية – الاعانات الاجتماعية</li> <li>٣. عقد دورات تدريبية لتطوير مهارات الاتصال والتواصل مع الطلاب</li> <li>٤. عقد ندوات بصفة منتظمة مع الطلاب لمناقشة القضايا الطلابية المختلفة</li> <li>٥. تنوع الأنشطة الطلابية بحيث تشمل علي أنشطة رياضية واجتماعية وثقافية وغيرها</li> <li>٦. تقييم ومتابعة عمل منتدي للطلاب علي موقع الكلية</li> </ol>	٢٠١٧/٩ سنويا ٢٠١٧/٩ سنويا ٢٠١٧/١١ سنويا ٢٠١٨/٩ سنويا ٢٠١٧/٩ سنويا ٢٠١٧/٦ سنويا	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ برامج واضحة ومعتمدة للأنشطة الطلابية</li> <li>■ عقد دورات تدريبية لتطوير مهارات الاتصال والتواصل مع الطلاب</li> <li>■ عقد ندوات بصف منتظمة مع الطلاب لمناقشة القضايا الطلابية المختلفة</li> </ul>	<p>-عدم توافر الموارد المالية .</p> <p>-عدم توافر اماكن لتنفيذ الأنشطة الطلابية.</p> <p>-عدم توافر الوقت المناسب يوميا بالجدول الرئيسية لتنفيذ الأنشطة الطلابية.</p> <p>-عدم تحفيز اعضاء هيئة التدريس للمشاركة في الأنشطة الطلابية.</p> <p>-عدم رغبة الطلاب للمشاركة في الأنشطة الطلابية</p>	<p>مجلس الكلية وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب لجنة شئون التعليم و الطلاب وحدة الجودة اعضاء هيئة التدريس بالاقسام المختلفة</p>	١٠	الجامعة	
	٣-٥-١ تشجيع مشاركة أعضاء هيئة التدريس في الأنشطة الطلابية	<ol style="list-style-type: none"> <li>١- تحديث خطة الأنشطة الطلابية سنويا</li> <li>٢- عقد لقاءات تجمع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب مع اتحاد الطلاب للتعريف بالأنشطة الطلابية</li> <li>٣- الاعلان عن الأنشطة الطلابية المختلفة وكيفية الاشتراك ووضع آلية للتنفيذ</li> <li>٤- تقييم ومتابعة الأداء ومعرفة مدى رضاء الطلاب عن فاعلية المشاركة الطلابية.</li> <li>٥- توزيع كتيب الأنشطة الطلابية في بداية كل عام دراسي</li> </ol>	٢٠١٧/٩ سنويا ٢٠١٧/١٠ سنويا ٢٠١٧/١٠ سنويا ٢٠١٧/٧ سنويا ٢٠١٧/١٠ سنويا	<p>خطة الأنشطة الطلابية محدثة ومعلنه</p> <p>إعداد إستمارات لقياس رضا الطلاب عن الأنشطة الطلابية</p> <p>الإعلان عن كيفية الاشتراك وكيفية التنفيذ.</p>	<p>ضعف الموارد المادية</p>	<p>وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب</p> <p>منسق معيار الطلاب والخريجون</p> <p>رئيس جهاز رعاية الشباب</p>	٤	الجامعة	

الغاية الأولى: طلاب وخريجون متميزون وقادرون على المنافسة والابتكار

الهدف السادس: تعزيز الروابط بين الخريجين والكلية والجامعة / وجهاز التوظيف  
المشروع أو المبادرة: تحديث وحدة متابعة الخريجين والتنسيق مع مؤسسات التوظيف  
داخل سوق العمل محلياً / إقليمياً / دولياً

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			
الجامعة	٢٠	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة مدير وحدة الخريجين	بطء وسائل الإتصال	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ أساليب محددة للتواصل مع جهات التوظيف داخل جمهورية مصر العربية وخارجها</li> <li>▪ عقد ملتقى التوظيف سنوياً</li> <li>▪ وحدة خريجي كلية التمريض.</li> </ul>	٢٠١٧/٧	مستمر	<p>١. وضع أساليب للتواصل مع جهات التوظيف داخل جمهورية مصر العربية وخارجها</p> <p>٢. عقد ملتقى للتوظيف سنويا لمساعدة خريجي الكلية على التواصل مع مؤسسات التوظيف المرتبطة بكليات التمريض داخل مصر وخارجها</p> <p>٣. عقد حفل سنوي للخريجين الجدد وتكريم المتميزين بينهم.</p> <p>٤. عمل مؤتمر سنوي للخريجين لمعرفة المشاكل التي تواجههم في سوق العمل والمساعدة في حلها.</p>	زيادة التواصل بين وحدة متابعة خريجي كلية التمريض ومؤسسات التوظيف داخل جمهورية مصر العربية وخارجها ذات العلاقة	جامعة بنها كلية التمريض
		شئون الخريجين			٢٠١٧/٩	مستمر			
					٢٠١٧/١١	مستمر			

# الغاية الثانية

## الغاية الثانية

٢-الارتقاء بمنظومة الدراسات العليا وبجودة وأخلاقيات البحث العلمي والابتكار

الأهداف الاستراتيجية	المشروع/ المبادرة	تكلفة المشروع بالألف
٢- ١ تطوير وتقديم برامج دراسات عليا متميزة ومحفزة للإبتكار في مجال البحث العلمي وتتفق مع احتياجات خطط التنمية المستدامة للمجتمع	٢-١-١ تطوير برامج الدراسات العليا واستحداث برامج جديدة غير تقليدية	٣٠
	٢-١-٢ قياس كفاءة العملية التعليمية والتقويم لمرحلة الدراسات العليا	٨
	٢-١-٣ خطط بحثية علي مستوى الكلية تتفق مع الخطة البحثية للجامعة	٣٠
	٢-١-٤ عمل صندوق لحساب دعم البحوث العلمية والنشر الدولي وحوافز للمتميزين	٤٠
	٢-١-٥ تطبيق أخلاقيات البحث العلمي والملكية الفكرية علي مستوى كلية التمريض بالجامعة	١٠
	٢-١-٦ العمل على إصدار مجلات علمية محكمة دوليا ورقيا وكترونيا	٢٠

الغاية الثانية: الارتقاء بمنظومة الدراسات العليا وجودة وأخلاقيات البحث العلمي والابتكار

**الهدف:** تطوير وتقديم برامج دراسات عليا متميزة ومحفزة للإبتكار في مجال البحث العلمي وتتفق مع احتياجات خطط التنمية المستدامة للمجتمع  
**المشروع/المبادرة:** تطوير برامج الدراسات العليا واستحداث برامج جديدة غير تقليدية

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			
الجامعة	٢٠	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا و البحوث  منسق معيار الدراسات العليا	بطء الإجراءات الإدارية والقانونية	برامج ومقررات للدراسات العليا موصفة معتمدة و موثقة	٢٠١٨/١٠- ٢٠٢٠/١٠		<ul style="list-style-type: none"> <li>• اتخاذ الاجراءات اللازمة لتبنى معايير اكاديميه لمواصفات خريج الدراسات العليا</li> <li>• تشكيل لجنة من أعضاء هيئة التدريس المتميزين لمراجعة المعايير المتبناه</li> <li>• عقد ورش عمل لتعريف أعضاء هيئة التدريس بالمعايير الاكاديميه ومواصفات خريج الدراسات العليا</li> <li>• توصيف البرامج والمقررات للدراسات العليا وإعتمادها من مجلس الكلية.</li> </ul>	٢/١/٢/ تطوير برامج الدراسات العليا بما يتوافق مع المعايير الاكاديميه المتبناه ومراجعتها داخليا وخارجيا	
الجامعة	١٠	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا و البحوث  منسق معيار الدراسات العليا	قلة الموارد المادية والبشرية	برامج مستحدثة ومقررات مرتبطة باحتياجات لسوق العمل موصفة معتمدة و موثقة	٢٠١٨/٩- ٢٠٢٢/٩		<ul style="list-style-type: none"> <li>• دراسة احتياجات سوق العمل من مختلف التخصصات</li> <li>• تحديث برامج الدراسات العليا بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل</li> <li>• عمل برامج توعية على الموقع الالكتروني للجامعة والكلية لجذب الطلاب الوافدين</li> </ul>	٣/١/٢/ استحداث برامج ذات تخصصات مرتبطة باحتياجات سوق العمل لجذب الوافدين	

