

مرفق (٢/١/٢/٣) معايير اختيار مدير وحدة ضمان الجودة + قرار التعيين

رقم الصفحة في الدراسة الذاتية (٥٩)

معايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية



تم اعتمادها بمجلس الكلية جلسة رقم (١٦٠)
بتاريخ ٢٠٢٢/١٢/٨

٤- معايير إختيار مدير وحدة الجودة

الكفاءة

١. أن يكون عضو هيئة تدريس على رأس العمل بأحد التخصصات بالكلية.
٢. عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

النشاط العلمي

- متابعة البحث العلمي بنشر أبحاث و الإشراف على رسائل علمية و المشاركة في المشروعات البحثية و مشروعات التطوير بما يتناسب مع الخطة البحثية للكلية والجامعة.

القدرات الإدارية و القيادية.

١. القدرة على تحمل المسؤولية والدقة فى انجاز العمل والقدرة على العمل فى فريق وتحت ضغط.
٢. أن يكون حاصلاً على دورات تدريبية فى مجال الجودة مثل التخطيط الإستراتيجي
٣. أن يكون على دراية كافية بمعايير الاعتماد البرامجى والمؤسسى وبالمعايير الأكاديمية المرجعية
٤. القدرة على متابعة أداء العمل بالوحدة واتخاذ الاجراءات اللازمة لانتظامه
٥. الاشراف على تقديم الدعم الفنى للاقسام بالكلية
٦. أن يكون لديه مهارات إدارية من حيث القدرة على القيادة وإدارة الوقت والفريق والموارد
٧. أن يكون لديه مهارة التواصل مع جميع الفئات داخل الكلية
٨. أن يكون لديه المهارة اللازمة التى تمكنه من التعامل مع أحدث وسائل تكنولوجيا المعلومات
٩. لديه القدرة على التعليم الذاتى والقدرة على تحفيز الآخرين.

١٠. المشاركة المستمرة الفعالة في المجالات العلمية المختلفة

١١. صفات قيادية تساعد على تهيئة مناخ يسوده التعاون بين كافة الأطراف المعنية

١٢. القدرة على كتابة التقارير الالكترونية

المساهمات في مجال الارتقاء بجودة التعليم

١. الاشراف على حملات التوعية بثقافة الجودة على مستوى الطلاب وأعضاء هيئة التدريس وجميع العاملين بالكلية
٢. يسعى إلى تطوير طرق التدريس والتقييم وإدماج تكنولوجيا الإتصال في العملية التعليمية.
٣. المشاركة في تطوير وتقويم المناهج الدراسية وتطويرها لمسايرة النظم العالمية في التعليم و التعلم للوفاء بمتطلبات سوق العمل.

السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة

١. إحترام القيم و التقاليد الجامعية و العلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعي.
٢. التمتع بالسمعة الطيبة و المكانة العلمية المتميزة في الأوساط الأكاديمية و المجتمعية.
٣. ألا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية فى إحدى الجرائم المنصوص عليها فى قانون العقوبات أو ما يماثلها من جرائم فى القوانين الخاصة أو بعقوبة مقيدة للحرية فى جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.
٤. ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي و لم يتم محوه

كلية التمريض أمانة مجلس الكلية جدول أعمال مجلس الكلية الجلسة رقم (١٦٠) بتاريخ ٢٠٢٣/١٠/٨

أولاً : المصادقة على قرارات المجلس السابق

القرار

الموافقة على المصادقة على قرارات المجلس السابق

ثانياً : تقرير موجز عن وحدة ضمان الجودة

الموضوع الأول:

- اعتماد تحديث خطة تنمية المهارات التدريبية للقيادات الأكاديمية والإدارية الحالية والمستقبلية للعام الجامعي ٢٠٢٣-٢٠٢٤م.
- اعتماد تحديث التوصيف الوظيفي للجهات الإدارية للعام الجامعي ٢٠٢٣-٢٠٢٤م.
- اعتماد تحديث قاعدة بيانات الجهات الإدارية للعام الجامعي ٢٠٢٣-٢٠٢٤م.
- اعتماد تحديث التشكيل الخاص لوحدة الإرشاد النفسي للعام الجامعي ٢٠٢٣-٢٠٢٤م.
- اعتماد تحديث التشكيل الخاص بالوحدة البحثية للعام الجامعي ٢٠٢٣-٢٠٢٤م.
- اعتماد تحديث آليات الكلية للتعامل مع مشكلات التعليم للعام الجامعي ٢٠٢٣-٢٠٢٤م.
- اعتماد دراسة نسبة أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة لمرحلتى البكالوريوس و نسبة أعضاء هيئة التدريس إلى طلاب مرحلة الدراسات العليا للعام الجامعي ٢٠٢٣/٢٠٢٤.
- اعتماد تحديث آليات التعامل مع العجز أو الفائض في أعداد أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة للعام الجامعي ٢٠٢٣/٢٠٢٤.
- اعتماد تحديث دليل وحدة ضمان الجودة للعام الجامعي ٢٠٢٣-٢٠٢٤م.
- اعتماد تحديث الخطة التنفيذية لوحدة ضمان الجودة للعام الجامعي ٢٠٢٣-٢٠٢٤م.
- اعتماد تحديث معايير وآليات اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية للعام الجامعي ٢٠٢٣-٢٠٢٤م.
- اعتماد تحديث الـ NORMS للعام الجامعي ٢٠٢٣-٢٠٢٤م.