الغاية الثانية: الارتقاء بمنظومة الدراسات العليا وجودة وأخلاقيات البحث العلمي والابتكار

**الهدف:** تطوير وتقديم برامج دراسات عليا متميزة ومحفزة للإبتكار في مجال البحث العلمي وتتفق مع احتياجات خطط التنمية المستدامة للمجتمع

**المشروع/المبادرة:** قياس كفاءة العملية التعليمية والتقويم لمرحلة الدراسات العليا



مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسنولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			
الجامعة	٨	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث الاقسام العلمية	قلة الموارد المادية	<ul style="list-style-type: none"> <li>قرار تشكيل لجان المتابعه</li> <li>تقارير لجان المتابعه</li> <li>معايير موضوعيه وأساليب متنوعه للتقويم المستمر للفاعلية التعليمية</li> <li>معايير اختيار اعضاء هيئة التدريس المنتدبين للتدريس والإشراف لطلاب الدراسات العليا معتمده ومعلنه ومفعله</li> </ul>	٢٠١٨/٩	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> <li>تشكيل واعتماد لجان المتابعه والتقييم لكفاءة العملية التعليمية لطلاب الدراسات العليا.</li> <li>وضع معايير للتقويم للفاعليه التعليميه واعتمادها ونشرها</li> <li>ورش عمل للتعريف بالمعايير</li> <li>وضع اليه لعمل لجان المتابعه والتقييم</li> <li>وضع نماذج التقييم واعتمادها ونشرها</li> <li>وضع معايير اختيار أعضاء هيئة التدريس المنتدبين للإشراف لطلاب الدراسات العليا واعتمادها وإعلانها</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>١/٢/٢ إقامة نظام داخلي متكامل لقياس كفاءه العملية التعليميه لطلاب الدراسات العليا.</li> </ul>	جامعه بنها/ كليه التمريض

الغاية الثانية: الارتقاء بمنظومة الدراسات العليا وجودة وأخلاقيات البحث العلمي والابتكار

**الهدف:** تطوير وتقديم برامج دراسات عليا متميزة ومحفزة للإبتكار في مجال البحث العلمي وتتفق مع احتياجات خطط التنمية المستدامة للمجتمع  
**المشروع/المبادرة:** خطط بحثية علي مستوي الكليه تتفق مع الخطة البحثية للجامعة

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	جامعة/ الكليات
					من	إلى			
الجامعة	٤	عميد الكلية وكيل الكلية الدراسات العليا والبحوث منسق معيار البحث العلمي الاقسام العلمية	بطء الاجراءات الإدارية	خطة بحثية للكلية معلنة وموثقة ومفعلة	٢٠١٧-	٢٠٢٢	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تحديد احتياجات المجتمع من الأبحاث العلمية .</li> <li>• إعداد الخطة البحثية للكلية تتوافق مع الخطة البحثية للجامعة .</li> <li>• عقد ورش عمل بمشاركة المستفيدين لعرض الخطة البحثية للكلية و مناقشتها</li> <li>• تشكيل لجنة لمراجعة الخطة البحثية</li> <li>• اعتماد الخطة البحثية للكلية</li> <li>• تنفيذ الخطة</li> <li>• متابعة التنفيذ للخطة البحثية طبقا لما هو مقترح</li> </ul>	١/٣/٢ وجود خطة بحثية للكلية معلنة وموثقة ومفعلة وتتفق مع الخطة البحثية للجامعة	جامعة بنها/ الكليات
الجامعة	٢٠	لجنة الدراسات العليا والبحوث/ لجنة العلاقات الثقافية /الاقسام العلمية منسق معيار البحث العلمي	قلة الموارد المادية	زياده عدد الابحاث المنشوره زياده عدد المبعوثين للخارج زياده في حضور المؤتمرات الداخليه والخارجيه زياده عدد المشروعات البحثيه المموله	٢٠١٧-	٢٠٢٢	<ul style="list-style-type: none"> <li>• عقد دورات وورش عمل ولقاءات لزيادة وعى الباحثين بالتطورات البحثية العالمية تمشيا مع رسالة الكلية</li> <li>• توفير قنوات اتصال عديدة للباحثين بالبيئة العلمية بالداخل و الخارج</li> <li>• تحفيز الأقسام على ضرورة اضافة التقنيات الحديثة فى التدريس لطلاب الدراسات العليا</li> <li>• زيادة فرص سفر أعضاء هيئة التدريس إلى الكليات العالمية المتميزة</li> <li>• تشجيع الباحثين على حضور المؤتمرات العالمية و الاشتراك بالزمالة والجمعيات الدولية المتخصصة</li> <li>• الحصول على مشروعات بحثية ممولة من مؤسسات بحثية محلية أو دولية</li> </ul>	٢/٣/٢ رفع كفاءة العملية البحثية وزيادة وعى الباحثين بالتطورات البحثية	جامعة بنها/ الكليات

الغاية الثانية: الارتقاء بمنظومة الدراسات العليا وجودة وأخلاقيات البحث العلمي والابتكار

الهدف: تطوير وتقديم برامج دراسات عليا متميزة ومحفزة للإبتكار في مجال البحث العلمي وتتفق مع احتياجات خطط التنمية المستدامة للمجتمع

المشروع/المبادرة: عمل صندوق لحساب دعم البحوث العلمية والنشر الدولي وحوافز للمتميزين

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			
الجامعة	٢٠	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث منسق معيار البحث العلمي لجنة العلاقات الثقافية الأقسام العلمية	قلة الموارد البشرية والمادية ضعف شبكة الإتصالات	بروتوكولات مفعله	٢٠١٨- ٢٠٢٢		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ عقد بروتوكولات بحثية مشتركة بين الكلية والكليات الاجنبية.</li> <li>▪ وضع برامج تحفيزية ومكافآت للباحثين الناشرين في مجلات عالمية</li> <li>▪ إنشاء مكتب للاتصال الخارجي والنشر الخارجي بالكليات والمعاهد</li> <li>▪ تشكيل لجنة لتسويق الأبحاث العلمية على قطاعات المجتمع المختلفه</li> </ul>	٢/٤/١/ تشجيع البحث العلمي والنشر الدولي	
الجامعة	٢٠	لجنة الدراسات العليا والبحوث// الأقسام العلمية	قلة الموارد المادية	خطة دعم للاشتراك في المؤتمرات الدولية والعالمية  وجود مؤتمرات علمية عالمية بالكلية  القياس الفعلي لمردود المؤتمرات	٢٠١٧- ٢٠٢٢		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ دعم الاشتراك في المؤتمرات الدولية والعالمية</li> <li>▪ إقامة مؤتمرات علمية وثقافية عالمية</li> </ul>	دعم المشاركة في المؤتمرات الاقليمية و الدولية	

الغاية الثانية: الارتقاء بمنظومة الدراسات العليا وجودة وأخلاقيات البحث العلمي والابتكار

الهدف: تطوير وتقديم برامج دراسات عليا متميزة ومحفزة للإبتكار في مجال البحث العلمي وتتفق مع احتياجات خطط التنمية المستدامة للمجتمع

المشروع/المبادرة: تطبيق أخلاقيات البحث العلمي والملكية الفكرية علي مستوي كليه التمريض بالجامعة

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			
الجامعة	٣	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث / منسق معيار البحث العلمي لجنة أخلاقيات البحث العلمي	قلة الموارد البشرية والمادية	وجود آلية للجنة أخلاقيات البحث العلمي معتمدة ومعلنة	٢٠١٨-	٢٠٢٢	<ul style="list-style-type: none"> <li>وضع آلية لعمل اللجنة واعتمادها</li> <li>نشر آليات عمل اللجنة بدليل طالب الدراسات العليا والصفحة الالكترونية.</li> </ul>	٢/٥/١٠/١٠ دعم لجنة أخلاقيات البحث العلمي	جامعه بنها/ كلية التمريض
الجامعة	٣	لجنة أخلاقيات البحث العلمي منسق معيار البحث العلمي	قلة الموارد البشرية والمادية	وجود آلية للجنة للجنة الملكية الفكرية معتمدة ومعلنة	٢٠١٨-	٢٠٢٢	<ul style="list-style-type: none"> <li>وضع آلية لعمل اللجنة</li> <li>نشر آليات عمل اللجنة بدليل طالب الدراسات العليا والصفحة الالكترونية.</li> </ul>	٢/٥/٢٠٢٠ دعم لجنة الملكية الفكرية	
الجامعة	٤	عميد الكلية وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث / الاقسام العلمية	قلة الموارد المادية	دليل للممارسات الأخلاقية للبحث العلمي وحقوق الملكية الفكرية معتمد ومعلن	٢٠١٨-	٢٠٢٢	<ul style="list-style-type: none"> <li>تشكيل اعضاء من فريق لجنة أخلاقيات البحث العلمي والملكية الفكرية لاعداد الدليل</li> <li>اعتماد الدليل والاعلان عنه لجميع الأطراف الداخلية والخارجية بالكلية</li> <li>ورش عمل للتعريف بأخلاقيات البحث العلمي وحقوق الملكية الفكرية</li> </ul>	٢/٥/٢٠٢٠ توفير دليل للممارسات الأخلاقية للبحث العلمي	

الغاية الثانية: الارتقاء بمنظومة الدراسات العليا وجودة وأخلاقيات البحث العلمي والابتكار

**الهدف:** تطوير وتقديم برامج دراسات عليا متميزة ومحفزة للإبتكار في مجال البحث العلمي وتتفق مع احتياجات خطط التنمية المستدامة للمجتمع

**المشروع/المبادرة:** العمل على إصدار مجلات علمية محكمة دوليا ورقيا وإلكترونيا



مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسنولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكليات
					من	إلى			
الجامعة	٢٠	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث الاقسام العلمية اعضاء المجله العلمية	قلة الموارد المادية بطء الاجراءات الادارية	مجلة علمية دورية للكلية	٢٠١٨-	٢٠٢٢	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ استخدام اليات للالتزام بالمعاييرالدولية بخصوص قواعد النشر والطباعة والتحكيم</li> <li>■ استخدام تقنيات حديثة في مجال الطباعة وتحسين نوعية الغلاف والأوراق</li> <li>■ تبادل المجلة مع الجامعات الإقليمية والعربية والعالميه.</li> <li>■ نشرأبحاث المجلة على شبكة المعلومات العالمية.</li> <li>■ إدراج عدد من المحكمين الدوليين في المجلة.</li> <li>■ تحمل الكلية لنفقات نشرالأبحاث الخاصة بمعاوني أعضاءهيئة التدريس كاحد متطلبات تشكيل لجنة الحكم والمناقشة.</li> </ul>	١/٦/٢/تفعيل المجلة العلمية للكلية علي مستوى إقليمي وعالمي مقبول	جامعه بنها/ كليه التمريض

# الغاية الثالثة

الغاية الثالثة  
٣-كسب ثقة المجتمع

الأهداف الاستراتيجية	المشروع/ المبادرة	تكلفة المشروع بالآلاف
١-٣ تطوير خطط وبرامج خدمة المجتمع لتحقيق رضا الأطراف المستفيدة.	١-٣-١ تطوير أنشطة و برامج وخطط الكلية لخدمة المجتمع والتوعية بها	٦٤
٢-٣ توظيف التعليم والبحوث العلمية ونقل التكنولوجيا في خدمة المجتمع والبيئة المحيطة والتنمية.	١-٢-٣ تحفيز مشاركة المجتمع في العملية التعليمية والبحثية	٩
٣-٣ تحقيق التكامل والمشاركة بين الكلية والمجتمع للمساهمة في التنمية .	١-٣-٣ زيادة الشركات والاتفاقيات المجتمعية بالكلية	٢٠

الجامعة/الكلية	المستهدف	الأنشطة	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
			من	إلى					
كلية التمريض جامعة بنها	١. وضع خطة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة محدثة ومفعلة و معلنة	١. تشكيل فريق عمل لوضع دراسة عن احتياجات المجتمع المدني و المشكلات التي تواجهه و امكانية الشراكة طبقا للإمكانات المتاحة بالكلية ٢. وضع خطة بناء على نتائج وتوصيات الدراسة ٣. اعتماد الخطة و نشرها على موقع الكلية ٤. اعداد تقرير نصف سنوى يناقش فى مجلس الكلية عن تنفيذ الخطة ٥. استبيانات دورية لقياس رضا الجهات المعنية عن الأنشطة المنفذة واتخاذ اجراءات تصحيحية بناء علي الاستبيانات	٢٠١٧/ ٩	سنويا	قلة الموارد المادية - دراسة معتمده ومحاضر وضع الدراسة - خطة معتمدة و معلنة على موقع الكلية - وجود تقارير متابعة التنفيذ و محاضر اجتماعات مجلس الكلية - زيادة نسبة الرضا عن الأنشطة المنفذة فى كل استبيان	قلة الموارد المادية	- عميد الكلية وكيل الكلية لخدمة المجتمع و تنمية البيئة - لجنة الاستبيانات	٢	تمويل ذاتى من الكلية
الجامعة	٢. تنفيذ قوافل تثقيفية و خدمية للمجتمع المحيط مفعلة	١. وضع خطة زمنية للقوافل بناء على دراسة احتياجات المجتمع المحيط مع التوسع فى تدعيم القوافل النوعية لحل مشكلات محددة فى اماكن معينة ٢. تشكيل فرق العمل لتنفيذ القوافل ٣. اعداد تقرير ربع سنوى عن ماتم تنفيذه فى الخطة ٤. عمل استبيانات دورية لقياس رضا المجتمع المدني عن أداء الكليات فى القوافل وخدمة المجتمع ٥. وضع آلية لمتابعة تنفيذ الخطة ٦. تقييم واعتماد الخطة	٢٠١٧/ ٩	مستمر	قلة الموارد المادية والبشرية - الخطة المعتمدة و المعلنة - تنفيذ ٢٠% من الأنشطة فى الخطة سنويا - اجراءات تصحيحية للاستبيانات - زيادة نسبة الرضا عن كل نشاط	قلة الموارد المادية والبشرية	عميد الكلية -وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة - لجنة الاستبيانات	١٠	الجامعة

تمويل ذاتي	٣٠	-وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة مدير وحدة الخريجين	ضعف التواصل مع الخريجين	-قاعدة بيانات محدثة للخريجين -صفحة محدثة لأخبار الخريجين على الموقع الالكتروني -وثائق ورش العمل - نتائج و اجراءات تصحيحية للاستبيانات - وثائق المؤتمر والملتقيات السنوية	٢٠١٧/ ٩ مستمر	١. انشاء قاعدة معلومات خاصة بالخريجين وأماكن تواجدهم وطرق التواصل معهم. ٢. نشر أخبار الخريجين وانجازاتهم العلمية والعملية على البوابة الالكترونية. ٣. وضع آلية لاستقبال الدعم والتبرعات من الخريجين بما يحقق الدعم المستقبلي للجامعة. ٤. عقد دورات تدريبية طبقا لخطة تدريبية بالكلية للخريجين للرفع من مهاراتهم العملية بصفة مستمرة ٥. عمل استقصاءات للرأى فى مستوى خريجي الكليات من الناحية المهارية والعلمية و اتخاذ اجراءات تصحيحية بناء عليه فى البرامج و المقررات الدراسية ٦. عقد مؤتمر سنوى للخريجين لمعرفة المشاكل التى تواجههم فى سوق العمل و المساعدة فى حلها ٧. عقد ملتقيات سنوية للتوظيف لتسويق خريجي الكلية	٣. تفعيل وحدة للخريجين
تمويل ذاتي	١٠	وكيل الكلية لخدمة المجتمع و تنمية البيئة مدير وحدة الخريجين	قلة الموارد المادية	- خطة موثقة و معتمدة لورش العمل - تنفيذ ٨٠% من الخطة الموضوعة سنويا - وثائق حضور ورش العمل - وثائق المؤتمر	٢٠١٧/ ٩ مستمر	١. وضع خطة للندوات وورش العمل بأهم المشاكل فى المجتمع المحيط و كيفية تجنبها و البحث عن حلول لها ٢. عقد مؤتمر سنوى عن أهم المشاكل المجتمعية	٤. إقامة ورش عمل و ندوات ومؤتمرات عن المشاكل التى تواجه المجتمع و كيفية حلها
تمويل ذاتي	٢	وكيل الكلية لخدمة المجتمع و تنمية البيئة		- وثائق حضور الاجتماعات - اجراءات مفعلة و معتمدة للرابطة	٢٠٢٠/ ٩ مستمر	١. عقد اجتماعات شهرية للرابطة المجتمعية لمناقشة المستجدات و المشاكل فى المجتمع المحيط و البحث عن حلول لها و اتخاذ اجراءات بمشاركة الأطراف المجتمعية	٥. تفعيل الرابطة المجتمعية لمعرفة مشاكل المجتمع والمشاركة فى حلها