القرار

الموافقة على الاعتماد

الموضوع الثاني:

- تم عمل ورشة عمل عن خريطة الامتحان يوم الاثنين الموافق ٢٠٢٣/١٠/٩م حيث تلقىها المحاضر د. مينا سمير المدرس بكلية الآداب جامعة بنغازي.
- تم عمل ندوة تعريفية لطلاب الفرقة الأولى عن التحول الرقمي بواسطة المحاضر أ.م.د/ رحاب سليمان للعام الجامعي ٢٠٢٣-٢٠٢٤م.
- تم مناقشة وعرض الإجراءات التصحيحية للمعايير وللأقسام العلمية بعد المراجعة الداخلية.

القرار

إحاطة المجلس علماً

الموضوع (الثاني):

- بخصوص ما تراهي للجنة العلمية من أن الانتاج العلمي المقدم من أ.م.د / رحاب محمد عبدالهادي - الأستاذ المساعد بقسم تمريض امراض النساء والتوليد يرقي بها للحصول علي درجة أستاذ في ذات التخصص تمريض أمراض النساء والتوليد ..

القرار

الموافقة وفقا للوائح والقوانين

الموضوع (الثالث):

- بخصوص ما تراهي للجنة العلمية من أن الانتاج العلمي المقدم من أ.م.د / هدي عبدالله مرسى - المدرس بقسم تمريض صحة المجتمع يرقي بها للحصول علي درجة أستاذ مساعد في ذات التخصص تمريض صحة المجتمع ..

القرار

الموافقة وفقا للوائح والقوانين

الموضوع (الرابع):

- بخصوص ما تراهي للجنة العلمية من أن الانتاج العلمي المقدم من أ.م.د / فوزية فاروق كامل - الأستاذ المساعد بقسم إدارة التمريض يرقي بها للحصول علي درجة أستاذ في ذات التخصص إدارة التمريض ..

القرار

الموافقة وفقا للوائح والقوانين

الموضوع (الخامس):

- بخصوص الطلب المقدم من د / مي محمود حسن محمود - المدرس بقسم تمريض أمراض النساء والتوليد تلتمس فيه الموافقة علي منحها أجازة خاصة لرعاية الطفل بدون مرتب لمدة عام أول اعتباراً من تاريخ الإخلاء ..

القرار

الموافقة وفقا للوائح والقوانين





قرار رقم (٧٩١) لسنة ٢٠٢٥
٢٥٥
٢٠٢٥/٤/٢٨

بعد الإطلاع على:-

- القانون رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢ في شأن تنظيم الجامعات ولائحته التنفيذية وتعديلاتهما.
- قانون الخدمة المدنية رقم (٨١) لسنة ٢٠١٦ ولائحته التنفيذية.
- المادة رقم (٢٦) من اللائحة الداخلية والتنفيذية لمركز ضمان الجودة والاعتماد ووحدات الجودة بكلية الجامعة والمعتمدة بمجلس الجامعة بتاريخ ٢٠٢٢/٤/٢٧، والمعدت حتى ٢٠٢٢/٤/٢٨.
- ما تم عرضه من أ.د/ عميد كلية التمريض.
- ولصالح العمل.

قرر

- مادة (١): تجديد تعيين أ.د/ ياسمة ربيع عبدالصديق - الأستاذ بقسم تمريض الأطفال بكلية التمريض - مديراً تنفيذياً لوحدة ضمان الجودة والاعتماد بالكلية، لمدة عام أو لحين صدور قرار آخر.
- مادة (٢): يعمل بهذا القرار اعتباراً من تاريخ صدوره وعلى جميع جهات الاختصاص تنفيذ ذلك كل فيما يخصه.

صدر في ٢٠٢٥/٤/٢٧

رئيس الجامعة

أ.د. ناصر الجيزاوي

شئون هيئة التدريس

الجودة (مدير الوحدة)

د. م. م. م. م.
٢٠٢٥/٥/٤