الموازنة الاستثمارية + للجامعة الكلية	١٠	وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة العلاقات العامة	قلة الموارد المادية	<ul style="list-style-type: none"> <li>- وجود الكتيبات و الأدلة</li> <li>- وثائق حضور الورش و الندوات</li> <li>- قاعدة بيانات محدثة للأطراف المجتمعية</li> </ul>	١٩ ٢٠١٧/ مستمر محدث دوريا	<ul style="list-style-type: none"> <li>١. نشر الكتيبات و الأدلة ومطويات والملصقات واللوحات الإعلانية داخل وخارج الكلية (الجهات المستفيدة)</li> <li>٢. نشر أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة علي الموقع الإلكتروني للكلية</li> <li>٣. عقد ندوات لأعضاء هيئة التدريس و الطلاب و الإداريين للتوعية بأنشطة خدمة المجتمع و التحفيز على المشاركة بها</li> <li>٤. التواصل مع وحدة خدمة المجتمع</li> <li>٥. عمل قواعد بيانات للأطراف المجتمعية المستفيدة واستخدام الإيميل الإلكتروني للجامعة لاطلاعهم على الأنشطة المنفذة و الاعلان عنها</li> </ul>	٦. نشر التوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة داخل الكلية وخارجها	
--	----	--	------------------------	--	---------------------------------------	--	---	--

## الغاية الثالثة: كسب ثقة المجتمع

**الهدف:** توظيف التعليم والبحوث العلمية ونقل التكنولوجيا فى خدمة المجتمع والبيئة المحيطة والتنمية.

**المشروع/المبادرة:** تحفيز مشاركة المجتمع فى العملية التعليمية والبحثية

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/الكلية
					من	إلى			
تمويل ذاتي الكلية	٤	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب	بطء الإجراءات الإدارية قلة الموارد المادية	برنامج موصف للتدريب الميداني نتائج استبيانات رضا الطلاب و رضا الجهات التدريبيه الاجراءات التصحيحية للاستبيانات زيادة رضا الطلاب و الجهات المستفيدة في الاستبيانات الدورية	٢٠١٧-	٢٠٢٢	١. عقد اتفاقيات وبروتوكولات تعاون بين الكلية و مؤسسات المجتمع و رجال الأعمال للمشاركة في التدريب الميداني للطلاب و استحداث أماكن جديدة لتدريب الطلاب ٢- توصيف برنامج التدريب الميداني و تصميم استمارات لمشاركة جهات التدريب في تقييم الطلاب ٣- اجراء استبيان لرضا لطلاب و رضا جهات التدريب عن البرامج المطبقة	١. تفعيل برامج تدريب ميداني يشارك في تنفيذها مؤسسات المجتمع المحيط و رجال الأعمال لرفع مهارات الطلاب العملية	
الجامعة	٥	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	قلة الموارد المادية	- انشاء و تفعيل مركز الاستشارات - تشكيل مجلس الادارة - بدء الاعمال الاستشاري	٢٠١٧-	٢٠٢٢	١. تقديم الدعم الفني اللازم والاستشارات العلمية و الفنية و المهنية من ذوى الخبرة من أعضاء هيئة التدريس من خلال مركز الخدمة العامة. ٢. وضع لائحة خاصة و اليات لكيفية التقدم و الحصول على الاستشارات ٣. الاعلان عن أنشطة المركز	٢. تقديم استشارات فنية متخصصة من السادة أعضاء هيئة التدريس لتقديم الدعم الفني للمجتمع المحيط	



## الغاية الثالثة: كسب ثقة المجتمع

**الهدف:** تحقيق التكامل والمشاركة بين الكلية والمجتمع للمساهمة فى التنمية .  
**المشروع/المبادرة:** زيادة الشركات والاتفاقيات المجتمعية بالكلية

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/الكلية
					من	إلى			
تمويل ذاتي من الكلية	١٠	عميد الكلية وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة  العلاقات العامة	بطء الإجراءات الإدارية قلة الموارد المادية	قاعدة بيانات محدثة دورية للأطراف المجتمعية زيادة نسبة المشاركة في اللجان و المجالس و وثائق المؤتمر	٢٠١٧/٩	مستمر	١. مقابلات مباشرة وتوجيه خطابات تشجيع الأطراف المجتمعية ورجال الأعمال والمستفيدين من المجتمع المحيط في اجتماعات المجالس الحاكمة و اللجان وأنشطتها المختلفة وشرح أهمية دورهم. ٢. عمل قاعدة بيانات تشمل جميع الأطراف المجتمعية ذات الصلة لتسهيل التواصل معهم ٣. إرسال نسخة من المجالس و اللجان الى الأعضاء المتغيبين عن الحضور لإعلامهم بالقرارات المتخذة و استقصاء رأيهم فيها ٤. عقد مؤتمر سنوي يشمل جميع الأطراف المجتمعية و المستفيدين يعرض عليهم تقرير سنوي عن انجازات المؤسسة و اتخاذ ارائهم في نقاط التحسين الواجب اتخاذها	١. مشاركة الاطراف المجتمعية في اجتماعات مجالس ولجان الكلية وأنشطتها المختلفة	كلية التمريض/جامعة بنها
الجامعة	١٠	عميد الكلية وكيل الكلية لخدمة المجتمع و تنمية البيئة	بطء الإجراءات الإدارية قلة الموارد المادية	- وثائق اللقاءات - زيادة بروتوكولات التعاون و الشراكات بنسبة ١٠% سنويا	٢٠١٧/٩	مستمر	١. تفعيل التعاون بين الكلية و مؤسسات المجتمع و المؤسسات الاستثمارية بمحافظة القليوبية و المحافظات المحيطة من خلال:- • تشكيل فريق من قيادات الجامعة و الكلية وبعض قيادات المؤسسات الاستثمارية لوضع التصورات عن إمكانية ومجالات التعاون بين الكلية وتلك المؤسسات. • لقاءات دورية مع قيادات المحافظة والمؤسسات الاستثمارية لدراسة الخدمات التي يمكن أن تشارك فيها المؤسسة طبقاً لما لديها من إمكانيات	٤. شراكات جديدة مفعلة ودعم الشراكات القائمة مع مؤسسات المجتمع المحيط و المؤسسات الاستثمارية المختلفة	

		وحدة خدمة المجتمع وتنمية البيئة		تنفيذ عدد من القوافل والندوات	علمية وموارد بشرية متميزة المتابعة المستمرة للبرامج المقترحة . الإعلان عن الخدمات المقدمة	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> <li>•</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ٥- دعم القوافل الصحية والتثقيفية</li> <li>• وندوات التوعية</li> <li>• داخل الكلية وخارجها</li> </ul>	
--	--	---	--	----------------------------------	---	--	---	--

وضع استبيانات لتحديد احتياجات  
المجتمع وتحليلها  
تنفيذ عدد من القوافل الصحية وندوات  
التوعية داخل وخارج الكلية بناءا علي  
الاحتياجات المختلفة .

# الغاية الرابعة

### الغاية الرابعة

### ٤- ضمان جودة الأداء المؤسسي والتطوير المستمر والتنمية المستدامة

الأهداف الاستراتيجية	المشروع/ المبادرة	تكلفة المشروع بالآلاف
٤-٢ تنمية مستدامة لمهارات وقدرات الموارد البشرية.	٤-٢-١ برامج تدريبية لتنمية قدرات الموارد البشرية وآليات لقياس أثر ومردود التدريب	٤
٤-٣ الإصلاح الهيكلي والإداري.	٤-٣-١ تطوير الهياكل التنظيمية والإدارية لتواكب المتغيرات الحديثة.	٤

الغاية الرابعة: ضمان جودة الأداء المؤسسى والتطوير المستمر والتنمية المستدامة

الهدف الثانى: تنمية مستدامة لمهارات وقدرات الموارد البشرية.  
المشروع أو المبادرة: برامج تدريبية لتنمية قدرات الموارد البشرية وآليات لقياس أثر  
ومردود التدريب.

مصادر	التكلفة بالآلاف	الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة /الكلية
					من	إلى			
الجامعة	٤	لجنة التدريب	قلة الموارد المادية	-خطة تدريبية معتمدة - تقارير عن متابعة تنفيذ الخطة - وثائق حضور ورش العمل - تدريب ٢٠% من العاملين سنوياً	سنوياً	٢٠١٧/٩	- تكليف لجنة التدريب التابعة لوحة الجودة بالكلية بتحديد الاحتياجات التدريبية المناسبة للموارد البشرية بالكلية وفقاً لمتطلبات الوظيفة. - إعداد خطة تدريب سنوية لتنمية قدرات الموارد البشرية تتضمن البرامج التدريبية- وخطة زمنية لتنفيذها- جهات التدريب المعتمدة. - إعداد برامج تدريبية في ضوء الاحتياجات السابق تحديدها ووضع خطة زمنية لتنفيذها. - متابعة تنفيذ الخطة وتقييمها - دراسة قياس اثر مردود التدريب على العاملين	١- اعداد خطة تدريبية مفعلة لتنمية مهارات العاملين	كلية التريض جامعة بنها

الغاية الرابعة: ضمان جودة الأداء المؤسسى والتطوير المستمر والتنمية المستدامة

الهدف الثالث: الإصلاح الهيكلى والإدارى.  
المشروع أو المبادرة: تطوير الهياكل التنظيمية والإدارية لتواكب المتغيرات الحديثة.



مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسنولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/الكلية
					من	إلى			
الجامعة	٤	عميد الكلية امين الكلية	قلة الموارد المادية والبشرية  بطء الاجراءات الإدارية	- هيكل تنظيمي و ادارى محدث للكلية و اقسامها و الوحدات	٢٠١٧/٩	سنويا	- تحديث دراسة احتياجات الهياكل التنظيمية والإدارية بالكلية (جميع الأقسام وإدارات الكلية ووحداتها). - الوقوف على النظم الإدارية الحديثة لزيادة كفاءة الهياكل التنظيمية والإدارية بالكلية. - تحديث الهيكل التنظيمي للكلية و كتيب التوصيف الوظيفي - قياس رضا الكوادر البشرية بهذه الهياكل التنظيمية والإدارية.	تحديث الهياكل التنظيمية والإدارية لأقسام وإدارات الكلية ووحداتها	كلية التمريض جامعة بنها

# الغاية الخامسة

الغاية الخامسة  
٥- تنمية الموارد المالية

الأهداف الاستراتيجية	المشروع/ المبادرة	تكلفة المشروع بالآلف
٥-١ تشجيع الجهود الذاتية لدعم وتطوير العملية التعليمية والبحثية والخدمة المجتمعية	٥-١-١ إستحداث وتنوع وإستدامة مصادر التمويل الذاتي. ٥-١-٢ نشر ثقافة التمويل الذاتي للعملية التعليمية والبحثية والخدمة المجتمعية	١٢
٥-٢ الاستخدام الامثل للموارد المالية بما يحقق رسالة وأهداف الكلية	٥-٢-١ تقارير مالية ورقابة دورية تحقق المساءلة والشفافية.	—

## الغاية الخامسة: تنمية الموارد المالية

**الهدف:** تشجيع الجهود الذاتية لدعم وتطوير العملية التعليمية والبحثية والخدمة المجتمعية

### المشروع/المبادرة

- إستحداث وتنوع وإستدامة مصادر التمويل الذاتي.
- نشر ثقافة التمويل الذاتي للعملية التعليمية والبحثية والخدمة المجتمعية.

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	المسئول عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات متابعة الأداء	الفترة الزمنية		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكلية
					من	الى			
تمويل ذاتي	١٠	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع مدير الوحدة	بطء الاجراءات الادارية قلة الموارد المادية	الوحدة ذات الطابع الخاص مجهزة مطورة.	٢٠١٧-٩	مستمر	١- تشكيل فريق لتقييم الوضع الحالي لتحديد احتياجات وتطوير البنية التحتية للوحدة ذات الطابع الخاص بالكلية ووضع خطة بذلك. ٢- عمل استبيانات لقياس رضاء المستفيدين من الوحدة ٣- تقييم الخدمات المقدمة من الوحدة دوريا	١- تطوير الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية	كلية التمريض جامعة بنها
الجامعة	٢	وكيل الكلية للدراسات العليا وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	بطء الاجراءات الادارية قلة الموارد المادية	زيادة دخل الكلية (٢٠%) سنويا	٢٠١٧/٩	مستمر	١- استحداث لجنة تنمية الموارد لمتابعة زيادة الموارد الذاتية للكلية. ٢- وضع خطة للاستفادة من الموارد المتاحة في المشروعات التوسعية المختلفة بالكلية (مثل) الوحدات ذات طابع خاص - نسبة من الرسوم الخاصة بتسجيل طلاب الدراسات العليا لتخصيص جزء منها لتدعيم الموارد الذاتية الحالية. ٣- متابعة تنفيذ الخطة وتقييمها.	٢- استخدام الموارد المتاحة للكلية	كلية التمريض جامعة بنها

## الغاية الخامسة: تنمية الموارد المالية

**الهدف:** الاستخدام الامثل للموارد المالية بما يحقق رسالة وأهداف الكلية  
**المشروع/المبادرة:** تقارير مالية ورقابة دورية تحقق المساءلة والشفافية.

مصدر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة / الكلية
					من	إلى			
-	-	١- عميد الكلية ٢- وكيل الكلية للمجتمع والبيئة ٣- وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث	بطء الاجراءات الادارية	١- إعتقاد الجامعة للائحة المالية الخاصة بالأنشطة ذات الموارد بالكلية . ٢- بروتوكولات تعاون مع مجموعة جهات ذات صلة	٢٠١٩/٩		- ورش عمل مع الوحدات المعنية لإعداد ضوابط الأنشطة ذات الموارد بالكلية - ورشة عمل مع الوحدات المعنية بالجامعة . - ورشة عمل مع الوحدات المعنية بالكلية . - تحديث مجموعة الضوابط الخاصة ببروتوكولات التعاون والتدريب . - التوعية والاعلان عن الضوابط المالية . وضوابط بروتوكولات التعاون والتدريب ( ورقياً وألكترونياً )	١- وضع لائحة مالية مفصلة للأنشطة التدريبية والمجتمعية والعلمية ذات الموارد (ضوابط الصرف والمحاسبة وتوظيف الفائض .... )	كلية التمريض جامعة بنها
-	-	عميد الكلية مدير عام الموازنة و الحسابات	بطء الاجراءات الادارية	- الموازنة على موقع الكلية	٢٠١٧/٩	مستمر	- نشر الموازنة بصفة مبسطة على موقع الكلية لتحقيق الشفافية	٢- نشر الموازنة و التقارير المالية عن الأنشطة على موقع الكلية	

# الغاية السادسة



الغاية السادسة  
٦- زيادة القدرة الاستيعابية للكلية

١

تكلفة المشروع بالألف	المشروع/ المبادرة	الأهداف الاستراتيجية
٢١٠	٦-١-١ استكمال وتحسين المنشآت القائمة والبنية التحتية وموارد التعلم مناسبة لأعداد الطلاب ٦-١-٢ تطوير وصيانة المنشآت التعليمية ومنظومة الامن والسلامة.	٦-١ زيادة الاتاحة فى الكلية
١٨	- تحديث البنية التحتية لتقنية المعلومات والإستمرار فى تحديثها وتلبياتها للمتغيرات الحديثة - نظم الكترونية لتقييم انجازات ورضا أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين والطلاب	٦-٢ تحسين نظم الاتصالات والمعلومات فى مجال إدارة التعليم وعمليات التعليم والتعلم والبحث العلمى

## الغاية السادسة: زيادة القدرة الإستيعابية للكلية

### الهدف:

زيادة الاتاحة فى الكلية

المشروع/المبادرة

استكمال وتحسين المنشآت القائمة والبنية التحتية وموارد التعلم مناسبة لأعداد الطلاب

- تطوير وصيانة المنشآت التعليمية ومنظومة الامن والسلامة.

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	الجهات المشرفة على التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/الكلية
					من	إلى			
الجامعة	٢٠٠	- عميد الكلية - رؤساء الأقسام العلمية - أمين الكلية - ممثل الإدارة الهندسية - مدير المشتريات	بطء الاجراءات الادارية قلة الموارد المادية	- تقرير عن حالة المباني والإحتياجات فى الوضع الراهن فى بداية السنة الأولى - تقرير عن حالة المباني المنشأة بالفعل فى ضوء أدائها الوظيفى - قائمة باحتياجات المباني وأولويات تنفيذ العمل - تقارير المتابعة - صيانة للبنية التحتية بالكلية بنسبة ١٠٠% على مدار خمس سنوات . -وجود عمال وفنيين مدربين على اعمال الصيانة بالكلية بنسبة ١٠٠% فى خلال خمس سنوات -عمل دورات تدريبية لاعمال الصيانة للعمال والفنيين	٢٠١٧	سنويا	- تحديد المواصفات الخاصة بالمباني والقاعات الدراسية بما يلبي الإحتياجات التعليمية - التوسع فى المباني الجديدة والإنشاءات التى تلبى الإحتياجات التعليمية(دور ثالث بالكلية)	استكمال وتحسين المنشآت القائمة والبنية التحتية وموارد التعلم لتناسب اعداد الطلاب	كلية التمريض جامعة بنها
الجامعة	١٠	- عميد الكلية - ممثلالادارة الهندسية - اعضاء فريق الجودة  لجنة التدريب  رئيس قسم الصيانة		- عمل دورات تدريبية بالاشتراك مع الدفاع المدني بمديرية الأمن			- تحديث خطة الصيانة للمباني و المرفقات وأدوات الأمن والسلامة	٢- تطوير صيانة البنية التحتية القائمة ومنظومة الأمن والسلامة	

## الغاية السادسة: زيادة القدرة الإستيعابية للكلية

### الهدف:

تحسين نظم الاتصالات والمعلومات فى مجال إدارة التعليم وعمليات التعليم والتعلم والبحث العلمى

### المشروع/المبادرة

- تحديث البنية التحتية لتقنية المعلومات والإستمرار فى تحديثها وتلبيتها للمتغيرات الحديثة
- نظم الكترونية لتقييم انجازات ورضا أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين والطلاب

مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	مخاطر التنفيذ	الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/الكلية
					من	إلى			
الجامعة	١٠	تأخر في التدفقات النقدية	-إدارة الكلية - وحدة تكنولوجيا المعلومات - الإدارة الهندسية بالجامعة - المشتريات	- تزويد الكلية بالتجهيزات والمعدات والأجهزة (عالية المواصفات) اللازمة لنظم الاتصالات. - استكمال نقاط الانترنت بنسبة ٧٠% - تقرير عن عمل أجهزة البنية التحتية لنظم الاتصالات كل شهر لتقييم عمل الشركة القائمة بعمل الصيانة الدورية. - تقارير دورية لصيانة الأجهزة الموجودة بالكلية.	٢٠١٨/٩ ٢٠٢٠/٩	- وضع وتنفيذ خطة لاستكمال البنية التحتية لنظم الاتصالات بالكلية - صيانة البنية التحتية لنظم المعلومات	١- تطوير واستكمال البنية التحتية للاتصالات بالكلية	كلية التمريض جامعة بنها	
الجامعة	٨	تأخر في التدفقات النقدية	مدير المشتريات	- تزويد الكلية بأجهزة الحاسب وملحقاتها بنسبة ٢٥% في السنة الأولى - تزويد الكلية بأجهزة الحاسب وملحقاتها بنسبة ٢٥% في السنة الثانية - تزويد الكلية بأجهزة الحاسب وملحقاتها بنسبة ٢٥% في السنة - تزويد الكلية بأجهزة الحاسب وملحقاتها بنسبة ٢٥% في السنة	٢٠٢١/١-٢٠١٨/٧	• دراسة لاحتياجات الاقسام من الحواسيب الالوية • إمداد الاقسام بالحواسيب اللازمة وطبقا للنسبة القياسية بمعايير الاعتماد	توفير حواسيب الية كافية لممارسة الأنشطة المختلفة بالكلية		
-	-	-	- إدارة الكلية - وحدة الجودة - فريق العمل - المشتريات	- الفيديو كونفرنس يعمل بكفاءة بنسبة ١٠٠% - وجود فنيين مدربين على تشغيل واستخدام الفيديو كونفرنس	----	• استكمال الفيديو كونفرنس بالأجهزة والبرمجيات اللازمة. • تدريب الفنيين على استخدامه	- تفعيل استخدام الفيديو كونفرنس		

الغاية السابعة

الغاية السابعة  
٧- تعزيز المكانة الدولية للكلية

الأهداف الاستراتيجية	المشروع/ المبادرة	تكلفة المشروع بالألف
١/٧ دعم وتعزيز الشراكات الإستراتيجية وتبادل الخبرات مع المؤسسات المتميزة عالمياً في مجالات متنوعة	١/١/٧ تطوير واستحداث الشركات والعلاقات الدولية للكلية	٣٠

الغايه السابعه: تعزيز المكانة الدولية للكلية

الهدف: دعم وتعزيز الشراكات الإستراتيجية وتبادل الخبرات مع المؤسسات المتميزه  
عالميا في مجالات متنوعه  
المشروع/المبادرة: تطوير واستحداث الشركات والعلاقات الدولييه للكلية



مصادر التمويل	الكلفة بالآلاف	الجهات المسولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	الجامعة/ الكلية
					من	إلى			
الجامعة	١٠	مدير المركز		وجود مركز للعلاقات الدولية	٢٠١٧	- ٢٠٢٢	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تجهيز مكان مخصص للمركز.</li> <li>• تشكيل فريق إدارة المركز واعتماده من مجلس الكلية.</li> <li>• وضع خطة للعمل داخل المركز.</li> <li>• متابعة تنفيذ خطة العمل.</li> <li>• تعظيم الشراكة مع المجتمع المحلي والإقليمي في إطار مرن يسمح بالتحسين والحفاظ على القيم والأخلاقيات المجتمعية.</li> <li>• انشاء قاعدة بيانات تشمل الهيئات والمؤسسات بالمجتمع الخارجي التي لها علاقة بالكلية والجامعة من خلال: <ul style="list-style-type: none"> <li>- حصر الهيئات والمؤسسات بالمجتمع الخارجي إقليمياً ودولياً ذات العلاقة بالكلية.</li> <li>- التعاقد مع قاعدة بيانات عالمية لخدمة الباحثين.</li> <li>- تكليف فريق MIS لإنشاء قاعدة البيانات.</li> </ul> </li> <li>• تعزيز بروتوكولات التعاون بين الجامعة ومؤسسات المجتمع الخارجي ذات الصلة من خلال:</li> </ul>	١.١. إنشاء مركز لدعم العلاقات الدولية بالكلية	كلية التمريض/ جامعة بنها

						<p>- حصر برتوكولات التعاون المتفق عليها. - وضع خطه لتفعيل برتوكولات التعاون المتفق عليها. - متابعة وتنفيذ الخطه.</p>		
الجامعة	٢٠	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا		زيادة عدد البعثات	٢٠١٧- ٢٠٢٢	<ul style="list-style-type: none"> <li>• مخاطبة المؤسسات المانحة للبعثات</li> <li>• عقد ورش عمل وندوات لطلاب مرحلة البكالوريوس والدراسات العليا للتوعية بأهمية البعثات العلمية ( داخليه وخارجيه)</li> <li>• إنشاء قاعدة بيانات بأسماء الطلاب المرشحين للبعثات.</li> <li>• زيادة عدد المبعوثين الي الدول المتقدمة علميا</li> </ul>	زيادة عدد البعثات بين الكلية والمؤسسات الخارجية	

الغاية الثامنة

## الغاية الثامنة

### ٨- استخدام تكنولوجيا المعلومات في ميكنة النظام الأكاديمي والإداري بالكلية

الأهداف الاستراتيجية	المشروع/ المبادرة	تكلفة المشروع بالألف
١/٨ توفير بيئة اتصالات متكاملة لإستخدام تكنولوجيا المعلومات	١/١/٨ تطوير البنية الأساسية لشبكة المعلومات والاتصالات بالكلية	٩٠
٢/٨ تطوير التعلم الإلكتروني	١-٢-٨ إنتاج واثاحة وتفعيل مقررات الكترونية. ٢-٢-٨ تنمية الموارد الذاتية لمركز التعلم الإلكتروني	٥٦
٣/٨ الإرتقاء بمنظومة المحتوى الرقمي	١/٣/٨ استكمال ميكنة مكتبة الكلية. ٢/٣/٨ إتاحة استخدام منظومة قواعد البيانات العالمية	١٢
٤/٨ تنمية قدرات الموارد البشرية في مجال تكنولوجيا المعلومات	١-٤-٨ رفع كفاءة معامل التدريب بالكلية ٢-٤-٨ الإرتقاء بمهارات الموظفين بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات ٣-٤-٨ الإرتقاء بمهارات السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية في المجالات الحديثة لتكنولوجيا المعلومات ٤-٤-٨ الإرتقاء بمهارات الطلاب بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات	٤٢
٥/٨ ميكنة العمل بإدارات الكلية	١-٥-٨ استكمال ميكنة ادارة شؤون الطلاب ٢-٥-٨ استكمال ميكنة الكنترولوات ٣-٥-٨ استكمال ميكنة ادارة الدراسات العليا ٤-٥-٨ استكمال ميكنة ادارة شؤون التدريس والعلاقات الثقافية ٥-٥-٨ استكمال ميكنة شؤون العاملين والاستحقاقات ٦-٥-٨ بناء نظام للدفع الاليكتروني نظير الخدمات ودفع	٤٨

	المصروفات الدراسية	
١٦	١-٦-٨ نظم لتفعيل وتطوير البوابة الإلكترونية والتعليم الإلكتروني	٦/٨ تحسين نظم الاتصالات والمعلومات في مجال إدارة التعليم وعمليات التعليم والتعلم والبحث العلمى

الغاية الثامنة: استخدام تكنولوجيا المعلومات في ميكنة النظام الأكاديمي والإداري بالكلية

الهدف الأول: توفير بيئة اتصالات متكاملة لإستخدام تكنولوجيا المعلومات المشروع/ المبادرة: تطوير البنية الأساسية لشبكة المعلومات والاتصالات بالكلية

الميزانية		الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المشروع/ المبادرة	الجامعة/ الكلية
مصدر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى				
جامعة بنها	٨٠	١. ادارة المشتريات بالكلية ٢. مركز شبكة المعلومات بالكلية	عدم توفر التمويل اللازم	١. زيادة عدد المستخدمين بالكلية ٢. الوصول بالخدمات التي تقدمها الشبكة الى أعلى مستوى	٢٠١٧	مستمر	١. طرح احتياجات الكلية من نقاط الربط الشبكي السلبي بالكلية	٨-١-١-٣-زيادة عدد نقاط الربط الشبكي السلبي بالكلية		كلية التمريض جامعة بنها
الجامعة	١٠	١. ادارة المشتريات بالكلية ٢. مركز شبكة المعلومات بالكلية	عدم توفر التمويل اللازم	١. زيادة عدد المستخدمين بالكلية ٢. الوصول بالخدمات التي تقدمها الشبكة الى أعلى مستوى	٢٠١٧	مستمر	١. حصر الاحتياجات المستقبلية لموقع الكلية من نقاط الربط الشبكي اللاسلكي	٨-١-١-٤-زيادة عدد نقاط الربط الشبكي اللاسلكي بالكلية		

الغاية الثامنة: استخدام تكنولوجيا المعلومات في ميكنة النظام الأكاديمي والإداري  
بالكلية

الهدف الثاني: تطوير التعلم الإلكتروني

المشروع/ المبادرة: - إنتاج وإتاحة وتفعيل مقررات اليكترونية تنمية الموارد  
الذاتية لمركز التعلم الإلكتروني



الميزانية		الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المشروع/المبادرة	الجامعة/الكلية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى				
الجامعة	٣٦	١-التعلم الإلكتروني	١- عدم توفر الدعم المالي المناسب ٥-مقررات الكترونية منتجة سنويا من مركز التعلم طبقا لمعايير المجلس الاعلى للجامعات والمركز القومي للتعلم الإلكتروني	٢٠١٨	مستمر	١-التعاقد مع اعضاء هيئة التدريس لانتاج المقررات ٢-اعداد خريطة زمنية لكل مقرر معتمدة من استاذ المادة وفريق العمل بالمركز ٣-انتاج المقررات بنظام moodle او Articulate ٤-مراجعة المقرر من عضو هيئة التدريس ومنسق الجودة طبقا لمواصفات المجلس الاعلى للجامعات	تفعيل عدد ٦ مقرر الكتروني	انتاج واثاحة وتفعيل مقررات الكترونية ومعامل افتراضية	كلية التمريض جامعة بنها	
جامعة بنها	٢٠	البوابة الاللكترونية بالكلية	قصور تعاون اعضاء هيئة التدريس	قناة تعليمية خاصة بالكلية عليها محاضرات مصورة لجميع الاقسام	٢٠١٨	مستمر	١-تطوير البوابات الإلكترونية للكلية لتفعيل نظام لرفع المحاضرات وبنوك الاسئلة ٢- تدريب الطلاب واعضاء هيئة التدريس على تفعيل النظام	٨-٢-٣-٢-٣ تفعيل نظام البوابات الاللكترونية لمصادر المعرفة والعملية التعليمية		

## الغاية الثامنة: استخدام تكنولوجيا المعلومات في ميكنة النظام الأكاديمي والإداري بالكلية

الهدف الثالث: الإرتقاء بمنظومة المحتوى الرقمي  
المشروع/ المبادرة: - استكمال ميكنة مكتبة الكلية

- إتاحة استخدام منظومة قواعد البيانات العالمية

الميزانية		الجهات المسئولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المشروع/المبادرة	الجامعة/الكلية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى				
وزارة التعليم العالي	١٠	٣. المكتبة الرقمية بالجامعة و الكلليات	عدم توفير وحدة ادارة المشروعات بالمجلس الاعلى للجامعات لهذه الخدمة	١. حسابات محدثة لهيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا للدخول على قواعد البيانات ٢. احصائيات بنسب الاستخدام	٢٠١٨	مستمر	١. تحديث حسابات هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا على موقع بنك المعرفة المصري	٨-٣-١-١- اتاحة الاطلاع على قواعد البيانات التي يوفرها بنك المعرفة المصري	٨-٣-١- اتاحة استخدام منظومة قواعد البيانات العالمية	كلية التمريض جامعة بنها
صندوق حساب البحوث العلمية جامعة بنها	٢	١- البوابة الالكترونية ٢- المكتبة المركزية ٣- صندوق دعم البحوث العلمية بالجامعة	لا يوجد	زيادة معدلات نشر الابحاث العلمية بالملف الاكاديمي لاعضاء هيئة التدريس على موقع الجامعة بنسبة ٢٠% سنويا	٢٠١٨	مستمر	١-تجميع الابحاث العلمية الخاصة بهيئة التدريس ٢-تصميم قاعدة بيانات لهذه الابحاث ٣-نشر هذه الابحاث على البوابة الالكترونية للكلية	٨-٣-١-٢- انشاء قاعدة بيانات للانتاج العلمي لهيئة التدريس بالكلية	٨-٣-٢- مستودع رقمي لابحاث هيئة التدريس	

الميزانية		الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المشروع/المبادرة	الجامعة/الكلية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى				
صندوق حساب البحوث العلمية بجامعة بنها	٢٠	وكيل الكلية للدراسات العليا وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب مسئول المكتبة الرقمية بالكلية	لا يوجد	زيادة معدلات استخدام بنك المعرفة المصري من هيئة التدريس والطلاب	٢٠١٨	مستمر	عقد سلسلة من ورش عمل عن تفعيل بنك المعرفة المصري عقد سلسلة من الندوات عن تفعيل بنك المعرفة المصري	توعية ٨٠% من أعضاء هيئة التدريس والطلاب بالكلية الجامعة باهمية تفعيل بنك المعرفة المصري	٨-٣-٣	تفعيل بنك المعرفة المصري
الجامعة	١٠	وكيل الكلية للدراسات العليا	- سرعة الانترنت غير كافية	التقارير المستخرجة من البرنامج	٢٠١٨	مستمر	عقد سلسلة من الندوات عن ضرورة فحص الانتاج الفكري لهيئة التدريس والباحثين بالكلية ضد الانتحال <b>PLAGIARISM</b> تطبيق <b>PLAGIARISM</b> على جميع رسائل الماجستير والدكتوراة والابحاث العلمية لاعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا	فحص ٨٠% من الانتاج الفكري لهيئة التدريس والباحثين بالجامعة ضد الانتحال	٨-٣-٤	فحص الانتاج الفكري لهيئة التدريس والباحثين بالكلية ضد الانتحال <b>PLAGIARISM</b>

## الغاية الثامنة: استخدام تكنولوجيا المعلومات في ميكنة النظام الأكاديمي والإداري بالكلية

**الهدف الرابع:** تنمية قدرات الموارد البشرية في مجال تكنولوجيا

المعلومات المشروع/ المبادرة: - رفع كفاءة معامل التدريب بالكلية

- الارتقاء بمهارات الموظفين بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات

- الارتقاء بمهارات السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية في المجالات

الحديثة لتكنولوجيا المعلومات

- الارتقاء بمهارات الطلاب بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات

الميزانية		الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المشروع/المبادرة	الجامعة/الكلية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى				
جامعة بنها	٢٠	مدير ادارة المشتريات مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	قلة التدفقات النقدية اللازمة للتمويل	-معامل حديثة مجهزة ومفعلة	٢٠١٨	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحديد الاحتياجات</li> <li>تحديد مواصفات الأجهزة المطلوبة</li> <li>طرح المناقصة</li> <li>فحص العروض المقدمة والبيت</li> <li>استلام الأجهزة بعد الفحص</li> <li>التركيب والتشغيل والصيانة</li> </ul>	تحديث ورفع كفاءة معامل التدريب بالكلية	١-٤-٨ رفع كفاءة معامل التدريب بالكلية	كلية تمريض جامعة بنها
الجامعة	٨	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات لجنة التدريب بوحدة ضمان الجودة	ضعف اقبال الاداريين في برامج التدريب المتخصصة	-وجود خطة تدريب معتمدة -تدريب نسبة ١٥% من الاداريين سنويا -تقييم اثر التدريب بعد البرنامج التدريبي وفترة المتابعة	٢٠١٨	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> <li>- إعداد خطة تدريبية الاداريين وفقا للاحتياجات</li> <li>- التوعية بأهمية التدريب والبرامج التدريبية المتاحة .</li> <li>- مخاطبة السادة مديري الإدارات بالكلية لترشيح المتدربين .</li> <li>- تنفيذ الدورات المطلوبة.</li> </ul>	تدريب الاداريين بالكلية على استخدام وتوظيف تكنولوجيا المعلومات بإدارتهم	٢-٤-٨ -الارتقاء بمهارات الاداريين بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات	
الجامعة	١٠	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات لجنة التدريب بوحدة ضمان الجودة	• ضعف اقبال السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في برامج التدريب المتخصصة	-وجود خطة تدريب -تدريب نسبة ٢٥% سنويا من هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية	٢٠١٨	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> <li>- إعداد خطة تدريبية وفقا للاحتياجاتهم التدريبية</li> <li>- التوعية بأهمية التدريب والبرامج التدريبية .</li> <li>- تنفيذ دورات متخصصة والبرامج التدريبية .</li> </ul>	- الارتقاء بمهارات السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية في المجالات الحديثة لتكنولوجيا المعلومات	٣-٤-٨ -الارتقاء بمهارات السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية في المجالات الحديثة لتكنولوجيا المعلومات	

الجامعة	١٠	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	ضعف اقبال الطلاب في برامج التدريب المتخصصة	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وجود خطة تدريبية معتمدة</li> <li>- تدريب نسبة ١٠ % سنويا الطلاب بالكلية</li> </ul>	٢٠١٨ مستمر	<ul style="list-style-type: none"> <li>- إعداد خطة تدريبية</li> <li>- التوعية بأهمية التدريب والبرامج التدريبية المتاحة للطلاب</li> <li>- تنفيذ دورات متخصصة والبرامج التدريبية</li> </ul>	١-٤-٤-٨ الارتقاء بمهارات الطلاب بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات	٨-٤-٤-٨ - الارتقاء بمهارات الطلاب بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات	
---------	----	-------------------------------------	--	---	---------------	--	---	---	--

## الغاية الثامنة: استخدام تكنولوجيا المعلومات في ميكنة النظام الأكاديمي والإداري بالكلية

الهدف الخامس : ميكنة العمل بإدارات الكلية

المشروع/ المبادرة: - استكمال ميكنة ادارة شئون الطلاب

- استكمال ميكنة الكنترولات

- استكمال ميكنة ادارة الدراسات العليا

- استكمال ميكنة ادارة شئون التدريس والعلاقات الثقافية



الميزانية		الجهات المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		الأنشطة	المستهدف	المشروع/المبادرة	الجامعة/الكلية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى				
الجامعة	٢	• ادارة شؤون الطلاب بالكلية	-عدم توافر امكانيات مادية	١-استخراج تقارير توزيع الطلاب لمجموعات وسكاثن من النظام	٢٠١٨	مستمر	١- تدريب موظفي شئون الطلاب موظف من كل فرقة دراسية على تطبيق شئون الطلاب (أحد تطبيقات انفوماتيك) ٢-متابعة عمليات التشغيل بشكل دوري	- استكمال ميكنة ادارة شئون الطلاب بالكلية بادارة شئون التعليم والطلاب بادارة الجامعة	١-٥-٨- استكمال ميكنة ادارة شئون الطلاب	كلية التمريض جامعة بنها
الجامعة	٤	• وحدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية	- عدم توافر امكانيات مادية	-استخراج النتائج من التطبيق -اعلان النتائج على المواقع الالكترونية للكليات -ارسال نتائج الطلاب من خلال البريد الالكتروني الجامعي	٢٠١٨	مستمر	• تدريب اعضاء هيئة التدريس على تطبيق الكنترولات • متابعة عمليات التشغيل بشكل دوري	استكمال ميكنة الكنترولات المرحلة الجامعية الاولى والدراسات العليا بالكلية	٢-٥-٨- استكمال ميكنة الكنترولات	
الجامعة	٢	• وحدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية	- عدم توافر امكانيات مادية	-استخراج تقارير بيان الحالة للطلاب -طباعة بطاقة تحقيق الشخصية للطلاب - استخراج تقارير ارقام الجلوس	٢٠١٨	مستمر	-تدريب موظفي شئون الدراسات العليا على تطبيق الدراسات العليا (أحد تطبيقات انفوماتيك) -متابعة عمليات التشغيل بشكل دوري	استكمال ميكنة ادارة الدراسات العليا بالكلية	٣-٥-٨- استكمال ميكنة ادارة الدراسات العليا	

الجامعة	٢	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وحدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية</li> <li>• مدير وحدات نظم المعلومات الادارية بالكلية</li> </ul>	- عدم توافر امكانيات مادية	<p>طباعة بطاقة تحقيق الشخصية لعضو هيئة التدريس الكترونيا - استخراج تقارير تدرج وظيفي لاعضاء هيئة التدريس -استخراج تقارير المنح والبعثات والبحوث العلمية -استخراج تقارير احصائية لدعم واتخاذ القرار</p>	٢٠١٨ مستمر	<p>-تدريب موظفي شؤون اعضاء هيئة التدريس والعلاقات الثقافية بالكلية على التطبيق شؤون هيئة التدريس (احد تطبيقات انفوماتيك)  -متابعة عمليات التشغيل بشكل دوري</p>	- استكمال ميكنة ادارة شؤون هيئة التدريس والعلاقات الثقافية بالكلية	٤-٥-٨ - استكمال ميكنة ادارة شؤون التدريس والعلاقات الثقافية	
الجامعة	٦	<ul style="list-style-type: none"> <li>• مدير ادارة شؤون العاملين والاستحقاقات بالكلية</li> <li>• وحدات تكنولوجيا المعلومات بالكلية</li> <li>• ادارة شؤون العاملين</li> <li>• ادارة الاستحقاقات</li> <li>• عمداء الكليات</li> </ul>	عدم توافر امكانيات مادية	<p>-استخراج تقارير بيان الحالة للموظفين استخراج تقرير اخلاء الطرف -طباعة بطاقة تحقيق الشخصية للموظفين - طباعة استمارة صرف المرتبات -استخراج تقارير احصائية لدعم واتخاذ القرار</p>	٢٠١٨ مستمر	<p>-تدريب موظفي شؤون العاملين والاستحقاقات على تطبيق الفاروق  -متابعة عمليات التشغيل بشكل دوري</p>	- استكمال ميكنة ادارة شؤون العاملين والاستحقاقات بالكلية باستخدام تطبيق الفاروق لشؤون العاملين والاستحقاقات	٥-٥-٨ - استكمال ميكنة شؤون العاملين والاستحقاقات	